



ArcelorMittal

# Hitos de Sostenibilidad 2023





# Una vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestros empleados

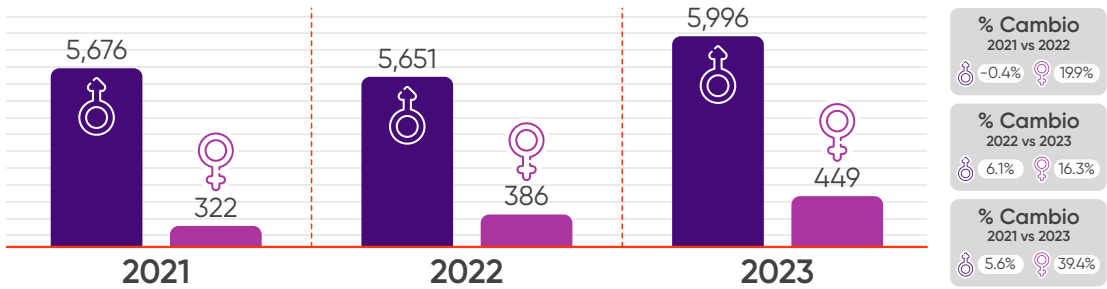
## Prestaciones a empleados tiempo completo



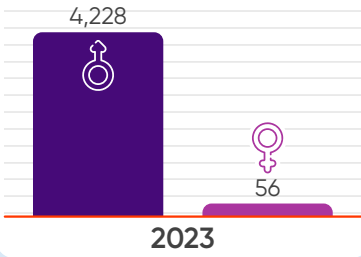
\*Empleados temporales o de tiempo parcial no cuentan con estos beneficios

## Total empleados ArcelorMittal

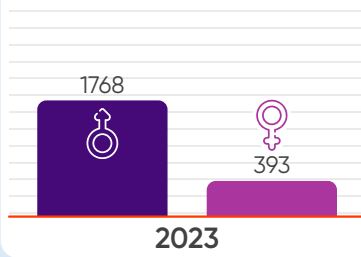
### Empleados sindicalizados y no sindicalizados



