

Informe de Sostenibilidad y ASG 2025

→ ArcelorMittal México



ArcelorMittal



Contenido



1 Introducción

Acerca de este Informe	4
Mensaje del CEO	5
Acerca de ArcelorMittal México	6
Logros y cifras 2025	7
Nuestros productos y mercados	8
Nuestro equipo	9
Nuestros grupos de interés	10

2 Materialidad

Estudio de Materialidad y Doble Materialidad 2025	12
---	----

3 Dimensión Social

Seguridad y Salud Ocupacional	17
Prácticas de Seguridad y DDHH	21
Prácticas Laborales	24
Comunidades Locales	30

4 Dimensión Ambiental

Gestión de Agua y Efluentes	36
Calidad del Aire y Emisiones Atmosféricas	40
Cambio Climático y Energía	41
Gestión de Residuos	44
Jales	46
Biodiversidad	48

5 Dimensión Gobernanza

Gobernanza, Ética y Transparencia	51
Cadena de Suministro	55
Desempeño económico	58
Cierre y Rehabilitación	61

6 Anexos

Anexo 1: Tabla de Desempeño de Sostenibilidad México 2025	64
Anexo 2: Base de Reporte	66
Anexo 3: Índice de Estándares de Sostenibilidad	68



01

Introducción

En este capítulo:

- Acerca de este Informe
- Mensaje del CEO
- Acerca de ArcelorMittal México
- Logros y cifras 2025
- Nuestros productos y mercados
- Nuestro equipo
- Nuestros grupos de interés



Acerca de este Informe

Informe de Sostenibilidad 2025 · ArcelorMittal México

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

En ArcelorMittal México presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Con este ejercicio damos cuenta de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG), y reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia frente a nuestros colaboradores, comunidades, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Elaboramos este informe con referencia a los Estándares GRI 2021, incluyendo:

- **GRI 1:** Fundamentos
- **GRI 2:** Contenidos generales
- **GRI 3:** Temas materiales
- **GRI 14:** Sector Minero 2024, el estándar sectorial GRI más adecuado para nuestra operación siderúrgica y minera integrada

Asimismo, incorporamos lineamientos de:

- **SASB Standards**, alineados con el Sustainability Accounting Standards Board para la industria del hierro y el acero (EM-IS), aportando métricas sectoriales relevantes
- **IFRS Sustainability Disclosure Standards** – IFRS S1 (Requerimientos Generales) e IFRS S2 (Divulgaciones Relacionadas con el Clima) del International Sustainability Standards Board (ISSB)

Como otros marcos de referencia, consideramos:

- **Principios Rectores de las Naciones Unidas** sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs)
- **ISO 45001 e ISO 14001**, para la gestión de seguridad, salud y medio ambiente
- **ResponsibleSteel®**, el estándar global para la industria siderúrgica
- **Towards Sustainable Mining (TSM)**, programa de desempeño minero responsable
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU



Alcance del informe

El alcance de este informe comprende a ArcelorMittal México, S.A. de C.V. Reportamos nuestras operaciones mineras en Las Truchas y Sonora, y nuestras operaciones siderúrgicas en la Planta Lázaro Cárdenas, Celaya y Pachuca.

Verificación y reexpresiones

La información presentada en este informe fue recopilada y consolidada mediante procesos internos de validación por parte de nuestras áreas responsables. Actualmente, no sometemos la información reportada a un proceso de verificación externa independiente.

No reportamos reexpresiones de información respecto a periodos anteriores.

Contacto e información

Este informe está disponible en nuestra página web mexico.arcelormittal.com. Publicamos nuestro Informe de Sostenibilidad con una frecuencia anual.

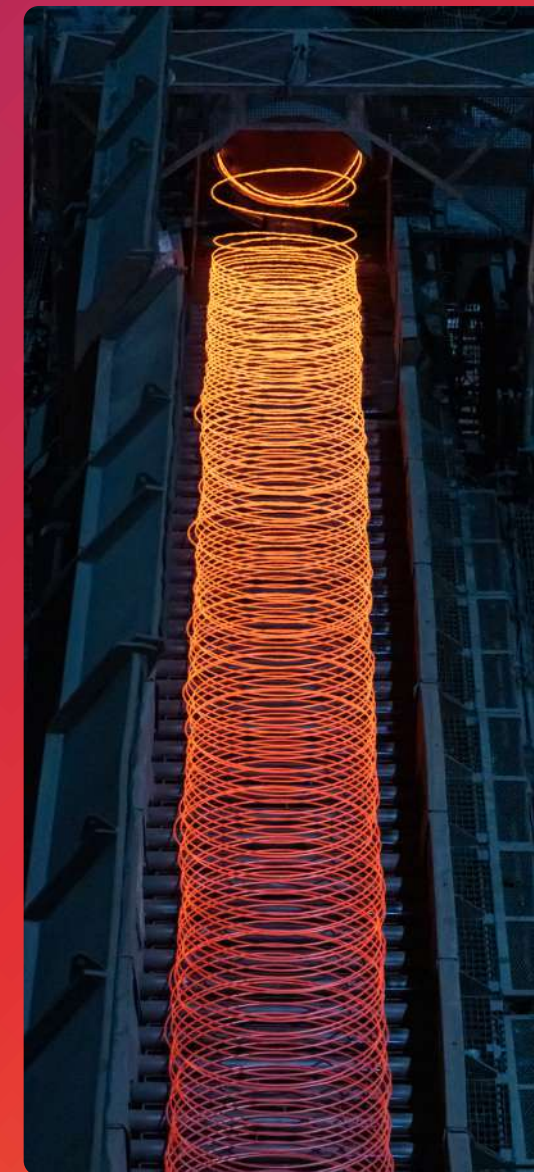
Para dudas o comentarios sobre este informe, puedes contactarnos a través de:



Página web
mexico.arcelormittal.com/contacto



Correo electrónico
responsabilidad.corporativa@arcelormittal.com



Mensaje del CEO

Informe de Sostenibilidad 2025

GRI 2-22

2025 fue un año de retos importantes para ArcelorMittal México y para nuestra industria.

Operamos en un entorno cada vez más exigente, en el que tenemos que ser más competitivos y eficientes, pero también avanzar en temas fundamentales como la seguridad, el cuidado del medio ambiente y la relación con las comunidades donde estamos presentes.

Para nosotros, la sostenibilidad no es algo separado del negocio. Tiene que ver con la manera en que hacemos nuestro trabajo todos los días, con las decisiones que tomamos y con nuestra capacidad para operar de manera responsable y mantener un negocio competitivo en el largo plazo.

La seguridad sigue siendo nuestra principal prioridad y también uno de nuestros mayores retos.

Durante 2025 lamentamos profundamente la pérdida de un colaborador. **Un hecho como éste nos obliga a reflexionar y, sobre todo, a actuar.** Ningún resultado operativo o financiero puede estar por encima de la vida y la seguridad de nuestra gente.

Por eso tenemos que seguir trabajando para fortalecer nuestros controles, aprender de los incidentes y lograr que la seguridad esté realmente

presente en cada tarea y en cada decisión que tomamos. Hemos avanzado, pero sabemos que todavía tenemos mucho trabajo por hacer.

Otro reto importante es el cambio climático.

La industria del acero está viviendo una transformación que nos exige encontrar nuevas formas de producir, utilizar mejor nuestros recursos y reducir nuestro impacto ambiental, sin perder competitividad.

Durante 2025 continuamos trabajando en iniciativas para mejorar nuestra eficiencia energética, gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y hacer un uso más responsable de los recursos naturales. Esta transformación no ocurre de un día para otro. Requiere tecnología, inversión, innovación y, sobre todo, hacer mejor las cosas todos los días.

También actualizamos nuestro Estudio de Doble Materialidad.

Este ejercicio nos permitió revisar los impactos, riesgos y oportunidades de nuestro negocio y escuchar las expectativas de nuestros grupos de interés. Los resultados confirmaron temas que conocemos bien y en los que tenemos que mantener nuestra atención: Seguridad y Salud Ocupacional, Cambio Climático y Energía, y Agua y Efluentes.

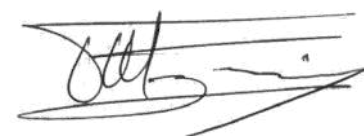
Este informe presenta lo que hicimos durante 2025 y los resultados que alcanzamos, pero también los retos que tenemos por delante.

Creo que es importante hablar de ambos. La sostenibilidad no significa decir que todo está resuelto, sino tener claro dónde estamos, qué tenemos que mejorar y actuar en consecuencia.

Quiero agradecer especialmente a nuestros colaboradores y contratistas por el trabajo que realizan todos los días. También agradezco a nuestros clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés por la confianza y por acompañarnos en este camino.

Tenemos mucho trabajo por delante. Nuestro compromiso es seguir mejorando, aprender de lo que hacemos bien y también de aquello que no ha salido como esperábamos, y tomar las decisiones necesarias para construir una empresa cada vez más segura, eficiente y competitiva.

Eso es, para nosotros, hacer sostenible nuestro negocio.



Víctor M. Cairo
CEO ArcelorMittal México



Acerca de ArcelorMittal México

**GRI 2-1, 2-6, 2-28 · C-01, C-02, C-03, C-04 ·
SASB Metals & Mining · IFRS S1**

Quiénes somos

Somos una empresa siderúrgica y minera con cinco décadas de historia en México. Nuestra operación nació el 4 de noviembre de 1976 con la inauguración de nuestra planta, entonces empresa pública bajo el nombre Siderúrgica Lázaro Cárdenas – Las Truchas (SICARTSA).

Nuestra historia ha estado marcada por una constante transformación. Desde la privatización de la planta en 1992, pasando por nuestra integración a Ispat International y la creación de Mittal Steel en 2005, hasta la fusión con Arcelor en 2006 que dio origen a ArcelorMittal, cada etapa ha representado una oportunidad para crecer, fortalecernos y consolidarnos como parte de una compañía líder a nivel mundial. Formamos parte de ArcelorMittal, la empresa siderúrgica y minera líder a nivel mundial, con presencia en 60 países y operaciones de fabricación de acero primario en 15 naciones.

Operamos bajo la marca comercial ArcelorMittal México, S.A. de C.V. Si bien nuestras sociedades mexicanas no cotizan en bolsa de forma independiente, nuestra matriz, ArcelorMittal, cotiza en la Bolsa de Nueva York bajo la clave 'MT', así como en las bolsas de Amsterdam, París, Bruselas y Luxemburgo.

Nuestras Operaciones en México

Nuestra principal operación manufacturera se ubica en Lázaro Cárdenas, Michoacán, en un complejo industrial de casi 1,000 hectáreas sobre la costa del Pacífico mexicano. Esta ubicación estratégica nos brinda acceso privilegiado a rutas marítimas, ferroviarias y terrestres, facilitando el abastecimiento de materias primas y la distribución de nuestros productos.

Mantenemos una cadena de valor integrada que incluye la extracción y el procesamiento de mineral de hierro, con nuestra principal operación minera, Las Truchas, ubicada a 27 kilómetros al noroeste de Lázaro Cárdenas. Más adelante, en “Nuestros productos y mercados”, presentamos el detalle completo de nuestra cadena de valor integrada, nuestras tecnologías de producción y nuestra red de distribución.

Nuestro propósito

"Aceros más inteligentes para las personas y el planeta" (Smarter steels for people and planet).

Nuestra misión

Lograr el liderazgo incomparable en costo, mezcla de productos, servicios e innovación, y conseguir el volumen crítico mediante cuota de mercado, presencia geográfica e integración hacia arriba y hacia abajo en nuestra cadena de valor.

Nuestras operaciones en México



Nuestros valores



Seguridad



Sustentabilidad



Calidad



Liderazgo

Logros y cifras 2025



**49 años de presencia
en México**

Inauguración de planta
4 de noviembre, 1976



938,220 toneladas

De concentrado de mineral de
hierro producidas en 2025



**1 Estudio de Doble
Materialidad
actualizado**



**6.4 millones de
toneladas**

De capacidad anual de
producción de acero



**6,223 colaboradores
directos**



**14 años
consecutivos**

Como Empresa
Socialmente Responsable



**100% de resolución de
quejas comunitarias**



**2.88 millones de
toneladas**

De acero crudo
producido en 2025



**690,206 horas
de capacitación
impartidas**



**33.2 MDP de
inversión social en
comunidades**



4.61 millones tCO₂e

De emisiones de GEI
de Alcance 1 y 2.

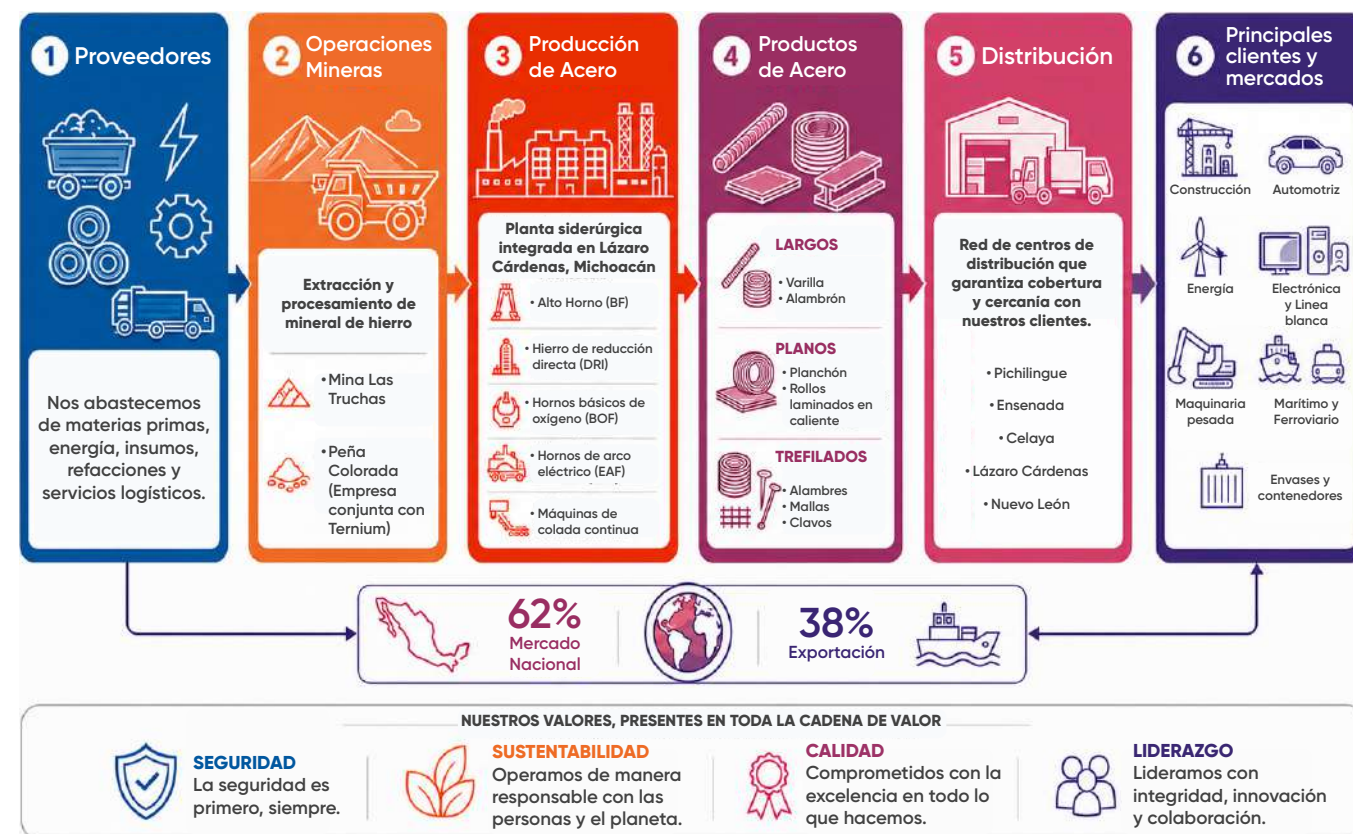
Nuestros productos y mercados

GRI 2-6

Producimos una amplia gama de productos de acero terminados y semiterminados de alta calidad, que comercializamos principalmente en el mercado nacional y atendiendo a una diversa cartera de clientes. El siguiente esquema resume nuestra cadena de valor integrada, desde el abastecimiento hasta nuestros clientes y mercados.