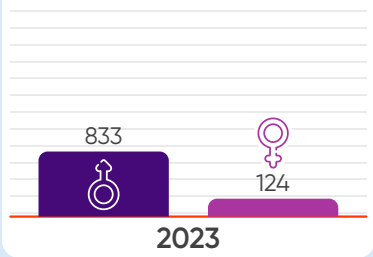
### Total de empleados sindicalizados



### Total de empleados no sindicalizados

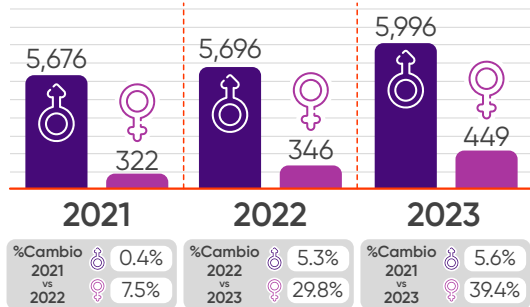


### Total de contratistas



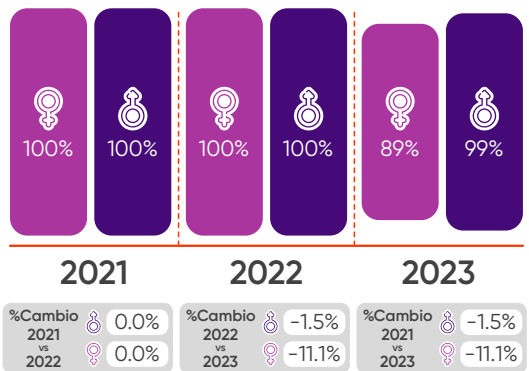
## Empleados con permiso parental

### Número total de empleados (sindicalizados y no sindicalizados) con derecho a permiso parental

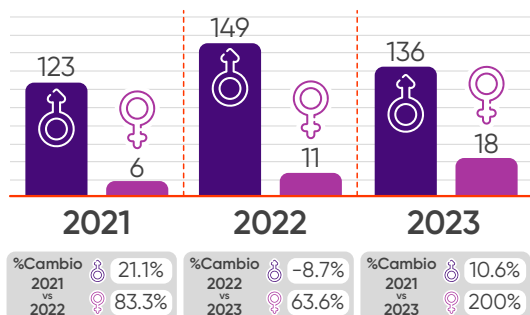


Desde 2021, el 100% de nuestros empleados que disfrutaron de un permiso parental, se han reincorporado satisfactoriamente

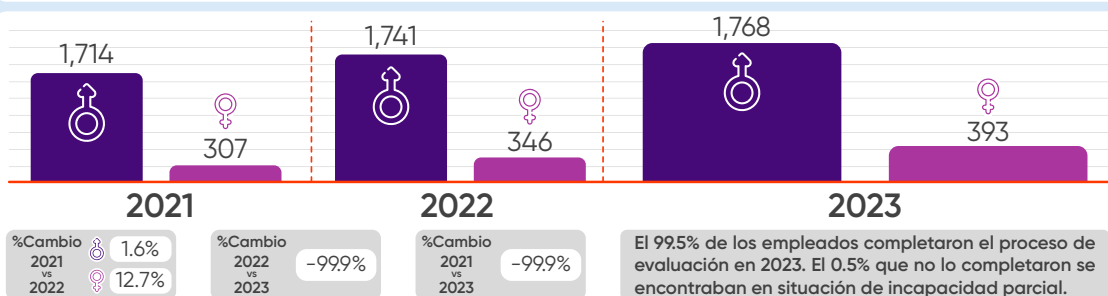
### Tasas de retención de empleados que seguían trabajando 12 meses después del permiso parental



### Número total de empleados que disfrutaron de un permiso parental, se reincorporaron posteriormente al trabajo y seguían trabajando 12 meses después del permiso parental

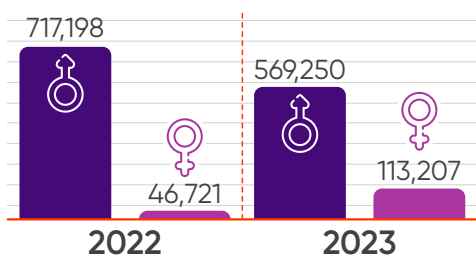


## Empleados que reciben revisiones periódicas de su rendimiento y desarrollo profesional



## Horas de formación al año por empleado

Total de horas de formación de los empleados (empleados sí y no sindicalizados son considerados)



Media de horas de formación al año por empleado



Total de horas de formación de los empleados (por tipo de relación) en 2023



Media de horas de formación al año por categoría de empleado en 2023



## Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

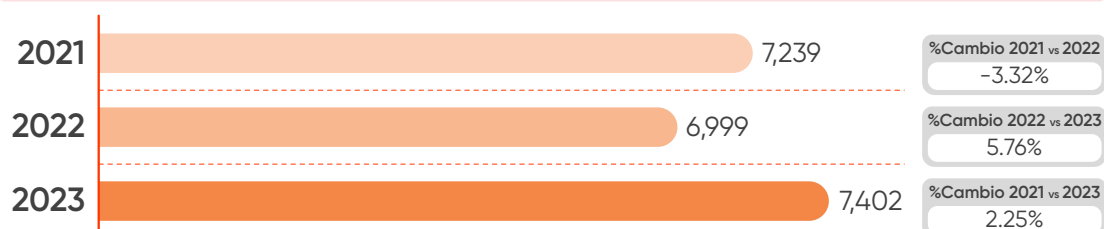
Se ha implantado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requisitos legales y/o normas/directrices reconocidas.