Cadena de valor integrada de ArcelorMittal México

Desde la extracción responsable de mineral hasta soluciones de acero que impulsan el desarrollo.



Nuestros productos

Largos

Nuestros productos largos, varilla y alambrón han sido reconocidos con su uso en las obras de infraestructura más grandes del país.



Planchón

Producimos planchón de calidad en distintos grados, dependiendo de su aplicación final, y rollos de acero laminados en caliente.



Alambre

Ofrecemos un amplio portafolio de productos de alambre bajo y alto carbono, alambre galvanizado, alambre recocido, clavos, además de mallas ciclónicas y alambre de púas.



Principales mercados

En el mercado nacional, la construcción domina nuestro portafolio: el 100% de nuestros productos largos y el 73% de los planos se destinan a aplicaciones comerciales y de construcción.



Nuestra demanda automotriz se concentra en el Bajío y el Noreste, que representan el 90% de ese consumo, y el Noreste concentra la mayor parte de nuestra demanda industrial y comercial.

Durante 2025, el principal cambio en nuestro entorno de mercado fue la imposición de aranceles al acero por parte de Estados Unidos, que reconfiguró los flujos comerciales y el consumo aparente de acero en México, generando desafíos tanto para nuestra industria como para los sectores consumidores con alta dependencia de la demanda estadounidense.

Desde 2021 operamos comercialmente el Laminador de Rollo en Caliente (HSM), resultado de una inversión de mil millones de dólares, que incrementó nuestra capacidad en 2.5 millones de toneladas adicionales al año.

Nuestro equipo

GRI 2-7, 2-8

Al cierre de 2025, nuestra plantilla total fue de **6,223 empleados directos**

A ellos se suman 946 contratistas no empleados, contratistas permanentes que realizan labores de seguridad, limpieza, mantenimiento y conservación de activos, mantenimiento de equipo móvil, transporte de personal, suministro de refractario, manejo de materiales, tratamiento de aguas y manejo de residuos, entre otras. Se concentran principalmente en nuestras áreas de Aceración, Acería Eléctrica, Conservación de Activos, Recursos Humanos, Administración Ambiental, Energía, Peletizadora, Planta de Cal, HYL, Mina Las Truchas y Logística Interna.

El detalle de nuestra gestión de talento –diversidad, rotación, capacitación y prestaciones– se desarrolla en el capítulo “Prácticas Laborales” de este informe.



Certificaciones y reconocimientos

C-10

Contamos con las siguientes certificaciones vigentes:

- **ISO 14001** – Planta Lázaro Cárdenas, Minas Las Truchas y Planta Celaya (vigencia 2028).
- **ISO 45001** – Planta Lázaro Cárdenas, Minas Las Truchas y Planta Celaya (vigencia 2028).
- **ISO 9001** – Planta Lázaro Cárdenas, Minas Las Truchas y Planta Celaya (vigencia 2026).
- **ISO 28000** (vigencia 2026).



Contamos además con el Distintivo Industria Limpia y el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), que hemos mantenido durante 15 años consecutivos.

Cumplimiento normativo

GRI 2-27

Durante 2025 no reportamos incumplimientos significativos en materia legal o regulatoria.

Membresías y asociaciones

GRI 2-28

Participamos activamente en las principales cámaras empresariales, asociaciones industriales y organismos de representación del sector siderúrgico, minero e industrial en México. Estas membresías nos permiten fortalecer el diálogo con autoridades, impulsar el desarrollo de políticas públicas y compartir mejores prácticas en materia de sostenibilidad, seguridad, comercio exterior, energía y competitividad.



Organización	Nuestra participación
CANACERO – Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero	Presidencia (Víctor Cairo), Vicepresidencia y miembros de la Comisión Ejecutiva
CAMIMEX – Cámara Minera de México	Miembro del Consejo Ejecutivo
CAINTRA – Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León	Vicepresidencia y miembro del Consejo
CONCAMIN – Confederación de Cámaras Industriales (a través de CANACERO)	Afiliación sectorial
CEEG	Miembro del Consejo
AIEMAC – Asociación de Industriales del Estado de Michoacán	Integrante del Consejo Directivo
ANTP – Asociación Nacional de Transporte Privado	Afiliación
CANACINTRA Morelia	Afiliación
COPARMEX Michoacán – Confederación Patronal de la República Mexicana	Afiliación
Clúster Minero de Sinaloa	Afiliación
CEMEFI – Centro Mexicano para la Filantropía	Consejo Consultivo de Responsabilidad Social, región occidente
American Chamber	Consejo Consultivo de Responsabilidad Social, región occidente

Nuestra participación varía según cada organización, desde la afiliación y asistencia a asambleas generales hasta la integración de consejos directivos, consejos ejecutivos, vicepresidencias y comisiones especializadas relacionadas con comercio exterior, sustentabilidad, energía, minería, logística, seguridad, desarrollo comunitario y derechos humanos.

Nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Identificamos y priorizamos a nuestros grupos de interés a través de un proceso de caracterización y análisis de su influencia y relevancia para nuestro negocio, lo que nos permite enfocar nuestra estrategia de relacionamiento, acción y comunicación. Este proceso está soportado por nuestro procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades; Seguridad, Salud y Cuidado, y por nuestro procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta, que establece los mecanismos y niveles de comunicación con cada grupo, incluidas encuestas a clientes y a nuestro personal.

Trabajamos en conjunto con diez grupos de interés para generar valor sostenible para las personas, el planeta y el desarrollo de México, guiados por nuestro **compromiso con la gobernanza, el medio ambiente y las personas.**

Durante 2025 profundizamos el diálogo con estos grupos de interés a través de nuestro Estudio de Materialidad y Doble Materialidad, cuyo proceso y resultados presentamos en el siguiente capítulo.



1. Colaboradores

Promovemos un entorno seguro, inclusivo y de desarrollo, mediante comunicación interna, encuestas al personal y canales de bienestar y seguridad.



2. Proveedores

Fomentamos relaciones de confianza y una cadena de suministro responsable mediante procesos de contratación, evaluación, capacitación y seguimiento en sostenibilidad.



3. Autoridades

Colaboramos con los distintos niveles de gobierno mediante el cumplimiento regulatorio, la atención a inspecciones, reportes oficiales y gestión de permisos y licencias.



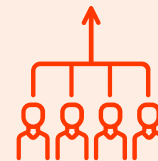
4. ONGs y aliados

Colaboramos con organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, organismos empresariales y aliados estratégicos para impulsar iniciativas sociales, ambientales y de desarrollo regional.



5. Contratistas

Trabajamos con estándares de seguridad, calidad y ética para alcanzar objetivos comunes, mediante capacitación, supervisión y evaluación de desempeño.



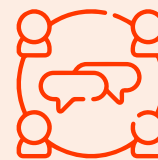
6. Clientes

Entregamos productos y soluciones de calidad, manteniendo una comunicación comercial directa, atención especializada y medición de satisfacción.



7. Comunidades y ejidos

Procuramos un diálogo permanente con las comunidades y núcleos agrarios vecinos a nuestras operaciones, promoviendo acuerdos de colaboración, inversión social, desarrollo comunitario y respeto a los derechos sobre la tierra.



8. Medios de comunicación

Mantenemos una comunicación abierta, oportuna y profesional con los medios de comunicación mediante comunicados, entrevistas, atención a solicitudes de información e invitaciones a conocer de cerca nuestras operaciones e iniciativas.



9. Sindicato

Mantenemos un diálogo abierto y respetuoso a través de la negociación colectiva y mecanismos permanentes de comunicación laboral.



10. Accionistas

Generamos valor con transparencia y una visión de largo plazo mediante reportes financieros y de sostenibilidad dirigidos a nuestra casa matriz.



ArcelorMittal
México

Grupos de interés

Relacionamiento Constante

A través de diversos canales de diálogo y colaboración, fortalecemos nuestras relaciones y trabajamos juntos para crear valor sostenible para la sociedad y el planeta.

02

Materialidad

En este capítulo:

→ Estudio de Materialidad y
Doble Materialidad 2025



Estudio de Materialidad y Doble Materialidad 2025

Durante 2025 llevamos a cabo nuestro primer Estudio de Materialidad y Doble Materialidad, con el objetivo de identificar y priorizar los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más relevantes para nuestra compañía y nuestros grupos de interés.

Como líderes mundiales en la producción de acero y minería, reconocemos la importancia de gestionar de manera proactiva los impactos de nuestras operaciones en el entorno, las comunidades y la economía. Este análisis nos permite identificar los temas ASG de mayor relevancia para nuestro negocio y grupos de interés, priorizar nuestros esfuerzos de sostenibilidad y gestión de riesgos, fortalecer el entendimiento de las expectativas, y mejorar la transparencia y comunicación sobre nuestro desempeño en sostenibilidad. **Actualizaremos este estudio periódicamente para reflejar la evolución de nuestro contexto operativo y de las expectativas de nuestros stakeholders.**

Concepto de doble materialidad

La doble materialidad es un análisis en 360° que establece, analiza y evalúa la relevancia de los aspectos de sostenibilidad para todos los actores relacionados con nuestra actividad empresarial. Nos permite identificar los temas con potencial de crear o disminuir valor debido a los impactos percibidos por nuestros grupos de interés, así como priorizar aquellos aspectos que, de no gestionarse adecuadamente, pueden afectar nuestro valor de negocio. Construimos este análisis desde dos perspectivas complementarias:

Materialidad de valor al negocio

Son aquellos asuntos que pueden afectar nuestro desarrollo, rendimiento y posición como empresa, impactando nuestro valor por la materialización de riesgos relacionados con aspectos materiales — por

ejemplo, conflictos con comunidades locales, incidentes de seguridad industrial, eventos de contaminación ambiental o interrupciones en la cadena de suministro. Nuestros inversores y accionistas son quienes más se preocupan por estos asuntos; es la perspectiva desde afuera (el entorno) hacia adentro (nuestra empresa).

Materialidad medioambiental y social

Son aquellos asuntos relacionados con el impacto de nuestras actividades en el entorno, sobre todo en el medioambiente y las personas — por ejemplo, emisiones de CO₂ y huella de carbono, consumo de agua y generación de residuos, impacto en la biodiversidad local, o generación de empleo y desarrollo económico local. Nuestros empleados, clientes, contratistas, comunidades y la sociedad civil son quienes más se interesan en estos asuntos; es la perspectiva desde adentro (nuestra empresa) hacia afuera (nuestro entorno).

Metodología del estudio

El análisis de materialidad nos permite identificar los temas o aspectos con capacidad de crear valor en el tiempo para nuestra compañía y nuestros grupos de interés. Los temas identificados y priorizados se convierten en guía para nuestra gestión corporativa de corto, mediano y largo plazo, orientando un proceso de maduración en nuestras políticas, procesos, objetivos y metas. **Desarrollamos el proceso en cuatro etapas:**



1. Definición del mapa de actores

Identificamos a los públicos internos y externos relevantes para dar su opinión sobre cómo debíamos enfocar nuestra estrategia de sostenibilidad.



2. Determinación de temas materiales

A partir del análisis de nuestro contexto, seleccionamos 15 de 25 temas materiales posibles, con base en el GRI 14: Sector Minero 2024, tomando como referencia a empresas del sector en México y Latinoamérica.



3. Realización de talleres

Diseñamos una metodología y materiales con enfoque lúdico y participativo para facilitar el diálogo con nuestros distintos públicos y la comprensión de los temas.



4. Tabulación de la información y generación del documento de resultado

Construimos la matriz de doble materialidad, que nos permite visualizar la materialidad priorizada para nuestro público interno, la materialidad priorizada para nuestro público externo, y la priorización de los aspectos materiales desde la perspectiva de riesgo e impacto en el valor de nuestro negocio.



Nuestros grupos de interés en el estudio

Construimos este ejercicio de doble materialidad a partir del diálogo directo con nuestros grupos de interés, agrupados en seis categorías: nuestros colaboradores, las comunidades vecinas a nuestras operaciones, nuestros proveedores, las instituciones de gobierno, los sindicatos, y nuestras organizaciones sectoriales y aliados por sector (salud, educación y medios de comunicación).

Llevamos a cabo este diálogo mediante talleres con un enfoque lúdico y participativo, que nos permitieron obtener una visión de 360° sobre las expectativas, requerimientos y percepciones de cada grupo respecto a los temas que debemos abordar.

223 Actores participantes
26 Talleres de materialidad



Temas materiales identificados

A partir del análisis de este diálogo se seleccionaron 15 de los 25 temas materiales que mejor agrupan y representan la operación de ArcelorMittal, basados en el GRI 14: **Sector Minero 2024, estándar del sector para minería, el marco más adecuado para actividades de siderurgia, tomando como referencia a empresas del sector en México y Latinoamérica.**

Categoría	Temas materiales
Ambiental	Emisiones de GEI · Emisiones al aire · Agua y efluentes · Jales · Residuos · Adaptación climática y resiliencia · Biodiversidad
Social	Salud y seguridad en el trabajo · Prácticas laborales · Prácticas de seguridad (personal de protección) · Comunidades locales
Gobernanza	Gobernanza, ética y transparencia · Cadena de suministro · Cierre y rehabilitación · Impactos económicos

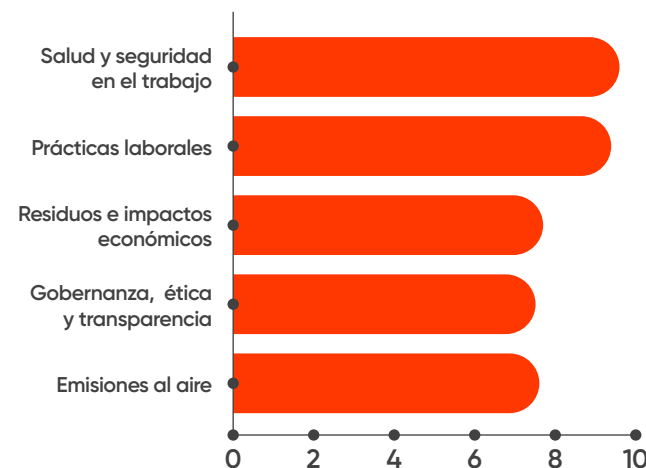
Definimos cada tema material de forma específica para nuestra operación. Por ejemplo, Emisiones de GEI cubre los gases liberados durante nuestras operaciones propias y por el consumo de energía comprada; Agua y efluentes comprende la cantidad de agua descargada y consumida, así como la calidad de nuestras descargas industriales; Salud y seguridad en el trabajo comprende la protección de la salud y seguridad de todos nuestros trabajadores, incluyendo la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales; y Gobernanza, ética y transparencia integra los aspectos de ética empresarial, anticorrupción y participación responsable en políticas públicas.

Resultados de nuestro ejercicio de doble materialidad

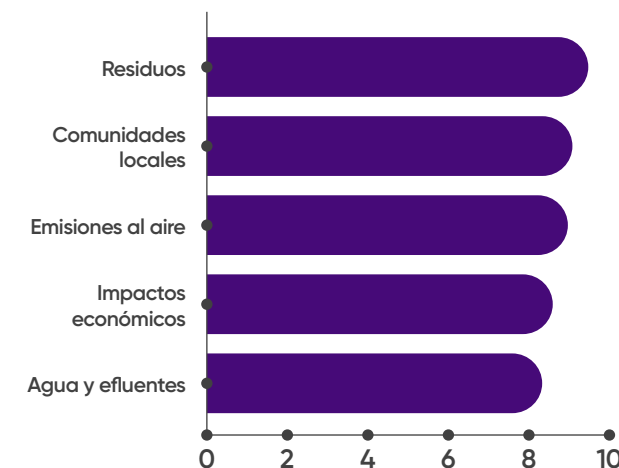
Este ejercicio nos permitió identificar las expectativas y prioridades de nuestros grupos de interés, así como los riesgos y oportunidades que pueden influir en el valor de nuestra compañía.

Temas materiales prioritarios - Estudio de Doble Materialidad 2025

TOP 5 - Perspectiva interna



TOP 5 - Perspectiva externa



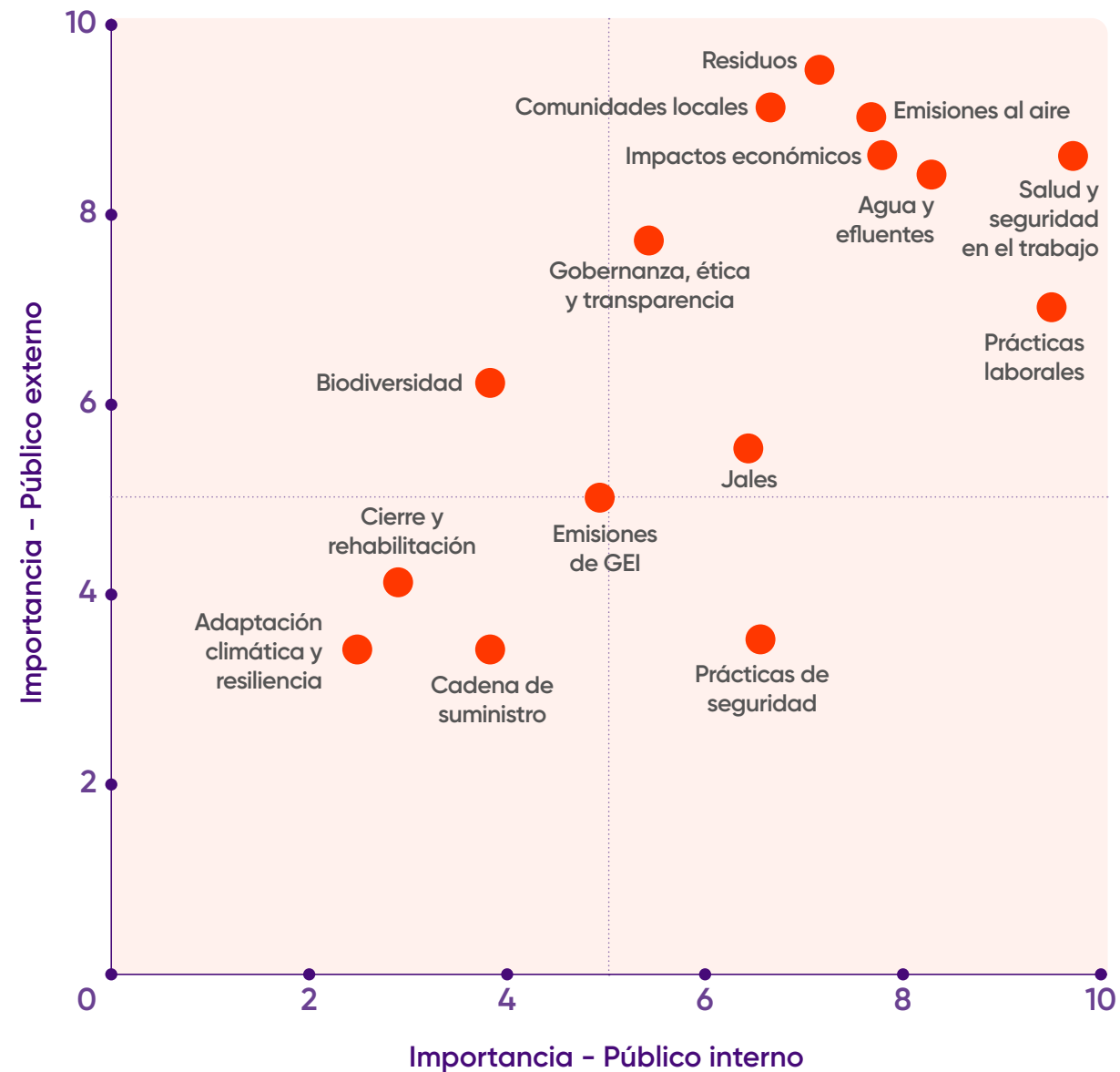
Desde nuestra perspectiva interna, los temas de mayor importancia e impacto sobre el valor de nuestro negocio fueron, en orden de prioridad: salud y seguridad en el trabajo, prácticas laborales, residuos e impactos económicos, gobernanza-ética-transparencia, y emisiones al aire.

Desde la perspectiva de nuestros públicos externos, priorizaron: residuos, comunidades locales —tema de alta sensibilidad, donde esperan de nosotros una relación ética, transparente y con beneficios tangibles—, emisiones al aire, impactos económicos, y agua y efluentes.



Matriz de Doble Materialidad 2025 - ArcelorMittal México

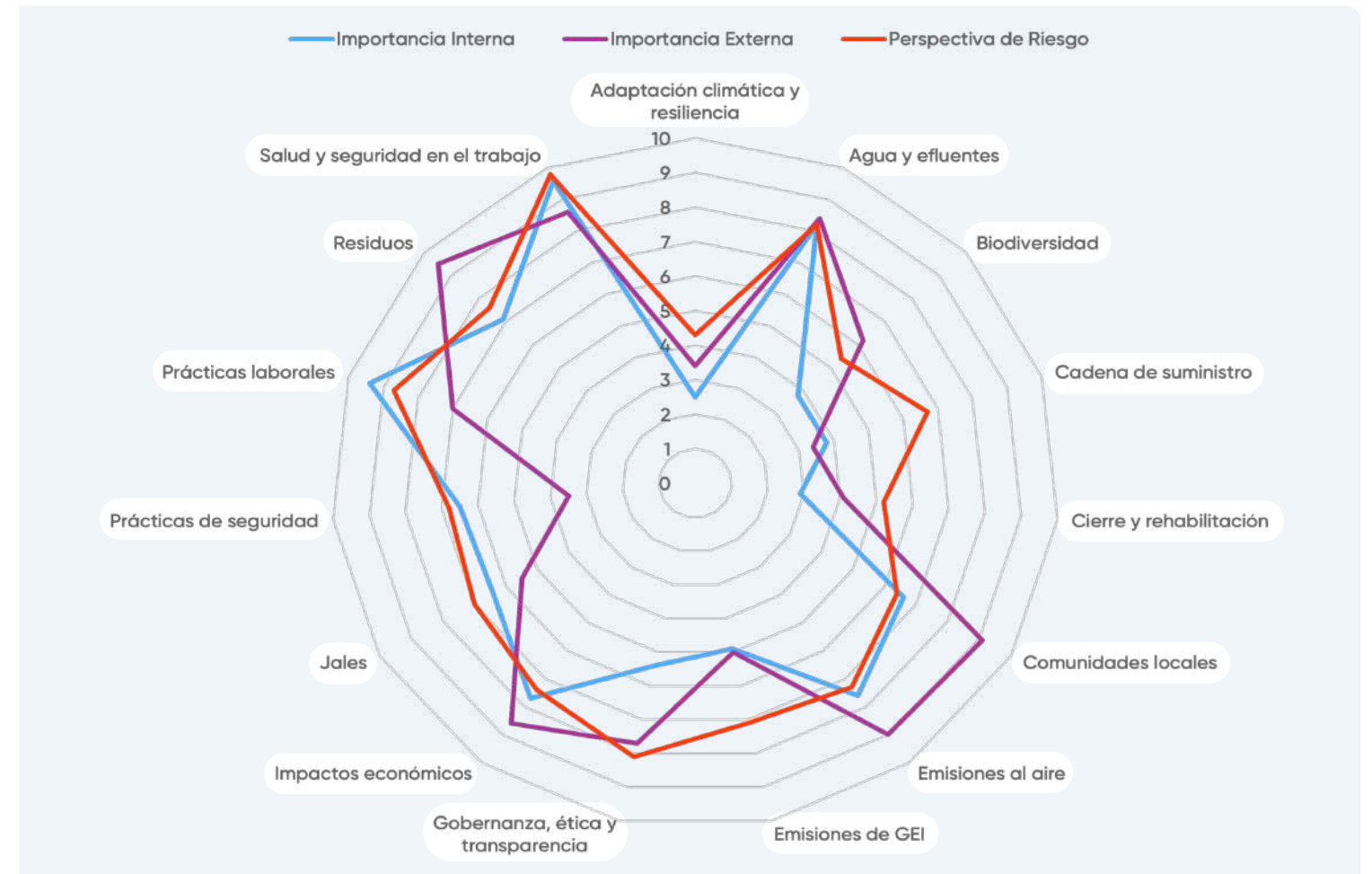
Nuestra matriz de Doble Materialidad 2025: importancia del tema material para el público interno vs. externo.



Adicionalmente, evaluamos una perspectiva de riesgo con nuestro público interno –directivos, líderes de áreas estratégicas, personal operativo y administrativo, así como representantes y líderes sindicales– desde el enfoque “de afuera hacia adentro” de nuestro negocio, lo que nos permitió identificar los temas con mayor potencial de impactar nuestro valor como compañía.

Análisis Integrado de la Materialidad

La superposición de las tres perspectivas –importancia interna, importancia externa y riesgo al valor del negocio– permite identificar en qué temas existe consenso entre los distintos ángulos de análisis y en cuáles se abren brechas de percepción que merecen atención particular.



Convergencias

Salud y seguridad en el trabajo se mantiene como nuestro tema de mayor prioridad desde las tres perspectivas, reflejando una coincidencia entre nuestras prioridades, las expectativas de los grupos de interés y los riesgos asociados al negocio. Asimismo, Agua y efluentes y Biodiversidad muestran un alto nivel de alineación: el primero con una prioridad media-alta y el segundo como un tema de menor prioridad relativa en las tres dimensiones evaluadas.

Divergencias que fortalecen nuestra gestión. En Cadena de suministro, tanto la valoración interna como la externa son relativamente bajas; sin embargo, la perspectiva de riesgo la posiciona en un nivel significativamente mayor, lo que nos invita a revisar si la atención que actualmente le otorgamos corresponde a su potencial exposición financiera y operativa. Por su parte, Comunidades locales presenta el comportamiento inverso: los grupos de interés externos le asignan una relevancia considerablemente mayor que la reflejada en nuestra evaluación interna y de riesgo, señalando una oportunidad para reforzar el diálogo y la gestión del tema. En Emisiones al aire, la importancia interna y externa supera a la valoración desde la perspectiva de riesgo, mientras que Impactos económicos destaca por su alta prioridad interna en comparación con las otras dos perspectivas.

Implicación para la gestión. Los temas con mayor convergencia confirman la solidez de nuestras prioridades y respaldan la continuidad de las acciones que actualmente desarrollamos. Por otro lado, las diferencias identificadas –particularmente en Cadena de suministro y Comunidades locales– representan oportunidades para revisar si nuestro nivel de atención refleja adecuadamente tanto la percepción de nuestros grupos de interés como la exposición real del negocio.

Top 5 Temas – Perspectiva Integrada

Considerando conjuntamente las tres perspectivas, los temas con mayor prioridad combinada son:

- 1  Salud y seguridad en el trabajo
- 2  Prácticas de seguridad
- 3  Prácticas laborales
- 4  Agua y efluentes
- 5  Comunidades locales

Conclusiones y próximos pasos

Este primer Estudio de Doble Materialidad representa un hito importante en nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia. Los resultados obtenidos nos permiten focalizar recursos y esfuerzos en los temas de mayor relevancia, establecer una línea base para nuestro seguimiento y mejora continua, alinear nuestra estrategia con las expectativas de nuestros grupos de interés, y contribuir de manera estructurada a los ODS.

Como parte de nuestro proceso de mejora continua, los resultados de este estudio servirán como insumo para fortalecer la gestión de los temas materiales identificados, apoyar la definición de indicadores y mecanismos de seguimiento ASG, aportar información relevante para los procesos de planificación de la compañía y orientar futuras actualizaciones del análisis de materialidad.



03

Dimensión Social

En este capítulo:

- Seguridad y Salud Ocupacional
- Prácticas de Seguridad y DDHH
- Prácticas Laborales
- Comunidades Locales



Seguridad y Salud Ocupacional

La protección de la vida es nuestra prioridad

GRI 3-3 · GRI 403-1 a 403-10 · GRI 14.16 ·
SASB EM-MM-310a.1; EM-MM-320a.1



La protección de la vida y la salud de las personas constituye la prioridad operativa más importante para ArcelorMittal México. Este compromiso orienta la forma en que se diseñan las operaciones, se gestionan los riesgos y se toman las decisiones en todos los centros de trabajo, promoviendo una cultura preventiva basada en el liderazgo, la participación de las personas y la mejora continua.

La relevancia de este tema fue confirmada en el Estudio de Doble Materialidad 2025, en el que la salud y seguridad en el trabajo fue identificada como el tema social de mayor prioridad para la organización y uno de los asuntos con mayor potencial de impacto sobre el valor del negocio. Este resultado refleja la importancia que colaboradores, líderes y grupos de interés asignan a la protección de las personas y fortalece el compromiso de la compañía con la prevención de incidentes y la mejora continua de sus sistemas de gestión.

Como empresa integrada de minería y siderurgia, ArcelorMittal México desarrolla operaciones que implican actividades de alta complejidad técnica y exposición a condiciones de trabajo exigentes. En la operación siderúrgica, los principales desafíos están asociados con el manejo de metal líquido, altas temperaturas, atmósferas de proceso y movimiento de materiales; mientras que en la operación minera predominan las actividades relacionadas con maquinaria pesada, voladuras, estabilidad de taludes, polvo y ruido. Estos entornos requieren sistemas de gestión robustos, controles críticos y una cultura preventiva que involucre por igual a trabajadores propios y contratistas.

Sistema de gestión y alcance

Las operaciones de ArcelorMittal México cuentan con un Sistema Integral de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad, respaldado por la certificación ISO 45001*, obtenida originalmente en 2019 y renovada durante 2025 con vigencia hasta 2028 para la Planta Lázaro Cárdenas, la Mina Las Truchas y la Planta Celaya.

El sistema integra las políticas corporativas del Grupo, las Normas Oficiales Mexicanas aplicables y los procesos necesarios para identificar peligros, evaluar riesgos, implementar controles operativos y promover la mejora continua. Durante 2025, el sistema de gestión cubrió al 100% del total de los trabajadores.

Si bien la certificación de tercera parte comprende al personal propio, el personal contratista participa en la totalidad de los procesos del sistema, desde la precalificación hasta la evaluación de desempeño, y está sujeto a los mismos estándares de seguridad para ingresar y desarrollar actividades dentro de las instalaciones.

La gobernanza del sistema se fortalece mediante las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene, integradas de forma paritaria por representantes de la empresa y del sindicato conforme a la NOM-019-STPS, así como mediante el Comité de Salud y Seguridad, que sesiona mensualmente con la participación del Comité Directivo. Ambos mecanismos permiten revisar indicadores, dar seguimiento a inquietudes del personal y supervisar el avance de las acciones preventivas y correctivas implementadas en cada unidad operativa.

* Esta certificación responde a procesos en materia de seguridad y salud.

Identificación de riesgos e investigación de incidentes

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos se realizan mediante la metodología HIRAC, validada por la supervisión y los ingenieros de seguridad de cada sitio. Este proceso contempla revisiones programadas de manera anual, así como actualizaciones extraordinarias cuando ocurre un incidente, se modifica un proceso o se incorpora una nueva actividad, verificando en campo las condiciones de trabajo junto con el equipo responsable de su ejecución.

La investigación de incidentes se desarrolla conforme a los estándares corporativos AM Safety ST009 y ST011, privilegiando el análisis de causas raíz, la implementación de acciones correctivas y el intercambio de aprendizajes entre todas las operaciones de la compañía y las empresas contratistas. Los resultados y lecciones aprendidas se comunican mediante boletines y reuniones periódicas, fortaleciendo la cultura preventiva y evitando la repetición de eventos similares.

Cuando ocurre un incidente con afectación a las personas, la respuesta de la organización no se limita a la atención médica inmediata. También contempla acompañamiento psicológico durante el proceso de recuperación y, cuando corresponde, la provisión de prótesis y otros apoyos necesarios para favorecer la reincorporación y el bienestar integral de la persona afectada.