Se audita internamente el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

El sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo está auditado externamente o certificado por una parte externa.

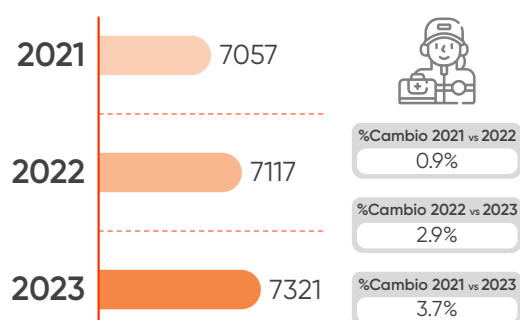
El 100% de nuestros empleados y contratistas están cubiertos por nuestro sistema de gestión de salud y seguridad.

Total de empleados y contratistas permanentes cubiertos por el sistema de gestión de seguridad y salud



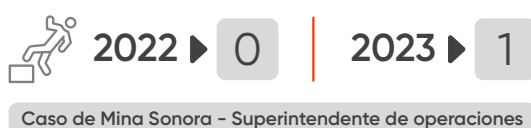
## Atención médica para toda la plantilla

Ayuda médica (total de casos)



## Lesiones laborales

Fatalidades relacionadas con el trabajo (empleados sindicalizados y no sindicalizados)



Fatalidades relacionadas con el trabajo (contratistas)

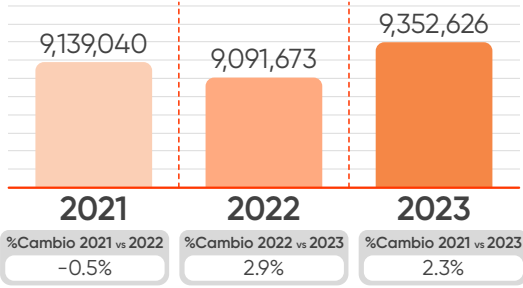




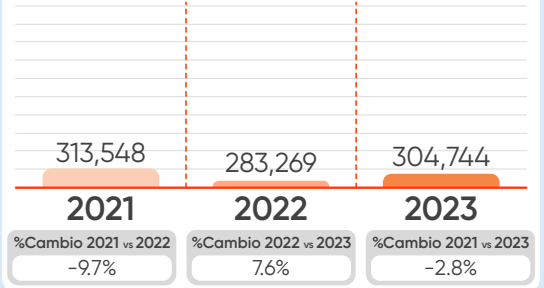
# Gestión de residuos

## Materiales reciclados utilizados

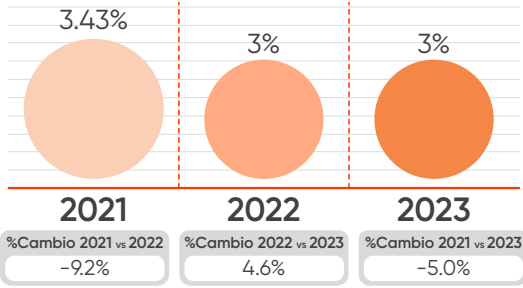
Cantidad total de insumos (toneladas métricas)



Cantidad total de insumos reciclados (toneladas métricas)

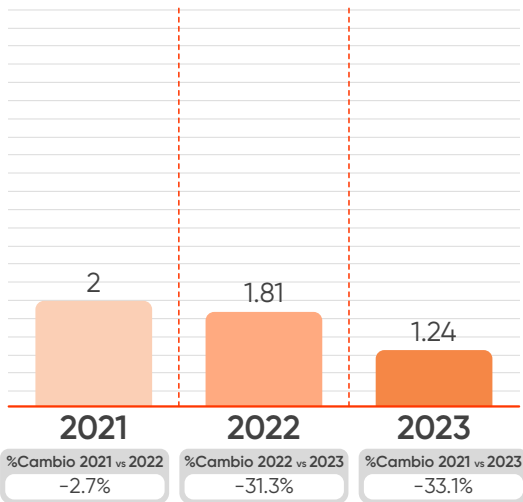


Porcentaje de materiales reciclados utilizados para fabricar los principales productos y servicios de la organización (%)

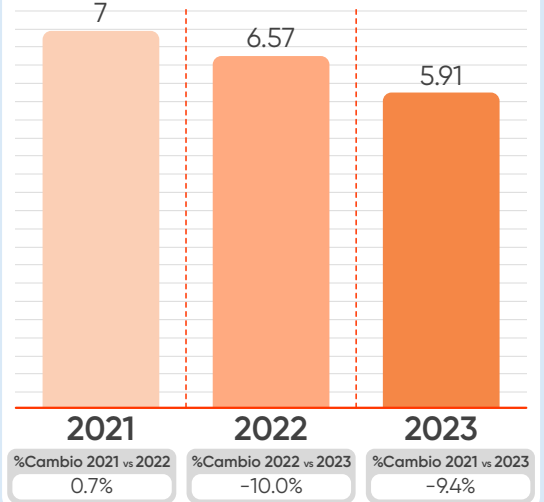


## Excesos mineros

Jales (toneladas métricas)



Residuos rocosos (toneladas métricas)





# Gestión de agua y de emisiones atmosféricas

## Captación de agua

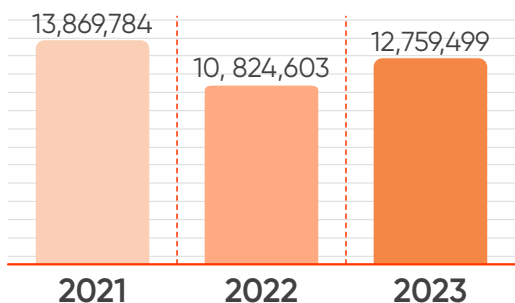
Entre 2021 y 2023, se realizaron extracciones de agua, distribuidas de manera equilibrada entre fuentes de agua superficial (río) y agua reciclada de terceros. En este período, se extrajeron 75,683,912 m<sup>3</sup> de agua superficial, mientras que la extracción de aguas recicladas, en el marco del proyecto "Cero Descargas", alcanzó los 37,453,886 m<sup>3</sup>.

Extracciones totales de agua de todas las zonas (millones de m<sup>3</sup>)

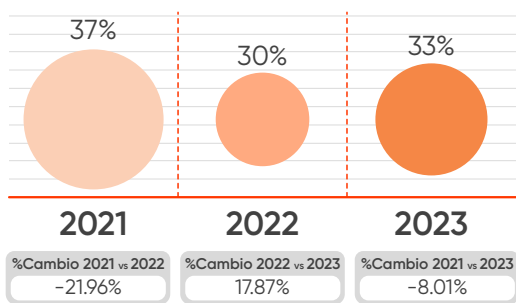


## Agua reciclada y reutilizada

Volumen total de agua reciclada y reutilizada (millones de m<sup>3</sup> / año)



Volumen total de agua reciclada y reutilizada como porcentaje de la extracción total de agua (%)



## Emisiones atmosféricas provenientes de fuentes fijas

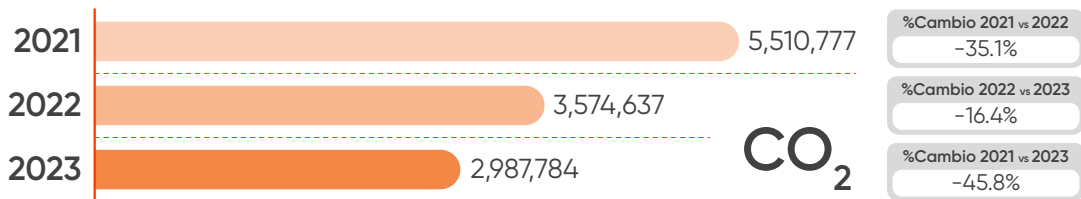
Óxidos de nitrógeno (toneladas)