Con las empresas contratistas se realizan además reuniones trimestrales de rendición de cuentas para revisar el desempeño en seguridad y reforzar los estándares aplicables en todas las operaciones.



Salud ocupacional y bienestar

La salud ocupacional forma parte del enfoque preventivo de ArcelorMittal México y busca proteger el bienestar físico y emocional de las personas antes, durante y después de su jornada laboral. Todos los sitios cuentan con servicios de atención médica primaria disponibles las 24 horas y programas de vigilancia de la salud que incluyen exámenes médicos anuales definidos de acuerdo con el perfil de exposición de cada puesto; de manera equivalente, las empresas contratistas deben acreditar un examen médico básico anual para su personal.

Más allá del cumplimiento regulatorio, la compañía impulsa iniciativas orientadas a promover estilos de vida saludables y fortalecer el bienestar integral de sus colaboradores. Durante 2025, se realizaron eventos deportivos mensuales y jornadas conmemorativas de salud en la Planta Lázaro Cárdenas, abiertas a colaboradores, sus familias y la comunidad. Asimismo, se implementó un programa de charlas virtuales sobre promoción de la salud para todas las unidades operativas.

Como complemento a estos servicios, los colaboradores cuentan con el beneficio de telemedicina 1DOC3, que brinda acceso a medicina general, psicología, nutrición, salud sexual, pediatría y medicina veterinaria, además de orientación legal y financiera, y que permite registrar hasta cinco beneficiarios, sean o no familiares directos.

En materia de equipo de protección personal, la compañía mantiene disponibilidad de equipos en diferentes tallas y diseños para responder a las características físicas y necesidades operativas de los trabajadores. La selección y mejora de estos equipos se realiza conjuntamente con las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene y se fortalece a partir de los aprendizajes derivados de incidentes y observaciones en campo.

Respecto a los factores de riesgo psicosocial, durante 2025 se aplicaron nuevamente las evaluaciones previstas por la NOM-035-STPS-2018 en la totalidad de las unidades, cuyos resultados serán analizados durante el primer trimestre de 2026 para definir las acciones de mejora correspondientes. Asimismo, ArcelorMittal México mantiene la Distinción ELSSA (Entornos Laborales Saludables y Seguros) otorgada por el IMSS en los sitios de Lázaro Cárdenas, Celaya, Pachuca, Jalisco, Sonora y Guaymas, vigente desde junio de 2024.

Gestión de la seguridad de contratistas

La seguridad de los contratistas constituye un componente esencial del sistema de gestión de ArcelorMittal México. Todas las empresas que desarrollan actividades dentro de las instalaciones deben cumplir los mismos estándares de seguridad que el personal propio y demostrar el cumplimiento de los requisitos establecidos antes del inicio de sus actividades.



La gestión se realiza mediante el Manual de Contratistas, documento que establece los requisitos específicos de seguridad de acuerdo con la actividad a desarrollar y cuya aplicación es supervisada por el administrador responsable de cada contrato. Como requisito previo al ingreso, todo el personal contratista debe acreditar el Curso Básico de Seguridad, la certificación en las Reglas de Oro que Salvan Vidas y los Estándares para la Prevención de Fatalidades (FPS) en nivel 0. El personal que realiza trabajos en alturas, bloqueo y etiquetado, espacios confinados, y maniobras e izaje debe acreditar además el nivel de competencia correspondiente a cada actividad. Los registros son administrados mediante la plataforma digital IMaS.

Durante el año se realizaron auditorías en campo para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos, y cada estimación de obra incorporó una evaluación formal del desempeño del contratista en materia de seguridad, fortaleciendo el seguimiento preventivo y la mejora continua.

Desempeño 2025

Durante 2025, ArcelorMittal México mantuvo estables sus principales indicadores de frecuencia respecto al año anterior y sostuvo, por tercer año consecutivo, la ausencia de enfermedades profesionales confirmadas. Sin embargo, el periodo también recordó que la seguridad requiere una atención permanente: un colaborador de la División Aceros perdió la vida y se registraron dos incidentes críticos. El primero fue la ruptura de una tubería de vapor en una caldera, que afectó a dos personas, y el segundo ocurrió en la planta de reducción directa HYL III. Estos acontecimientos reforzaron la determinación de la organización para continuar fortaleciendo los controles críticos, profundizar el análisis de causas raíz y compartir los aprendizajes derivados de cada incidente con todas las operaciones y empresas contratistas.

Durante el periodo reportado, la organización registró un total de 21,729,820.55 horas-hombre trabajadas (HHT). De este total, 14,799,667.48 horas (68.1%) corresponden a trabajadores permanentes vinculados directamente con la compañía, y 6,930,153.07 horas (31.9%) corresponden a contratistas de todo tipo, incluyendo personal de proyectos, personal temporal y transporte*. En estas horas se registraron cinco lesiones con tiempo perdido y 513 días perdidos.

Categoría	Horas-Hombre Trabajadas (HHT)	% del Total
Trabajadores permanentes	14,799,667.48	68.1%
Contratistas	6,930,153.07	31.9%
Gran Total	21,729,820.55	100%



* Se consideran "trabajadores permanentes" las personas vinculadas directamente mediante contrato laboral con la organización, incluidos el personal de tiempo parcial y los ajustes de plantilla (HC Adjustment). Se consideran "contratistas" todas las personas cuyo trabajo o lugar de trabajo está bajo el control de la organización mediante un tercero, incluido el personal contratado para proyectos, personal temporal y transporte.

Desempeño 2025

GRI 403-9 · GRI 14.16.10

Tabla 1: Indicadores de accidentabilidad 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Fatalidades relacionadas con el trabajo	Número	1	0	1
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	Por Millón horas	0.04	0.24	0.23
Tasa total de lesiones registrables (TRIFR)	Por Millón horas	2.24	2.13	2.20

Ambos indicadores se mantuvieron estables respecto a 2024, confirmando la consistencia del desempeño interanual.

Cada lesión con tiempo perdido representó, en promedio, 102.6 días de ausencia, reflejando la severidad de los eventos ocurridos. Este comportamiento fue consistente entre las divisiones Aceros y Minas, con promedios de 102 y 105 días por lesión, respectivamente, lo que evidencia que la severidad de los incidentes responde a la naturaleza de las actividades críticas presentes en ambos entornos operativos.

El análisis por población muestra un comportamiento diferenciado. Aunque el personal contratista representó el 32.3% de las horas trabajadas durante el año, la totalidad de las lesiones con tiempo perdido y de los días perdidos correspondió a personal propio. En consecuencia, el personal contratista registró un LTIFR de cero y un TRIFR de 1.84, inferior al 2.52 registrado por el personal propio.

El desglose por género evidencia además una disparidad relevante: el LTIFR de mujeres se ubicó en 0.47 por millón de horas trabajadas (0.85 entre empleadas directas), frente a 0.21 en hombres (0.30 entre empleados directos). De las cinco lesiones

con tiempo perdido registradas en el año, cuatro correspondieron a hombres y una a una mujer.

La ausencia de enfermedades profesionales incluyó las categorías de silicosis, hipoacusia inducida por ruido y otras patologías ocupacionales, resultado consistente con los programas de vigilancia de la salud implementados en todas las operaciones.



Fortalecimiento de capacidades

El desarrollo de competencias constituye uno de los pilares de la cultura preventiva de ArcelorMittal México. Durante 2025 se impartieron 690,206 horas de capacitación, de las cuales 278,636 corresponden a capacitación certificada ante la autoridad laboral impartida al personal propio.

El personal propio recibió en promedio 45 horas de capacitación, mientras que el personal contratista recibió 28 horas, diferencia que representa una oportunidad para continuar fortaleciendo la formación de quienes participan en actividades de mantenimiento y construcción.

La División Minas registró la mayor intensidad de capacitación, con un promedio de 57 horas por trabajador propio, frente a 44 horas en Aceros*. En el consolidado por división, Minas alcanzó 43.5 horas por persona, comparadas con 35.5 horas en Aceros, en concordancia con el perfil operativo y la naturaleza de sus actividades.

Del total de horas impartidas, destaca la formación en actividades críticas:

- 7 Horas promedio en trabajo en alturas y espacios confinados.
- 8 Horas en primeros auxilios y atención de emergencias.
- 1 Hora en manejo de sustancias peligrosas.

Cifras que incluyen tanto a personal propio como a contratistas.

* Promedio calculado mediante la base de 278,636 horas de capacitación, que corresponde a personal propio.



Indicadores destacados 2025

100% Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud por tercer año consecutivo

Cero Enfermedades profesionales confirmadas por tercer año consecutivo

196 Supervisores de seguridad de empresas contratistas certificados

ISO 45001 Certificación renovada durante 2025 con vigencia hasta 2028



Logros 2025

100% Implementación de los controles críticos correspondientes a los estándares corporativos para la prevención de fatalidades en trabajos en altura, aislamiento de energías, conducción de vehículos, izaje con grúas, seguridad eléctrica, sistema ferroviario y gestión de contratistas.

196 Supervisores de seguridad certificados de empresas contratistas y se alcanzó el 100% de cobertura en la formación de las Reglas de Oro que Salvan Vidas, requisito indispensable para el desarrollo de actividades dentro de las operaciones.

ISO 45001 Certificación renovada con vigencia hasta 2028 y se aplicó la evaluación de factores de riesgo psicosocial en la totalidad de las unidades operativas.

Se fortaleció la cultura preventiva mediante el programa Observaciones de Oro con:

4,395
Tarjetas distribuidas

1,747
Observaciones recuperadas

122
Colaboradores reconocidos

61 Especialistas Golden ACES certificados, quince de los cuales participaron en paros mayores de mantenimiento.

Metas y prioridades 2026

- Consolidar una cultura de cero fatalidades, fortaleciendo la aplicación de los controles críticos derivados de las investigaciones de causa raíz.
- Reducir la tasa de incidentes registrables (TRIFR) a 1.33, incorporando la severidad de los eventos como indicador complementario para la toma de decisiones.
- Continuar fortaleciendo las competencias del personal contratista, reduciendo la brecha de capacitación respecto al personal propio y ampliando el modelo de certificación implementado durante 2025.
- Analizar los resultados de la evaluación de factores de riesgo psicosocial y ejecutar los planes de acción correspondientes en todas las unidades operativas.
- Reforzar los controles operativos asociados a equipos generadores de vapor y procesos de reducción directa, incorporando los aprendizajes derivados de los incidentes críticos registrados durante el periodo.



Prácticas de Seguridad y Derechos Humanos

La seguridad protege a las personas y respeta sus derechos

GRI 3-3 · GRI 410-1; 410-2 · GRI 14.14 · SASB
EM-MM-210a.3; EM-MM-510a.1



Las actividades de Protección Patrimonial implican una interacción cotidiana con trabajadores, contratistas, proveedores y, en determinadas circunstancias, con comunidades ubicadas en el área de influencia de las operaciones. En ese contexto, la seguridad no solo tiene la responsabilidad de proteger a las personas, las instalaciones y los activos de la compañía, sino también de garantizar que cada actuación se realice con pleno respeto a los derechos humanos.

Por ello, la gestión de la seguridad en ArcelorMittal México se desarrolla bajo principios de legalidad, necesidad, proporcionalidad y trato digno, reconociendo que la confianza en las operaciones también depende de la manera en que el personal de seguridad interactúa con las personas. Este enfoque busca prevenir el uso indebido de la autoridad, las prácticas invasivas o cualquier actuación que pueda vulnerar derechos, fortaleciendo una cultura de prevención, respeto y rendición de cuentas.

Enfoque de gestión

El modelo de gestión de ArcelorMittal México en materia de seguridad y derechos humanos sigue los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y se articula mediante un proceso estructurado de seis etapas definido a nivel global por el Grupo.



Proceso corporativo de debida diligencia en derechos humanos

1  Integración de los derechos humanos en la gobernanza

2  Identificación y evaluación de riesgos

3  Aplicación de medidas de prevención y mitigación

4  Seguimiento sistemático

5  Comunicación de resultados

6  Remediación

Este proceso permite integrar los derechos humanos en la toma de decisiones relacionadas con la Protección Patrimonial, promoviendo la mejora continua y la atención oportuna de los riesgos e impactos potenciales asociados a las operaciones de seguridad.



Marco normativo

La actuación del personal de seguridad se rige por la Política de Derechos Humanos de ArcelorMittal, alineada con las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), y por la Política sobre el Uso de la Fuerza, Armas y Armas de Fuego por el Personal de Seguridad. Ambos instrumentos son compartidos formalmente con las empresas prestadoras del servicio para su incorporación en los programas de capacitación interna.

Este marco se complementa con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y con la Política de Denuncias, actualizada en marzo de 2024, que establece los mecanismos para canalizar y atender los reclamos de trabajadores, contratistas y de las comunidades relacionados con la actuación, así como a la interacción con los organismos de seguridad pública.

En conjunto, estos instrumentos proporcionan los criterios para orientar la actuación del personal de protección, fortalecer la prevención de riesgos y asegurar mecanismos de atención cuando se presentan situaciones que puedan afectar los derechos de las personas.

Habilitación y control de las empresas de vigilancia

El servicio de Protección Patrimonial se presta a través de dos empresas contratistas especializadas. La habilitación de su personal exige acreditar procesos de selección y confiabilidad, que incluyen exámenes de confianza, prueba poligráfica al ingreso y con periodicidad anual, carta de antecedentes no penales y estudio socioeconómico.

Asimismo, entre los requisitos contractuales se encuentra la capacitación en derechos humanos y en uso de la fuerza, cuya acreditación constituye una condición indispensable para la asignación del personal a las instalaciones.

La certificación interna en derechos humanos tiene una vigencia de tres años, siendo esta obligatoria para todo el personal. Este esfuerzo de formación se apoya en programas desarrollados previamente, como el Taller de Derechos Humanos, realizado en colaboración con Climate y DDHH+, mediante el cual durante 2024 se capacitó a colaboradores de siete áreas estratégicas de la compañía: Recursos Humanos, Seguridad, Salud y Medio Ambiente, Finanzas, Relaciones Institucionales, Cadena de Suministro y Comercio Exterior.

Durante 2025, la capacitación se concentró en el personal de nuevo ingreso incorporado como oficiales de protección, mientras que el personal previamente adscrito mantuvo la vigencia de su certificación conforme al ciclo trienal. Adicionalmente, el área de Relaciones Laborales impartió dos talleres sobre acoso y hostigamiento laboral dirigidos específicamente al cuerpo de oficiales de protección, fortaleciendo las competencias relacionadas con el respeto y el trato digno en el ejercicio de sus funciones.

El desempeño del programa se reporta semestralmente mediante un informe de cumplimiento de la capacitación del personal de seguridad en derechos humanos y del seguimiento a las quejas comunitarias relacionadas con la actuación de las fuerzas de seguridad públicas y privadas. Esta información se integra al reporte corporativo de sostenibilidad del Grupo y forma parte del seguimiento a la implementación de la debida diligencia en derechos humanos.

Desempeño 2025

Durante 2025, ArcelorMittal México fortaleció la implementación de su proceso de debida diligencia en derechos humanos aplicado al personal de Protección Patrimonial, alcanzando el 96 % de las operaciones evaluadas, frente al 70 % registrado en 2024. Este resultado representa un incremento de 26 puntos porcentuales, equivalente a un crecimiento del 37.1 % respecto al año anterior, recuperando y superando el desempeño registrado en ejercicios anteriores.

Las evaluaciones consideran la ubicación geográfica, el tipo de operación y la naturaleza del servicio de cada unidad. Sus resultados se incorporan a la clasificación general de riesgo de proveedores, permitiendo priorizar las acciones de prevención y mitigación de acuerdo con las características de cada operación.

Este avance respondió a una estrategia impulsada por el área de Capacitación y Desarrollo para fortalecer el cumplimiento de los programas corporativos mediante acciones de comunicación interna y entrenamiento dirigido. La formación en derechos humanos continuó siendo un componente central de esta estrategia, consolidando las capacidades del personal responsable de la Protección Patrimonial.