Óxidos de azufre (toneladas)



Dióxido de carbono (toneladas)



Las áreas operativas implementaron medidas para reducir SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, CO<sub>2</sub> y partículas, logrando una disminución de estos contaminantes. Estas acciones incluyeron el uso de mineral de hierro con menor contenido de azufre, gas natural con menos nitrógeno, mejoras en la eficiencia de combustión y el mantenimiento de los sistemas de control de emisiones. La medición de las emisiones se realizó mediante monitoreo directo en chimeneas por un laboratorio externo autorizado. Los cálculos de las emisiones se basaron en factores de emisión y la tasa de tiempo de trabajo, conforme a normas y metodologías establecidas.

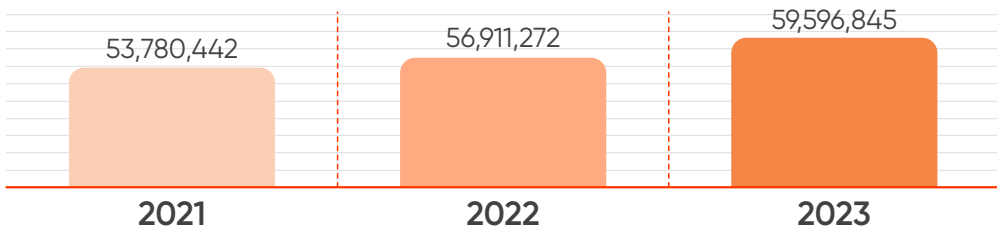


# Un usuario responsable de la energía que contribuye a crear un futuro con menos carbono

A partir de 2013, se implementó el proyecto de sustitución de combustóleo por gas natural, lo que refleja el compromiso de la empresa por buscar fuentes de suministro más amigables con el medio ambiente. Un claro ejemplo de esto es nuestra Planta de Fuerza 1, que cerró el año 2023 con un consumo de 2,875 GJ. El combustóleo solo se utiliza en nuestras operaciones en situaciones de emergencia y/o alertas críticas relacionadas con nuestros transportistas y el suministrador de gas natural.

## Consumo total de combustible procedente de fuentes no renovables

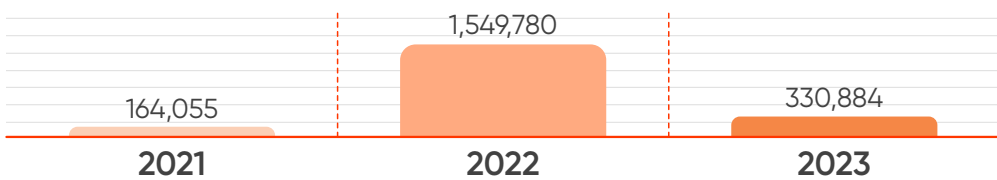
Gas natural: LZC + Celaya (Gj)



Los datos muestran un aumento en el consumo de gas natural, lo cual se debe, en gran parte, a la integración del nuevo laminador en caliente.

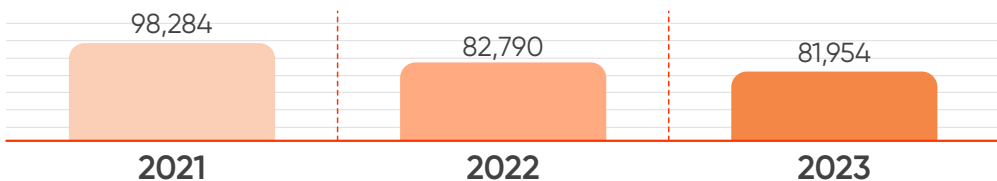
## Reducciones del consumo de energía logradas como resultado directo de iniciativas de conservación y eficiencia