Al cierre del ejercicio, el 80% de los Oficiales de Protección Patrimonial contaba con capacitación formal vigente en derechos humanos, resultado consistente con el esquema de certificación trienal y con la incorporación de personal de nuevo ingreso durante el periodo.

Asimismo, no se registraron incidentes relacionados con el uso de la fuerza, restricciones indebidas al movimiento o trato inadecuado por parte del personal de seguridad, ni se recibieron quejas por presuntas vulneraciones a los derechos humanos. Ante cualquier incidente de esta naturaleza, el sistema de gestión contempla la realización de un análisis de causa raíz y la implementación de acciones orientadas a prevenir su recurrencia.

Durante el periodo también se presentaron situaciones que pusieron a prueba la gestión de la seguridad. Uno de los principales desafíos de la Operación de Protección Patrimonial es la interacción permanente con trabajadores, personal sindicalizado, proveedores y actores comunitarios, manteniendo en todo momento relaciones basadas

en el diálogo, el respeto mutuo y el apego a los principios de derechos humanos, con el propósito de fortalecer la confianza, la colaboración y la continuidad de las operaciones.

A pesar de los avances alcanzados, la organización reconoce oportunidades para fortalecer su sistema de gestión. Al cierre de 2025 aún no se contaba con una identificación formal y documentada de los riesgos específicos en materia de derechos humanos asociados a la función de Protección Patrimonial, incluidos aquellos relacionados con comunidades y pueblos indígenas presentes en el área de influencia de las operaciones mineras de Las Truchas y Peña Colorada. El desarrollo de esta herramienta constituye una de las principales prioridades para el siguiente periodo.



Tabla 2: Operaciones evaluadas en debida diligencia de derechos humanos

GRI 410-2 · GRI 14.14.2

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Operaciones evaluadas en debida diligencia de derechos humanos	% De operaciones	72%	70%	96%
+37.1 % vs. 2024				

Indicadores destacados 2025

96% Operaciones evaluadas en debida diligencia de derechos humanos

Cero Incidentes o quejas por presuntas vulneraciones a los derechos humanos

80% Oficiales de Protección Patrimonial con capacitación formal en derechos humanos



Logros 2025

+37.1% Crecimiento de la cobertura de la debida diligencia en derechos humanos respecto a 2024, al pasar de 70% a 96%, recuperando y superando el desempeño registrado en ejercicios anteriores mediante el fortalecimiento de los programas de cumplimiento y capacitación.

El ejercicio concluyó sin incidentes relacionados con el uso de la fuerza o con la actuación del personal de seguridad, así como sin quejas por presuntas vulneraciones a los derechos humanos, reflejando la efectividad de los mecanismos preventivos implementados.

Se fortalecieron las competencias del cuerpo de oficiales de protección mediante dos talleres sobre acoso y hostigamiento laboral impartidos por el área de Relaciones Laborales, complementando el programa de formación en derechos humanos vigente.

Metas y prioridades 2026

- Desarrollar y formalizar una matriz de riesgos en derechos humanos asociada a la función de Protección Patrimonial, con alcance por unidad operativa y una metodología documentada para su identificación, evaluación y seguimiento.
- Alcanzar el 100 % de cobertura del personal de seguridad, propio y contratado, con capacitación vigente en derechos humanos y uso de la fuerza.
- Alcanzar y mantener el 100 % de cobertura de las evaluaciones de debida diligencia, fortaleciendo el cierre oportuno de las acciones derivadas y la actualización periódica del universo de unidades evaluadas.
- Incorporar el análisis específico de riesgos de vulneración de derechos de comunidades y pueblos indígenas en el área de influencia de las operaciones mineras, articulándolo con la Evaluación de Impacto Ambiental y Social en curso.
- Ampliar la verificación en campo del cumplimiento de los estándares contractuales de derechos humanos por parte de las empresas de vigilancia.



Prácticas Laborales

Las personas hacen posible una operación segura, competitiva y sostenible

GRI 3-3 · GRI 2-7, 2-8, 2-30 · GRI 401, 402, 404, 405, 406, 407
GRI 14.17, 14.20, 14.21 · SASB EM-MM-310a.1

Las prácticas laborales son un componente estratégico para la sostenibilidad de la industria siderúrgica. La capacidad de atraer, desarrollar y retener talento, promover relaciones laborales constructivas y ofrecer condiciones de trabajo competitivas influye directamente en la seguridad, la productividad, la continuidad operativa y la competitividad del negocio. Al mismo tiempo, el desarrollo de las personas fortalece la innovación, la mejora continua y la resiliencia de las organizaciones frente a los cambios del entorno.

En ArcelorMittal México, este compromiso se refleja en una gestión de personas orientada al desarrollo del talento, el bienestar de los colaboradores y la construcción de una cultura basada en la seguridad, el mérito y la igualdad de oportunidades. Como el principal empleador del estado de Michoacán, la compañía contribuye al desarrollo económico regional mediante la generación de empleo directo e indirecto para colaboradores, contratistas y proveedores. En conjunto, estas modalidades representan una población cercana a diez mil personas y constituyen uno de los principales motores de desarrollo económico de la región.

Durante 2025, la gestión de personas enfrentó un entorno particularmente desafiante. El embancamiento del alto horno redujo la capacidad productiva y llevó a la empresa a analizar, junto con la representación sindical, alternativas para preservar el empleo. Como resultado, un posible paro técnico se transformó en un paro de mantenimiento que permitió mantener las percepciones del personal involucrado. A ello se sumó la imposición de aranceles al acero mexicano, que incrementó la presión sobre las negociaciones laborales y el contexto operativo.



Nuestra gestión

La gestión de personas se desarrolla mediante políticas, programas y mecanismos que fortalecen las capacidades del personal, promueven relaciones laborales constructivas y contribuyen a la continuidad del negocio. Este enfoque se sustenta en el Código de Ética, las políticas corporativas de Recursos Humanos, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos y Relaciones Laborales, así como en los procedimientos internos aplicables a la administración del talento.

La gestión de personas se sustenta en la seguridad, el desarrollo profesional, la compensación y los beneficios, el bienestar, la diversidad e inclusión, la comunicación con las personas colaboradoras y las relaciones laborales. En conjunto, estos componentes contribuyen a fortalecer el compromiso, el desarrollo y la permanencia del talento en la organización.

Componentes de la gestión de personas

Desarrollo del talento

Compensación y beneficios

Bienestar

Relaciones laborales

Diversidad e inclusión

Comunicación y participación

Fuerza laboral

La fuerza laboral de ArcelorMittal México está integrada por personal sindicalizado y no sindicalizado, colaboradores permanentes y temporales, así como personal contratista



que participa en las operaciones del complejo siderúrgico y de las unidades mineras. Al cierre de 2025, la plantilla directa fue de 6,223 personas, 5,635 en la División Aceros y 588 en la División Minas. A ella se suman 946 trabajadores bajo la figura de contratista permanente y, considerando la totalidad de modalidades de contratación, un universo de 3,480 personas contratistas.

La gestión de personas incorpora procesos permanentes de planeación de personal, identificación de talento, sucesión de posiciones críticas y desarrollo de competencias, permitiendo responder oportunamente a las necesidades operativas de la organización.

Relaciones laborales

El diálogo con la representación sindical constituye un elemento fundamental de la gestión de personas en ArcelorMittal México. La relación principal se sostiene con el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, con contratos colectivos suscritos por sección. El personal de confianza cuenta con contratos individuales de trabajo.

Contratos colectivos por sección sindical

GRI 2-30

La plantilla sindicalizada se organiza en cuatro secciones pertenecientes al Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, que en conjunto agrupan a 4,210 trabajadores y concentran las actividades de fundición, extracción de mineral, laminación, manejo de escoria y mantenimiento.

En las terminales portuarias, la carga y descarga de embarcaciones se realiza con personal eventual afiliado Unión de Estibadores, Marítimos y Terrestres, Carretilleros, Cargadores de Autotransporte, Alijadores, Checadores, Amarradores de Buques, Equipajeros, Conexos y Similares del Puerto de Lázaro Cárdenas, Michoacán "CROM, bajo contrato colectivo de trabajo suscrito de manera independiente para cada una de las dos terminales.

La gestión de los asuntos laborales, individuales y colectivos, se realiza bajo un esquema de atención y resolución que privilegia el diálogo social y la solución en el nivel correspondiente. Los asuntos son atendidos inicialmente por el trabajador y su supervisor o por el área responsable de su gestión y, cuando por su naturaleza, complejidad o falta de solución requieren una intervención

adicional, pueden involucrar al departamento de Relaciones Laborales y/o a la representación sindical correspondiente: delegado de área, comisionado y/o titular de alguna o algunas de las diferentes carteras que integran el comité local de la sección sindical respectiva. Cuando el asunto lo amerita, su atención puede extenderse al Comité Ejecutivo Nacional. La participación formal del sindicato se desarrolla a través de sus mecanismos de representación y de las comisiones mixtas establecidas conforme a la legislación aplicable y al Contrato Colectivo de Trabajo, entre ellas las relacionadas con el reparto de utilidades, seguridad e higiene y capacitación. Asimismo, para atender asuntos específicos que involucren a trabajadores sindicalizados y que, por su naturaleza, requieran un mecanismo particular de atención, la representación sindical designa o integra comisiones especiales conformadas por trabajadores de la propia sección, quienes participan en mesas de diálogo con los representantes de la empresa.

De las 6,223 personas que integran la plantilla al cierre del ejercicio, 4,210 son personal sindicalizado y 2,013 personal de confianza. En Lázaro Cárdenas, 3,786 de 5,635 personas pertenecen al sindicato, equivalente al 67.2%, y en la Mina Las Truchas, 424 de 588, equivalente al 72.1%. De igual manera, se precisa que la totalidad del personal sindicalizado se encuentra cubierta por el contrato colectivo de trabajo aplicable a su sección, y el personal de confianza cuenta con contrato individual.



Desempeño 2025

Talento y continuidad del conocimiento

La gestión del talento durante 2025 estuvo orientada a asegurar la continuidad operativa mediante la incorporación de personal, la preparación de sucesores y la transferencia del conocimiento en posiciones críticas.

La plantilla directa se redujo en 150 personas respecto de 2024 (-2.35 %). En la División Aceros, el movimiento respondió a 289 contrataciones frente a 456 bajas; en la División Minas se incorporaron 20 personas. Como resultado, la rotación consolidada fue de 7.5 % en Aceros y 6.1 % en Minas.

La rotación presentó un comportamiento diferenciado entre categorías. Mientras el personal operativo registró una tasa de 6.5 %, las jefaturas y gerencias alcanzaron 13.8 % y 10.5 %, respectivamente. Este comportamiento responde principalmente al programa de jubilación anticipada para personal próximo al retiro y al relevo generacional previsto por la organización, más que a una pérdida de talento directivo.

Para asegurar la continuidad del conocimiento, al cierre del ejercicio se mantenían abiertas más de 35 posiciones correspondientes a colaboradores con retiro previsto en un horizonte de tres a seis meses, permitiendo incorporar al sucesor antes de la salida del titular. Estas posiciones se cubren mediante planes de sucesión y promociones internas, complementadas con contratación externa cuando resulta necesario. Durante el periodo también se concretaron promociones internas de nivel gerencial a nivel de dirección, fortaleciendo el desarrollo del talento interno.

En materia de conciliación entre la vida laboral y familiar, las 160 personas que concluyeron su licencia parental durante 2025 se reincorporaron a su puesto de trabajo y mantuvieron una retención del 100 % doce meses después de su regreso.

35+

Posiciones críticas con sucesión planificada para asegurar la transferencia del conocimiento antes del retiro del titular.

Compensación y beneficios

La propuesta de valor de ArcelorMittal México combina una compensación competitiva con prestaciones y beneficios que superan de forma consistente los mínimos establecidos por la legislación mexicana. Este esquema fortalece el bienestar de las personas, favorece la atracción y permanencia del talento y reconoce su contribución al desempeño de la organización.



Entre las prestaciones destacan un aguinaldo equivalente al doble del mínimo legal, una prima vacacional cuatro veces superior a la exigida por ley, una prima dominical incrementada, fondo de ahorro, vales de despensa, bono variable y la cobertura total de las cuotas obreras al Instituto Mexicano del Seguro Social.

Tabla 3: Prestaciones del personal empleado frente al mínimo legal

GRI 401-2

Prestación	ArcelorMittal México	Mínimo de ley	Alcance
Aguinaldo	30 Días	15 Días	Sueldo base entre 30 días, multiplicado por 30 días
Prima vacacional	100%	25%	Sobre el periodo de vacaciones que corresponda
Prima dominical	40%	25%	Pago adicional por laborar en domingo
Fondo de ahorro	13% Del sueldo base	No previsto	Con tope legal aplicable
Vale de despensa	9% Del sueldo base	No previsto	Con tope legal aplicable
Bono variable	20% a 50% Del target	No previsto	Puede variar de 0% hasta 150% según cumplimiento del plan de negocio
Cuotas obreras al IMSS	Cubiertas al 100% por la empresa	A cargo del trabajador	Aplica a la totalidad del personal empleado

La tabla corresponde al personal empleado. Las prestaciones del personal sindicalizado se rigen por el contrato colectivo de cada sección y presentan diferencias entre ellas. UMA: Unidad de Medida y Actualización.

Las prestaciones del personal empleado se complementan con un conjunto de beneficios orientados a fortalecer la salud, la protección económica, el bienestar familiar y la calidad de vida. Asimismo, los colaboradores cuentan con permisos con goce de sueldo por matrimonio, nacimiento y fallecimiento de familiares, así como con un plan de jubilación anticipada para el personal elegible. Las condiciones del personal sindicalizado se rigen por el contrato colectivo correspondiente a cada sección y presentan diferencias derivadas de los procesos de negociación colectiva.



Beneficios para las personas

Salud y protección

Seguro de vida

Seguro de gastos médicos mayores

Subsidio por incapacidad

Chequeos médicos preventivos

Apoyo a la familia

Becas para hijos

Apoyo para lentes

Gastos funerarios

Permisos con goce de sueldo

Bienestar económico

Fondo de ahorro

Bono variable

Préstamos personales sin intereses

Cobertura de cuotas obreras al IMSS

Calidad de vida

Vivienda

Transporte

Instalaciones deportivas

Venta de varilla y alambón para vivienda



Comunicación del valor de la compensación

Durante 2025, la compañía fortaleció la comunicación de las prestaciones y beneficios mediante el envío del desglose individual de compensación total, iniciativa derivada de los resultados de la encuesta Speak Up+. A través de este ejercicio, cada colaborador recibe el detalle económico de su paquete de compensación, favoreciendo un mayor conocimiento y valoración de los beneficios que integran su propuesta de valor.

Durante 2025, se identificaron preocupaciones expresadas por un grupo de empleados relacionadas con la percepción de equidad entre distintos colectivos laborales respecto a determinados beneficios económicos. La organización promovió espacios de diálogo para atender las inquietudes planteadas y explicar los fundamentos de los diferentes esquemas de compensación y beneficios aplicables conforme a las condiciones contractuales y acuerdos laborales correspondientes. La gestión de este tema se llevó a cabo a través de los mecanismos establecidos de comunicación con los empleados y forma parte del monitoreo continuo de las relaciones laborales y de la percepción de los grupos de interés internos.

Equidad salarial

Las políticas de contratación y promoción se sustentan en criterios objetivos relacionados con las responsabilidades del puesto y las competencias requeridas, sin considerar género, edad u otra condición personal. De esta manera, la equidad salarial se basa en las características del puesto y el desempeño de las personas.

Durante 2025, el ratio salarial entre mujeres y hombres continuó mejorando por tercer año consecutivo, pasando de 84.42 en 2023 a 86.50 en 2024 y 87.60 en 2025. La convergencia es mayor en las posiciones de supervisión, jefatura y gerencia, mientras que la mayor diferencia permanece en el personal operativo.