Combustible (Gj)



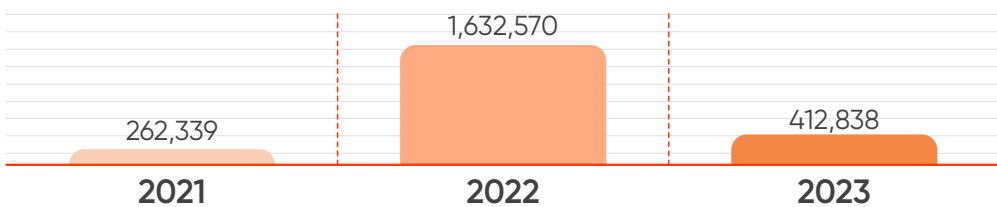
Las cifras presentadas para cada año reflejan nuestro compromiso con la implementación de proyectos de mejora y el uso más eficiente de la energía en las diferentes áreas. Algunos de estos proyectos incluyen el aumento en el consumo de BFG (reducción del uso de gas natural) en diversos procesos, así como el incremento de la carga en caliente de la palanquilla. En 2022, la reducción de energía se centró en el proceso HYL, donde se logró una disminución del consumo de gas natural mediante una mejora en las prácticas operativas.

Electricidad (Gj)



Proyectos: Reducción del consumo eléctrico en las instalaciones de Flat y Long LZC. El valor total incluye los siguientes proyectos del Plan de Valor: reducción del consumo de electricidad en Midrex, reducción del consumo en los hornos de fusión (LF's) y reducción del consumo eléctrico en HSM.

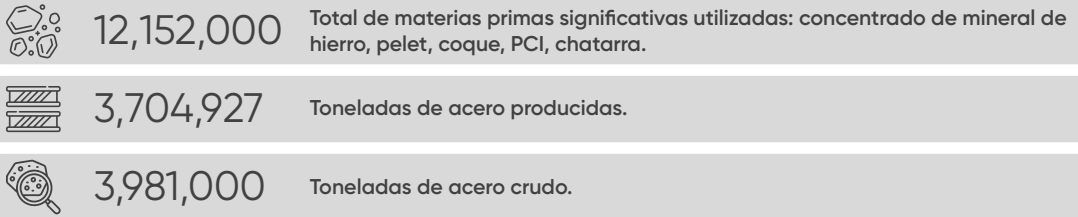
Total (Gj)



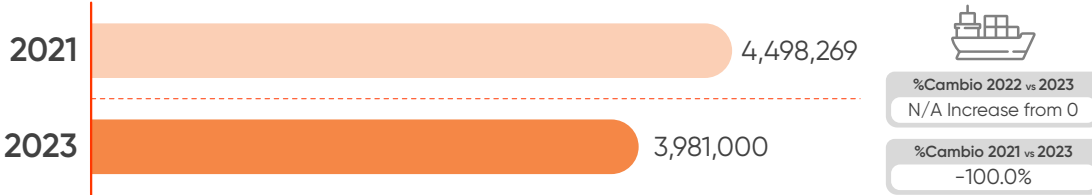
Como parte de nuestro compromiso para reducir la huella de carbono, destacamos la adquisición y sustitución de la iluminación convencional por tecnología LED. Este proceso comenzó con un proyecto piloto en 2023, a través de un acuerdo global para los Laminadores de segmento Largos.