87.60 Ratio salarial mujeres/hombres. Tercer año consecutivo de mejora.



Desarrollo del talento

El desarrollo de las personas constituye uno de los principales ejes de la gestión de talento en ArcelorMittal México. Durante 2025, la estrategia de capacitación se orientó a fortalecer las competencias técnicas, de liderazgo y digitales, alineando la formación con las necesidades operativas y con la preparación del talento para los retos futuros de la organización.

Durante el ejercicio se impartieron 690,206 horas de capacitación, frente a 890,000 del año anterior. La disminución no respondió a una reducción del compromiso con el desarrollo del talento, sino a un proceso de actualización del portafolio formativo. Como parte de este ejercicio, se revisó la oferta histórica de cursos, eliminando contenidos obsoletos y priorizando aquellos que aportan mayor valor al desarrollo de competencias y a la operación. Esta optimización permitió reducir la curva de aprendizaje del personal de nuevo ingreso, aprovechar mejor el tiempo operativo y concentrar la inversión en las necesidades efectivamente identificadas.

La actualización del programa se apoyó por primera vez en un proceso formal de detección de necesidades de capacitación mediante encuestas al personal y sesiones de trabajo con las distintas direcciones. Como resultado, el programa alcanzó un cumplimiento superior al 80 % y una calificación promedio de 4.5 sobre 5 en las encuestas de satisfacción.

En promedio, la formación pasó de 139.7 horas por persona en 2024 a 110.9 horas en 2025. Esta reducción responde a la depuración del portafolio de cursos y no representa una disminución en la calidad de la capacitación impartida.

Entre las principales iniciativas desarrolladas durante el año destacan el Taller de Supervisores de Línea Directa, con la participación de 388 colaboradores, enfocado en integración de equipos, madurez segura, inteligencia emocional, cultura y diálogos de seguridad, así como el programa de retroalimentación continua desarrollado en alianza con Dale Carnegie, que capacitó a 364 líderes en todas las operaciones de la región. Asimismo, se impartieron cursos de ciberseguridad para toda la organización y se celebró la Semana del Aprendizaje, durante la cual el programa Bravo reconoció el desempeño de 237 colaboradores.

690,206 Horas de capacitación

388 Participantes en el Taller de Supervisores

364 Líderes capacitados con Dale Carnegie

237 Colaboradores reconocidos por Bravo

Escucha y participación

La encuesta Speak Up+ constituye el principal mecanismo de escucha de ArcelorMittal México. El instrumento, de carácter anónimo y voluntario, evalúa aspectos relacionados con motivación y compromiso, diversidad e inclusión, bienestar, salud y seguridad, permitiendo conocer la percepción de las personas colaboradoras e identificar oportunidades de mejora.

Durante 2025 la encuesta alcanzó una participación histórica desde su implementación, por encima del promedio de 65% observado desde 2021. Este resultado es particularmente significativo considerando el contexto operativo del periodo.

Los resultados se presentan al comité responsable y posteriormente se despliegan hacia los distintos niveles de liderazgo para la construcción de planes de mejora. Durante 2025 este proceso dio origen a dos iniciativas concretas: el envío del desglose individual de compensación total y la elaboración del Manual de Beneficios para el personal.



Como complemento, la gestión del desempeño se desarrolla mediante un proceso anual de retroalimentación continua estructurado en cuatro etapas. Cada colaborador establece objetivos de desempeño y objetivos de desarrollo profesional, mientras que la plataforma permite dar seguimiento al cumplimiento de las sesiones entre líderes y colaboradores. Este rediseño se fortaleció con la capacitación impartida a 364 líderes, respondiendo a las oportunidades identificadas por el propio personal en materia de comunicación y retroalimentación.

Digitalización de la gestión de personas

Durante 2025 entró en operación la primera etapa del Portal RH, plataforma desarrollada internamente para facilitar la gestión de trámites y servicios del personal. En esta primera fase se habilitó la gestión en línea de permisos con goce de sueldo, trabajo desde casa, lactancia, acceso a instalaciones deportivas y actualización de datos personales. Las siguientes etapas incorporarán la administración de vacaciones, préstamos y una aplicación móvil.

Paralelamente, la compañía desarrolló tableros de analítica de Recursos Humanos que permiten consultar en tiempo real indicadores relacionados con rotación, tiempo extra y costo de compensación, fortaleciendo la toma de decisiones basada en información actualizada.

Durante el ejercicio también se adecuaron los procesos de nómina para atender los cambios fiscales aplicables al comprobante fiscal digital, manteniendo el cumplimiento oportuno de las obligaciones laborales y fiscales sin afectar el pago al personal.

Diversidad e inclusión

El principal foco de la agenda de diversidad es la equidad de género. La siderurgia es un sector históricamente masculinizado, y el propósito de la organización es ampliar las oportunidades de desarrollo profesional de las mujeres en todos los niveles. La meta corporativa establecida es alcanzar una representación del 25% de mujeres en posiciones gerenciales y superiores para 2030.

Indicador	Resultado
Plantilla total	8.0%
Plantilla menor de 30 años	18.2%
Posiciones de liderazgo (Exempts+)	20%
Posiciones gerenciales y superiores (Managers+)	23% (7 de 31)
Puestos directivos (gerentes y directivos)	16.9%
Puestos técnicos (coordinadores y supervisores)	21%

La lectura por tramo etario revela la dirección del cambio: las mujeres representan el 18.2% del personal menor de 30 años frente a apenas el 2.4% del personal mayor de 50, lo que indica que la incorporación de talento femenino está ocurriendo por la vía generacional. La estrategia de atracción se refleja también en la contratación: en la División Minas, nueve de las veinte contrataciones del año fueron mujeres (45%), frente a una participación femenina en plantilla de apenas 7.3%. En posiciones Managers+, el avance de 21% a 23% no proviene de la incorporación de nuevas mujeres sino de la contracción del universo total de esas posiciones (de 34 a 31); el número absoluto se mantuvo en siete, por lo que la organización ha priorizado que el avance hacia la meta de 2030 se sustente en incrementos absolutos.

El trabajo en materia de equidad de género se despliega en tres frentes. En atracción de talento, mediante la vinculación con instituciones educativas para incrementar la participación de mujeres en

carreras vinculadas a la metalurgia y en posiciones operativas de minería, donde la representación femenina es más baja. En desarrollo, a través de programas de formación y acompañamiento para mujeres con potencial de asumir posiciones de mayor responsabilidad, entre los que se encuentran el programa Mujeres Líderes de Acero, desarrollado en alianza con el Tecnológico de Monterrey, el programa interno de desarrollo de talento femenino, y el programa anual de Mujeres Líderes de la American Chamber, en el que participaron cuatro directoras de la compañía. Y en cultura organizacional, mediante ejercicios de sensibilización dirigidos a los comités ejecutivos sobre sesgos cognitivos y sobre la ampliación de oportunidades.



Bienestar

El bienestar de las personas forma parte de la estrategia de gestión del talento de ArcelorMittal México y complementa las acciones de desarrollo profesional, compensación y relaciones laborales.

Durante 2025, la compañía ejecutó un programa de renovación de sus espacios de bienestar, que incluyó la construcción de una pista de atletismo semiprofesional de 400 metros, la modernización y ampliación del gimnasio; con mejoras en alberca, equipos, áreas de convivencia e infraestructura recreativo-deportiva, cuyos equipos acumulaban más de quince años de uso. **Asimismo se hizo la renovación de 19 baños junto a 514 limpiezas correctivas especializadas y 120 mantenimientos correctivos.**



Indicadores destacados 2025

6,223 Personas en la plantilla directa

82% Participación en Speak Up+

690,206 Horas de capacitación

100% Retención tras licencia parental

87.60 Ratio salarial mujeres/hombres

Cero Huelgas y paros durante el ejercicio

Logros 2025



Se preservó el empleo mediante acuerdos alcanzados con la representación sindical durante el embancamiento del alto horno, cerrando el ejercicio con cero huelgas o paros.



Se fortaleció la continuidad del conocimiento mediante la planeación de sucesión para más de 35 posiciones críticas próximas al retiro.



Se actualizó el modelo de capacitación, impartiendo 690,206 horas con un cumplimiento superior al 80 % y una calificación de satisfacción de 4.5 sobre 5.



Se alcanzó una participación del 82 % en la encuesta Speak Up+, un incremento del 105 % respecto al 40 % registrado en 2024 y la más alta desde la implementación del instrumento.



Se implementó la primera etapa del Portal RH, ampliando la digitalización de los servicios para las personas colaboradoras.



Se fortaleció la comunicación de la compensación total mediante el envío del desglose individual de prestaciones y beneficios a cada colaborador.



El ratio salarial entre mujeres y hombres alcanzó 87.60, su tercer año consecutivo de mejora (84.42 en 2023 y 86.50 en 2024).



Se renovaron los espacios de bienestar del personal, con la remodelación del gimnasio, la pista de atletismo y las albercas de la unidad deportiva principal.

Prioridades 2026

- Fortalecer la atracción y retención del talento para posiciones críticas.
- Consolidar los planes de sucesión y transferencia del conocimiento asociados al relevo generacional.
- Continuar fortaleciendo la experiencia de las personas colaboradoras mediante la evolución del Portal RH y la digitalización de procesos.
- Dar seguimiento a los planes de acción derivados de la encuesta Speak Up+ para fortalecer el compromiso y la satisfacción del personal.
- Impulsar el desarrollo del liderazgo, la diversidad e inclusión y las oportunidades de crecimiento profesional.
- Mantener un esquema de compensación y beneficios competitivo que contribuya al bienestar y permanencia del talento.

Comunidades Locales

La confianza de las comunidades se construye mediante el diálogo, el cumplimiento y la colaboración permanente.

GRI 3-3 · GRI 203-1 · GRI 413-1, 413-2 · GRI 14.9, 14.10, 14.11, 14.12 · SASB EM-MM-210b.1, EM-MM-210b.2



Las comunidades locales son un grupo de interés fundamental para las industrias minera y siderúrgica. La relación que las empresas construyen con su entorno influye en la continuidad operativa, la gestión de riesgos y el desarrollo regional. Por ello, el diálogo, la atención de impactos y la inversión comunitaria forman parte de una gestión responsable y de la construcción de relaciones de confianza de largo plazo.

En ArcelorMittal México, la gestión comunitaria se desarrolla principalmente en las áreas de influencia de la Planta Lázaro Cárdenas y de la Mina Las Truchas, integradas por las comunidades de La Mira, Playa Azul, El Habillal, Acalpican, Buenos Aires, San Juan Bosco y Bordonal. La delimitación del área considera criterios territoriales y el nivel de interacción de cada comunidad con las operaciones. A partir de 2026 se prevé ampliar este alcance a Las Guacamayas, incorporada a la planeación estratégica de inversión comunitaria.

Durante 2025 la compañía avanzó en la identificación y evaluación sistemática de los impactos asociados a su presencia en el territorio, un ejercicio desarrollado junto con los grupos de interés y articulado con la Línea Base Social y la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas. Este análisis permitió identificar temas relevantes para las comunidades y el entorno, entre ellos la emisión de polvo asociada al transporte de mineral y materiales, la acumulación de sedimentos en cauces y canales de riego, los escurrimientos pluviales y las afectaciones relacionadas con caminos y accesos a predios. Asimismo, permitió reconocer contribuciones asociadas a la presencia de la compañía en la región, como la generación de empleo, la contratación de proveedores locales y el desarrollo de proyectos de infraestructura e inversión social en coordinación con comunidades y autoridades.



Nuestra gestión

Marco de actuación

La gestión comunitaria se sustenta en la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta Empresarial, el Procedimiento de Relaciones con Grupos de Interés Externos en el Ámbito Local y el Procedimiento de Tramitación de Quejas, alineados con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y, en materia de seguridad, con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Su implementación involucra a la Alta Dirección y a las áreas de Relaciones con la Comunidad, Responsabilidad Corporativa, Operaciones, Medio Ambiente, Legal y Cumplimiento.

Gestión de impactos

La compañía clasifica los impactos sociales según el grado de responsabilidad sobre su origen. Los impactos directos derivan de actividades bajo su control; los compartidos, de acciones realizadas por contratistas, proveedores o transportistas; y los vinculados, de situaciones relacionadas con terceros o con la presencia territorial de la empresa. La clasificación se determina mediante visitas de campo, revisiones técnicas y documentales, y el análisis de los actores involucrados.

Para prevenir o mitigar estos impactos, durante 2025 se aplicaron medidas como el enlonado y la verificación mecánica de los camiones de transporte de mineral, la restricción de horarios de circulación en zonas sensibles, la limpieza permanente de vialidades, el mantenimiento preventivo de infraestructura y la coordinación continua con autoridades y comunidades. Cuando una actividad puede generar impactos relevantes, la empresa informa previamente a las autoridades y representantes de la comunidad y demás partes interesadas sobre el alcance de los trabajos, sus posibles efectos temporales y las medidas previstas.

Remediación de agravios comunitarios

GRI 3-3 · 413-2 · 14.10

ArcelorMittal México cuenta con un procedimiento formal para la atención y remediación de agravios comunitarios, cuyo objetivo es investigar, evaluar y resolver los impactos reales ocasionados a las comunidades como resultado de sus operaciones. Durante 2025 se atendieron diez agravios comunitarios, de los cuales nueve se originaron durante el periodo de reporte y uno correspondía a un caso iniciado en 2024 que fue concluido durante 2025. Las afectaciones atendidas estuvieron relacionadas principalmente con incidentes operativos, incluyendo fugas del ferroaducto y otros eventos que afectaron predios de ejidatarios de La Mira. Dependiendo de la naturaleza de cada caso, las medidas de reparación incluyeron limpieza y rehabilitación de predios, restitución de materiales, compensación por pérdidas productivas, entrega de materiales y otras acciones acordadas directamente con las personas afectadas.



La atención de cada agravio sigue un procedimiento estructurado que inicia con el registro del incidente y la recopilación de información mediante visitas de campo e inspecciones técnicas, tal como se evidencia en el siguiente gráfico:

- 1. Recepción y confirmación
- 2. Registro del incidente
- 3. Investigación, clasificación y valoración
- 4. Elaboración y aprobación de la propuesta de resolución
- 5. Acuerdo e implementación de la solución
- 6. Cierre
- 7. Verificación y seguimiento

El objetivo es alcanzar un acuerdo en un plazo menor a 90 días, privilegiando soluciones consensuadas entre las partes. En caso de no alcanzarse un acuerdo, la empresa contempla la intervención de un tercero especializado para determinar la afectación y apoyar la definición de una solución.

Una vez alcanzado el acuerdo, éste se formaliza mediante un documento firmado por las partes y testigos, en el que se establecen con claridad las acciones de remediación, los responsables y los plazos de cumplimiento. La ejecución de los

compromisos es supervisada directamente por el área de Relaciones con la Comunidad, verificando en campo que las medidas acordadas hayan sido implementadas conforme a lo convenido. Finalmente, el cierre del caso se documenta mediante un escrito de conformidad firmado por la persona afectada, asegurando la trazabilidad del proceso y la verificación del cumplimiento de los acuerdos de reparación.



Pavimentación hecha por ArcelorMittal México, 2025



Desempeño 2025

Durante 2025 se atendieron 10 agravios comunitarios, nueve correspondientes al ejercicio y uno iniciado en 2024. Las afectaciones estuvieron relacionadas principalmente con incidentes operativos, incluidas fugas del ferroaducto y otros eventos que afectaron predios de ejidatarios de La Mira. Las medidas de reparación comprendieron limpieza y rehabilitación de predios, restitución de materiales, compensaciones por pérdidas productivas y entrega de materiales, acordadas directamente con las personas afectadas. La meta de resolver el 100 % de los agravios mediante acuerdo en un plazo menor a 90 días fue cumplida.

Las quejas formalmente registradas se incrementaron de cuatro a nueve, un aumento

del 125%; su tasa de resolución, sin embargo, pasó del 75% al 100%. Los casos registrados en 2025 corresponden a disputas comunitarias, una categoría distinta de las quejas y los agravios individuales, por lo que ambos periodos no son directamente comparables.