## Cadena de valor - Productos

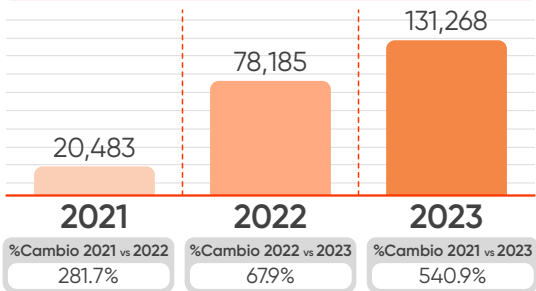


### Toneladas embarcadas

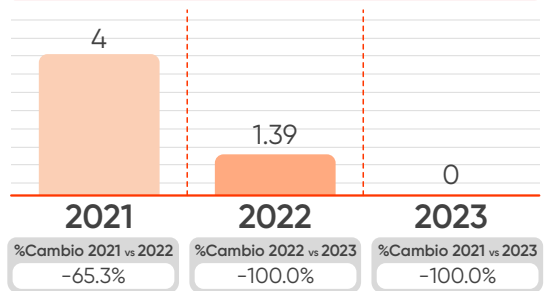


## Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (toneladas métricas)

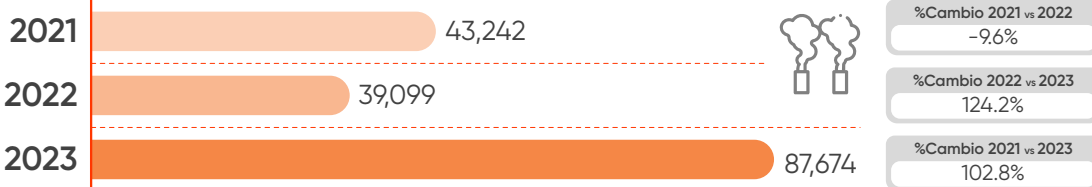
### Emisiones de CO<sub>2</sub> (por alcance) Directas



### Emisiones de CO<sub>2</sub> (por alcance) Indirectas



### Otros indicadores de emisiones



Durante 2023, la reducción del consumo de carbón de inyección y coque en los altos hornos se vio influenciada por varios factores. En primer lugar, la inyección de gas natural en las toberas permitió disminuir tanto la inyección de carbón como el consumo de coque comprado. Además, la mejora de la calidad del coque, proveniente de un nuevo proveedor con un mayor poder calorífico, facilitó una mayor reducción en su consumo. También, la baja producción en el año, con un 12% menos, contribuyó a esta disminución. Finalmente, estas reducciones se atribuyen en gran medida al plan Value.



## Cadenas de suministro confiables

### Operaciones certificadas según ISO 14001

Actualmente, contamos con 3 instalaciones certificadas bajo la norma ISO 14001, con el número de certificado RSING-007. Estas son: Mina Las Truchas, Lázaro Cárdenas y Celaya, donde se llevan a cabo operaciones con impactos ambientales.



## Medir, compartir y valorar nuestra contribución a la sociedad

### Proporción de gasto en proveedores locales



\$ 1,160,557,322

Presupuesto de adquisiciones utilizado en la operación, destinado a proveedores locales.

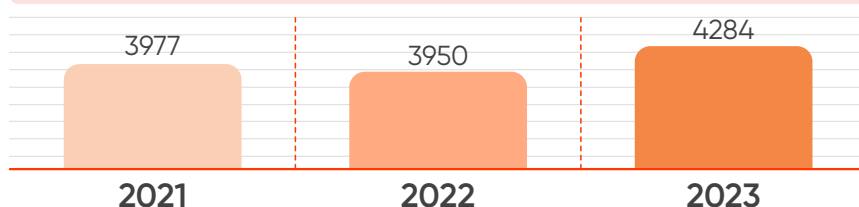


\$ 3,306,419,708

Presupuesto total gastado en adquisiciones.