La continuidad operativa se mantuvo estable respecto de 2024, con cinco operaciones afectadas por conflictos comunitarios no técnicos y dos días acumulados de interrupción. Conforme a la metodología corporativa de evaluación, durante el periodo no se identificaron impactos sociales clasificados internamente como significativos.

Tabla 4: Quejas comunitarias

GRI 413-2 · GRI 14.10.1, 14.10.3

Indicador	Unidad	2024	2025
Quejas comunitarias recibidas	Número	4	9
Porcentaje de resolución	%	75	100



Diálogo que genera acuerdos

El diálogo con las comunidades permitió ajustar decisiones operativas y fortalecer la coordinación con autoridades durante 2025. En La Mira, el diálogo con la comunidad permitió alcanzar acuerdos temporales para la continuidad del transporte del concentrado de mineral de hierro, acompañados de compromisos de apoyo a proyectos de infraestructura comunitaria. Posteriormente, ante nuevos bloqueos, la estrategia incorporó la participación de autoridades estatales y federales y priorizó la entrega de una ambulancia y apoyos para pavimentación.

En la comunidad de Playa Azul se mantuvo la continuidad del transporte de mineral mediante la

revisión de compromisos previos y la conclusión de entregas pendientes. Por su parte, con el Ejido Playa Azul la negociación del contrato de ocupación de tierras incorporó análisis técnicos, jurídicos y de valuación de activos. Asimismo, los recorridos realizados con la Comisión Nacional del Agua y el Ayuntamiento de Lázaro Cárdenas permitieron redefinir las prioridades de inversión hidráulica en Acalpican, El Habillal y Playa Azul. La coordinación con la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, CENAGAS, el Ayuntamiento y el Ejido Limoncito fortaleció también la atención de invasiones sobre la franja del ferroaducto mediante una estrategia basada en el diálogo y acuerdos voluntarios.

Tabla 5: Continuidad operativa frente a conflictos comunitarios

GRI 413-2

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Operaciones afectadas por conflictos comunitarios no técnicos	Número	4	5	5
Días de interrupción operativa por conflictos comunitarios	Días	2	2	2

Por último, con base en la información disponible para las áreas de influencia de la Planta Lázaro Cárdenas y de la Mina Las Truchas, durante el periodo no se identificó la presencia de pueblos o comunidades indígenas respecto de los cuales resultara aplicable un proceso de consulta o de consentimiento libre, previo e informado.

Inversión comunitaria basada en las prioridades del territorio

El Diagnóstico Comunitario realizado entre 2023 y 2024 marcó un punto de evolución en nuestra estrategia de Inversión Comunitaria. Sus hallazgos permitieron identificar las principales necesidades y prioridades expresadas por las comunidades y, a partir de ellas, definir ajustes en nuestra vinculación comunitaria y en el portafolio de inversión social.

Durante 2025 avanzamos en la implementación de esta estrategia, fortaleciendo los programas existentes que mostraron una valoración positiva por parte de las comunidades y diseñando e implementando nuevas iniciativas piloto en educación y desarrollo de capacidades, empleabilidad y generación de ingresos, liderazgo y participación de las mujeres, salud, inclusión digital, medio ambiente, identidad cultural y cohesión social.

Durante el periodo, la inversión comunitaria ascendió a 33.2 millones de pesos, 25.65% más que en 2024. De este total, 3.9 millones de pesos se destinaron a infraestructura y servicios de apoyo público.



Nuevas iniciativas de Inversión Comunitaria 2025

Programa	Iniciativa	Descripción	Enfoque
Centro Cultural ArcelorMittal	Sirankua	Iniciativa cultural que contribuye al fortalecimiento de la identidad y el sentido de pertenencia a Michoacán y la región de Lázaro Cárdenas, mediante la preservación de las expresiones artísticas tradicionales y el impulso de espacios de convivencia e integración comunitaria.	Identidad cultural y cohesión social
	Lideresas para el Desarrollo	Programa de formación que fortalece las capacidades de liderazgo de las mujeres y el diseño e implementación de proyectos con impacto positivo en sus comunidades.	Liderazgo y desarrollo de proyectos comunitarios
Mujeres de Acero	Letras de Acero	Programa de alfabetización y conclusión de educación básica dirigido a mujeres mayores de 15 años, que amplía sus oportunidades de desarrollo personal, social y económico.	Alfabetización y conclusión de educación básica
	Programa de Salud	Iniciativas que promueven el bienestar integral de las mujeres y fortalecen el cuidado de su propia salud, acercándoles capacitaciones o servicios de atención especializada y de calidad mediante alianzas estratégicas, especialmente en ámbitos de atención con oferta limitada en la región.	Bienestar y acceso a atención especializada
Cultivando Futuros	Mi Ruta al Futuro	Programa de orientación vocacional que acompaña a estudiantes de secundaria en la identificación de sus intereses, habilidades y oportunidades, favoreciendo la toma informada de decisiones sobre su trayectoria educativa y ocupacional.	Orientación vocacional
	Conecta2	Iniciativa que fortalece las competencias digitales y la comprensión lectora de jóvenes y personas adultas, contribuyendo a mejorar sus oportunidades de aprendizaje, desarrollo y participación.	Habilidades digitales y comprensión lectora
	Semilleros de Emprendimiento	Programa que fomenta el interés por el emprendimiento en estudiantes de secundaria, brindándoles herramientas para identificar oportunidades y considerar el emprendimiento como una alternativa para su proyecto de vida.	Desarrollo de habilidades emprendedoras
	Ruta IMPULSA	Programa de formación, asesoría y financiamiento que impulsa el desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos comunitarios, promoviendo la generación de valor económico y social a nivel local.	Formación, acompañamiento y financiamiento a emprendimientos
	Guardianes del Planeta y Jóvenes en Acción	Iniciativa de educación ambiental dirigida a niñas, niños y jóvenes, orientada al desarrollo de conocimientos, habilidades y hábitos responsables que los conviertan en agentes de cambio en favor de su entorno.	Formación ambiental y participación de niñas, niños y jóvenes



Estas iniciativas, junto con los programas existentes, fortalecen un portafolio de Inversión Comunitaria alineado con las prioridades identificadas en el territorio y orientado a desarrollar capacidades y ampliar oportunidades para las comunidades.

Profundizamos el conocimiento del territorio

Durante 2025 iniciamos la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas, incorporando también el territorio de Lázaro Cárdenas dentro del área de influencia. Como parte del proceso elaboramos la Línea Base Social 2025 mediante trabajo de campo, entrevistas semiestructuradas y talleres participativos con comunidades y otros grupos de interés. La evaluación concluirá en 2026 y complementará el Diagnóstico Comunitario desarrollado entre 2023 y 2024, fortaleciendo el conocimiento del territorio para orientar la planeación del relacionamiento y la inversión comunitaria.

Indicadores destacados 2025

100% Agravios resueltos dentro del plazo comprometido

10 Agravios comunitarios atendidos

MXN \$33.2 M De inversión comunitaria total en el ejercicio

+25.65% De crecimiento respecto del ejercicio anterior

Logros 2025



Se resolvió el 100% de los agravios concluidos dentro del plazo de 90 días establecido por el procedimiento corporativo.



Se mantuvo la continuidad del transporte de concentrado mediante acuerdos alcanzados con las comunidades de La Mira y Playa Azul.



Se ejecutaron proyectos preventivos de infraestructura, como el muro de mampostería en la Barranca El Bordón, y de mitigación hidráulica con CONAGUA para reducir el riesgo de inundaciones en Acalpican.



Se fortaleció la gestión de la franja del ferroadyutor mediante acciones coordinadas con SICT, CENAGAS y el Ayuntamiento de Lázaro Cárdenas.



Se inició la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas, incluyendo la elaboración de la Línea Base Social 2025.



Prioridades 2026

- Implementar un Plan Integral de Relacionamiento Comunitario para todas las áreas de influencia, con objetivos, grupos de interés priorizados, mecanismos de diálogo, indicadores de desempeño y seguimiento periódico.
- Consolidar acuerdos de largo plazo con las comunidades y ejidos de La Mira, Playa Azul y Limoncito, fortaleciendo los mecanismos de diálogo y la prevención de conflictos sociales que puedan afectar la continuidad operativa.
- Concluir la ejecución de los compromisos comunitarios vigentes, incluyendo los proyectos de infraestructura social y rehabilitación acordados con las comunidades, y dar seguimiento a los acuerdos derivados del Proyecto La Hujera.
- Continuar la implementación de proyectos preventivos de mitigación de riesgos comunitarios, incluyendo las obras de desazolve en el Río Acalpican, la Barranca El Bordón y el Cerro de la Cruz, así como la gestión del proyecto de dren pluvial.
- Concluir la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas e incorporar sus hallazgos al diseño de los programas de relacionamiento y de inversión social.
- Fortalecer el sistema de gestión de impactos sociales mediante seguimiento de indicadores, evaluación de tendencias y medición de satisfacción de las comunidades.



04

Dimensión Ambiental

En este capítulo:

- Gestión de Agua y Efluentes
- Calidad del Aire y Emisiones
- Atmosféricas
- Cambio Climático y Energía
- Gestión de Residuos
- Jales
- Biodiversidad



ArcelorMittal



Gestión de Agua y Efluentes

La sostenibilidad del agua comienza con una gestión responsable del recurso

GRI 3-3, 303-1 a 303-5 · GRI 14.7 ·
SASB EM-MM-140a.1, 140a.2



El agua es un recurso esencial para la vida, el bienestar de las personas y el desarrollo económico. Garantizar su disponibilidad y gestionarla de manera sostenible constituye uno de los principales desafíos ambientales a nivel mundial y un elemento fundamental para alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 (ODS 6): Agua limpia y saneamiento, orientado a asegurar el acceso al agua, mejorar su calidad, incrementar su uso eficiente y proteger los ecosistemas asociados.

En México, este desafío adquiere especial relevancia en regiones donde la disponibilidad del agua debe atender simultáneamente las necesidades de las comunidades, la agricultura, la industria y los ecosistemas. En este contexto, la industria siderúrgica y minera enfrenta el reto de utilizar el recurso de manera cada vez más eficiente, reduciendo la extracción de agua dulce, incrementando su reutilización y asegurando la calidad de los efluentes descargados.

La importancia de este tema para ArcelorMittal México fue confirmada en el Estudio de Doble Materialidad 2025, donde Agua y Efluentes se consolidó como uno de los temas ambientales de mayor relevancia, al ubicarse entre las prioridades identificadas desde la perspectiva de los grupos de interés, del negocio y del análisis de riesgos. Esta convergencia refleja la importancia estratégica de fortalecer la eficiencia hídrica, proteger la calidad del agua y contribuir a la sostenibilidad de las cuencas donde la compañía opera.

En ArcelorMittal México, el agua es un recurso estratégico para los procesos siderúrgicos y mineros, donde se utiliza principalmente en actividades de enfriamiento, beneficio de mineral y servicios industriales. Los principales impactos asociados a su gestión se relacionan con la extracción para los procesos productivos, la disponibilidad del recurso para otros usuarios de la cuenca del río Balsas y la calidad de las descargas.

Para responder a estos desafíos, la compañía impulsa una gestión integral del recurso basada en el reciclaje y la reutilización del agua, el aprovechamiento de agua tratada proveniente de plantas municipales y el tratamiento de los efluentes antes de su descarga. Estas acciones contribuyen a proteger las cuencas, reducir la extracción de agua dulce y promover un uso más eficiente y sostenible del recurso en las regiones donde opera.

Gestión sostenible del recurso hídrico

La gestión del agua forma parte del Sistema de Gestión Ambiental de ArcelorMittal México y se desarrolla conforme a los principios establecidos en la Política Ambiental de la compañía, la cual promueve la protección del medio ambiente mediante la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales, el cumplimiento de la legislación ambiental y la mejora continua del desempeño ambiental.

Principios que orientan la gestión del agua



Cumplimiento de la legislación ambiental



Uso eficiente del agua y los recursos naturales



Prevención de la contaminación



Certificación ISO 14001



Mejora continua del desempeño ambiental

Programas estratégicos



Programa
Descarga Cero



Plan Hídrico
Nacional

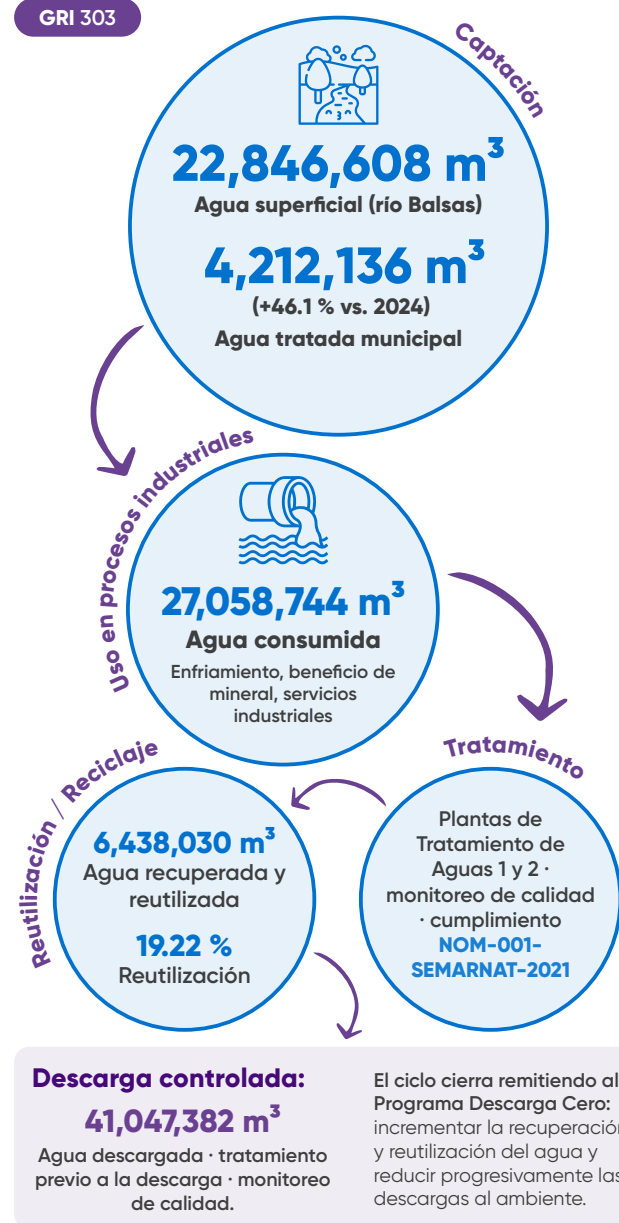
Gestión y mitigación

Durante 2025, ArcelorMittal México continuó fortaleciendo su gestión hídrica mediante el desarrollo del Programa Descarga Cero, orientado a incrementar la recuperación y reutilización del agua en los procesos industriales y reducir progresivamente las descargas al ambiente.

Estas acciones, combinadas con el tratamiento de los efluentes antes de su descarga, permiten reducir la presión sobre las fuentes de abastecimiento, optimizar el desempeño ambiental de las operaciones y avanzar hacia una gestión del agua cada vez más circular.



Modelo de gestión del agua en ArcelorMittal México



Drenaje ácido de mina

En las operaciones mineras, la prevención del drenaje ácido constituye un componente esencial de la gestión ambiental y se desarrolla mediante una estrategia que combina la caracterización de los residuos, el conocimiento de las condiciones del sitio y la implementación de medidas de restauración orientadas a prevenir la generación y migración de contaminantes.

1 Caracterización de residuos

Composición química (base seca), donde se caracterizan metales y metaloides → Movilidad de los metales y metaloides → Potencial de generación de drenaje ácido

2 Caracterización del sitio

Geología → Hidrología → Geotecnia → Geoquímica

3 Restauración y monitoreo

Neutralización de residuos → Suelo orgánico → Reforestación → Monitoreo de agua

Seguimiento y cumplimiento

La gestión del agua en ArcelorMittal México se apoya en un esquema de monitoreo continuo que permite dar seguimiento al desempeño hídrico de las operaciones, verificar el cumplimiento regulatorio e identificar oportunidades de mejora para fortalecer la eficiencia en el uso del recurso.