### Convenios colectivos

#### Número de empleados cubiertos por convenios colectivos



%Cambio 2021 vs 2022  
-0.7%

%Cambio 2022 vs 2023  
8.5%

%Cambio 2021 vs 2023  
7.7%



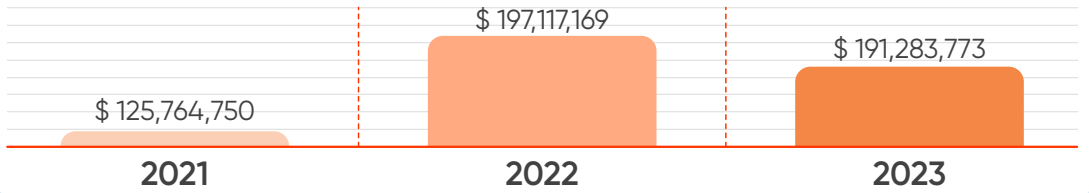




# Miembro activo y bienvenido de la comunidad

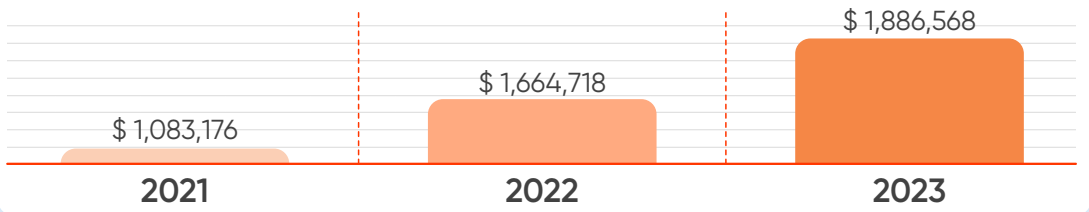
## Cumplimiento legal y normativo

Beneficios y prestaciones para nuestros colaboradores sindicalizados y empleados, se incluye (Aguinaldo, FA, despesa, VCP, bonos, PTU, capacitación, SGMM, transporte)



En 2023, las inversiones comunitarias alcanzaron los USD 1,886,568, de los cuales USD 280,000 fueron destinados a iniciativas STEM.

## Alcance total de las actividades y programas de inversión comunitaria - USD



## Formación de los empleados sobre políticas o procedimientos de derechos humanos y anticorrupción (puede incluir un módulo de derechos humanos dentro de un programa de formación general)



241

Horas dedicadas en el periodo de referencia a la formación sobre políticas o procedimientos relativos a aspectos de derechos humanos y anticorrupción.

## Total de empleados formados en políticas o procedimientos relativos a aspectos de derechos humanos y anticorrupción



218

Sindicalizado



259

No sindicalizado



5

Contratistas en DDHH y 4 en anticorrupción



# Responsabilidad Corporativa

Como una Empresa Socialmente Responsable, nuestra estrategia se basa en trabajar para lograr 10 resultados de desarrollo sustentable a largo plazo:



13 años consecutivos



## Programas de inversión comunitaria



- 2,480 beneficiarios directos en 2023.
- 45 Puntos de encuentro en 8 comunidades.
- +29,500 alcances a personas por nuestras actividades.

Centro Cultural



- +1,500 beneficiarios directos.
- +30,000 alcances a personas por nuestras actividades.
- 29 talleres ofertados.

Mujeres de Acero



- +5,600 personas han cursado el programa de Liderazgo y desarrollo de habilidades (3,410 graduadas).
- 724 beneficiarias directas.



- +500 becas al año a hijos de empleados.
- 163 estudiantes de ingeniería becados en alianza con Bécals.

- +500 niñas y niños en el programa STEM-LEGO.
- +600 niñas y niños en el Club de Fútbol ArcelorMittal.

57,314 beneficiarios y personas alcanzadas a través de los programas comunitarios en el 2023

## Donativos y apoyos a la comunidad

- +20,000t Donación eco-grava para rehabilitación de caminos en el estado de Michoacán.
- \$1.3 MDP en desazolve y limpiezas del Río Acalpican.
- \$661,000 MXN en desazolve de calles en el municipio de Lázaro Cárdenas.

- \$27 MDP en reforestación en convenio con la Comisión Forestal de Michoacán de 2021 a 2024.
- \$60.4 MUSD invertidos desde 2008 en proyectos enfocados en mejorar las condiciones ambientales.