El desempeño hídrico se monitorea diariamente mediante el seguimiento de los volúmenes de agua extraída del río Balsas y del consumo de cada proceso, con la participación de las Plantas de Tratamiento de Aguas 1 y 2, la Subestación Principal y las áreas CCM y CCE. Este seguimiento permite evaluar el comportamiento operativo de los sistemas de abastecimiento, tratamiento y reutilización del agua.

El cumplimiento de los permisos de extracción y descarga se verifica mediante la presentación trimestral de los informes correspondientes ante la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA). Este proceso se complementa con inspecciones periódicas para verificar el cumplimiento de la NOM-001-SEMARNAT-2021, aplicable a las descargas de aguas residuales, así como con el análisis de la calidad de los efluentes para identificar oportunidades de mejora en los procesos de tratamiento.

Durante 2025 no se registraron incidentes ambientales relacionados con la gestión del agua que requirieran acciones de remediación, ni incumplimientos regulatorios, sanciones o multas asociadas a la extracción o descarga del recurso.



Diálogo con grupos de interés

La gestión sostenible del agua requiere coordinación con las autoridades y con otros usuarios del recurso. Por ello, ArcelorMittal México trabaja de manera conjunta con la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) en el marco del Plan Hídrico Nacional, así como con organismos operadores municipales mediante el aprovechamiento de agua tratada proveniente de plantas de tratamiento.

Este esquema contribuye a optimizar el uso del recurso hídrico al reducir la demanda de agua dulce para los procesos industriales, genera beneficios para los municipios al fortalecer sus capacidades para invertir en infraestructura, y favorece el intercambio de información técnica para promover una gestión más eficiente y sostenible del recurso a nivel regional.

Prioridades de gestión

Como parte de su hoja de ruta de eficiencia hídrica, la compañía avanzó durante 2025 en la implementación de cuatro proyectos de recuperación de agua, que al cierre del ejercicio registraban un avance conjunto del 50 %, orientados a reducir la extracción de agua fresca y a fortalecer el Programa Descarga Cero y la participación en el Plan Hídrico Nacional.

Resultados del Programa Descarga Cero y del Plan Hídrico Nacional

ArcelorMittal México adquiere aguas tratadas del Comité de Agua Potable y Alcantarillado de Lázaro Cárdenas, Michoacán (CAPALAC). Este aprovechamiento genera un doble beneficio: económico, porque el monto pagado contribuye a sostener la operación y el mantenimiento de la

planta de tratamiento municipal, y ambiental, porque evita que esos volúmenes se descarguen sin tratamiento a cuerpos de agua federales. **En consecuencia, durante 2025 se aprovecharon 4,212,136 m³ de agua tratada provenientes de esta fuente.** Adicionalmente, se recuperaron y reutilizaron 6,438,030 m³ de agua en los procesos industriales.

Adicionalmente, la compañía continúa evaluando la posible cesión de volúmenes concesionados que no son requeridos para la operación en el marco del Plan Hídrico Nacional, como una contribución a una gestión más eficiente del recurso hídrico. La cifra correspondiente a 2025 se encontraba en proceso de verificación interna al cierre del periodo de reporte.

Desempeño en cifras

Si bien el incremento de la actividad operativa durante 2025 propició una recuperación en los volúmenes de extracción y consumo respecto al año anterior, la intensidad del uso del agua continúa representando un área de atención para la organización, reforzando la importancia de consolidar los proyectos orientados al reciclaje, la reutilización y la eficiencia hídrica.

Tabla 6: Extracción, descarga y consumo de agua

GRI 303-3, 303-4, 303-5 · SASB EM-MM-140a.1

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Extracción – agua superficial (río Balsas)	m³	25,061,430	20,127,615	22,846,608
Extracción – otras fuentes (agua tratada municipal)	m³	4,189,498	2,883,341	4,212,136
Descarga total de agua	m³	31,895,663	33,890,995	41,047,382
Agua consumida	m³	29,250,928	23,010,956	27,058,744
Agua reutilizada o reciclada	m³	8,570,001	6,971,641	6,438,030
Porcentaje de reutilización	%	22.66	23.25	19.22

La extracción de agua superficial y el aprovechamiento de agua tratada disminuyeron entre 2023 y 2024, recuperándose durante 2025 en línea con el incremento de la actividad operativa.

Aunque el volumen de agua reutilizada se mantuvo en niveles significativos, el porcentaje de reutilización descendió de 23.25 % a 19.22 %, debido a que el consumo total de agua creció a un ritmo mayor que el volumen recuperado. Este comportamiento refuerza la importancia de continuar impulsando los proyectos de eficiencia hídrica actualmente en desarrollo.



+46.1%

Incremento en el aprovechamiento de agua tratada municipal

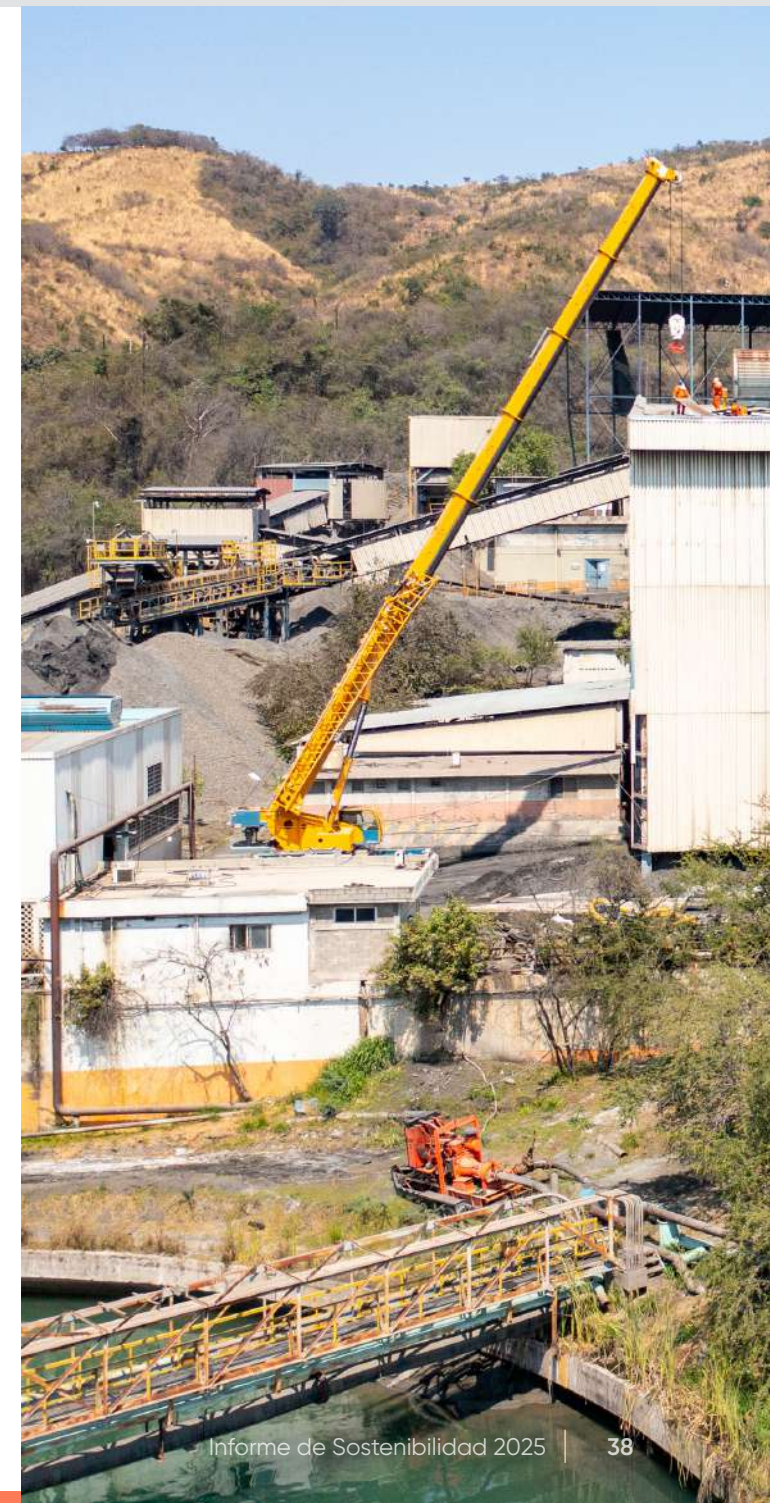


Tabla 7: Intensidad hídrica

GRI 303-3, 303-4 · SASB EM-MM-140a.1

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Extracción de agua dulce	m³/t De acero	7.48	8.70	9.68
Descarga de agua	m³/t De acero	8.15	12.62	12.98

Los indicadores de intensidad hídrica muestran una tendencia creciente durante el periodo analizado, reflejando que el incremento en la actividad operativa fue superior a las mejoras alcanzadas en la eficiencia del uso del agua. **Este comportamiento representa una oportunidad para consolidar las iniciativas orientadas al reciclaje, la reutilización y la optimización del consumo específico del recurso.**

Tabla 8: Cumplimiento regulatorio en materia de agua

GRI 303-2 · SASB EM-MM-140a.2

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Incumplimientos relacionados con descargas de agua	Casos	0	0	0
Incidentes ambientales relacionados con agua	Casos	0	0	0
Sanciones o multas relacionadas con agua	Casos	0	0	0

El cumplimiento regulatorio se mantuvo sin variaciones durante los últimos tres años, registrando **cero incumplimientos, incidentes ambientales y sanciones relacionadas con la gestión del agua**, resultado consistente con el sistema de monitoreo, control operativo y seguimiento implementado por la compañía.

Indicadores destacados 2025

Cero

Incidentes, incumplimientos o sanciones relacionadas con la gestión del agua

50%

Avance en los cuatro proyectos de recuperación de agua

6.4 millones m³

Agua recuperada y reutilizada en los procesos industriales

Logros 2025



La compañía concluyó el año sin incidentes, incumplimientos o sanciones relacionadas con la gestión del agua.



Se recuperaron y reutilizaron 6,438,030 m³ de agua en los procesos industriales, fortaleciendo la eficiencia en el uso del recurso y reduciendo la necesidad de extracción de agua dulce.

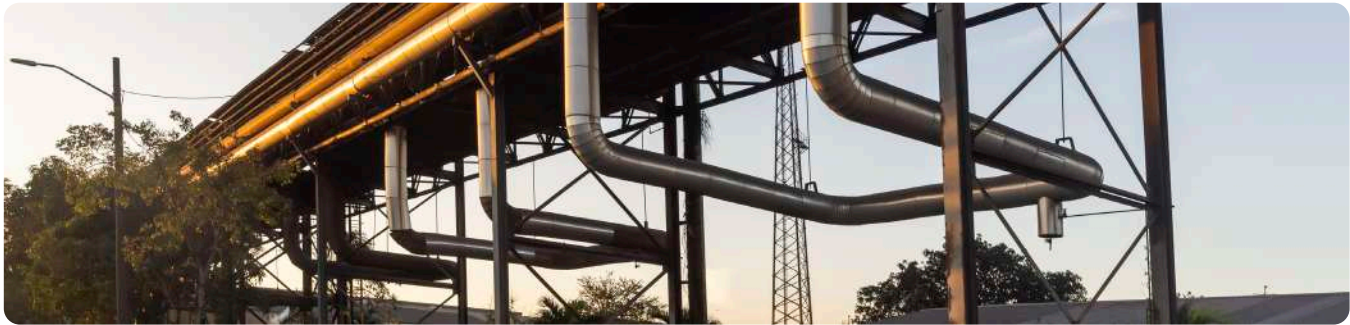


El aprovechamiento de agua tratada proveniente de plantas municipales aumentó 46.1 % respecto a 2024, al pasar de 2,883,341 m³ a 4,212,136 m³, consolidándose como uno de los principales avances del año en materia de gestión hídrica.



Los cuatro proyectos de recuperación de agua alcanzaron un avance conjunto del 50 %, fortaleciendo la estrategia de eficiencia hídrica y el desarrollo del Programa Descarga Cero.

- Incrementar el reciclaje y la reutilización del agua en los procesos industriales para mejorar la eficiencia hídrica de las operaciones.
- Continuar fortaleciendo el Programa Descarga Cero, incrementando la recuperación y reutilización del recurso y reduciendo progresivamente las descargas al ambiente.
- Ampliar el aprovechamiento de agua tratada proveniente de plantas municipales, disminuyendo la extracción de agua dulce para los procesos industriales.
- Concluir la implementación de los cuatro proyectos de recuperación de agua actualmente en desarrollo y evaluar nuevas oportunidades para optimizar el desempeño hídrico.
- Continuar participando en el Plan Hídrico Nacional, mediante la evaluación de posibles cesiones de volúmenes concesionados que no sean requeridos para la operación, cuando ello sea compatible con las necesidades operativas y de producción.



Calidad del Aire y Emisiones Atmosféricas

GRI 3-3, 305-7 · SASB EM-MM-120a.2-120a.6

La calidad del aire es uno de los temas ambientales más relevantes para la industria siderúrgica, debido a que los procesos de combustión generan emisiones atmosféricas que pueden incidir en el entorno y en la salud de los trabajadores y de las comunidades cercanas a las operaciones.

En ArcelorMittal México, la gestión de las emisiones atmosféricas se concentra en el complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas, donde se ubican los principales procesos de combustión de la operación. La información presentada corresponde a las emisiones de material particulado (PST), óxidos de nitrógeno (NOx) y óxidos de azufre (SOx) generadas en dicho complejo.

Nuestro enfoque

El control de las emisiones atmosféricas forma parte de la gestión ambiental de ArcelorMittal México y se desarrolla bajo la Política Ambiental corporativa, complementada por el cumplimiento de los requerimientos establecidos en la Licencia Ambiental Única (LAU).

Las emisiones provienen principalmente de los procesos de peletización, reducción directa de mineral, alto horno, precalentamiento de ollas y recalentamiento de productos semiterminados para su laminado en caliente.

Para controlar estos impactos, el complejo siderúrgico cuenta con **sistemas de captación y control en las distintas chimeneas de proceso**, complementados con la optimización de los procesos de combustión para reducir la formación de óxidos de nitrógeno (NOx) y óxidos de azufre (SOx).

Meta

Optimizar los procesos de combustión para reducir las emisiones de NOx y SOx, ampliar el uso de energías renovables y fortalecer la resiliencia climática mediante planes de adaptación y mitigación.

Monitoreo y mejora continua

Las emisiones atmosféricas son monitoreadas de manera periódica para verificar el cumplimiento de los límites establecidos en la normativa ambiental aplicable y en la Licencia Ambiental Única.

Cuando se identifica alguna desviación, el área responsable implementa planes de acción para restablecer el cumplimiento de los parámetros establecidos. Una vez ejecutadas las acciones correctivas, se realiza un nuevo monitoreo para verificar su efectividad.

En 2019, la compañía recibió la queja de un cliente relacionada con partículas de polvo presentes en vehículos. El análisis de la composición de esas partículas permitió desvirtuarla, al confirmar que el polvo ya venía adherido a los productos desde su origen.

Desempeño en cifras

GRI 305-7 / SASB EM-MM-120a.2-120a.6

Tabla 9: Emisiones al aire 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Emisiones absolutas de polvo (PST)	Miles de Toneladas	0.91	0.61	0.82
Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx)	Toneladas	2,068.77	1,596.93	526.20
Emisiones de óxidos de azufre (SOx)	Toneladas	525.14	358.78	303.43

Las emisiones de NOx disminuyeron de forma sostenida durante el periodo, con reducciones de 22.8% entre 2023 y 2024 y de 67.0% entre 2024 y 2025. Las emisiones de SOx también mantuvieron una tendencia descendente, al disminuir 31.7% y 15.4%, respectivamente.

Las emisiones de material particulado (PST) disminuyeron 33.0% entre 2023 y 2024 y aumentaron en 2025, como consecuencia del incremento en la operatividad de los procesos de aceros planos y largos.

Como referencia complementaria, la intensidad de polvo canalizado se mantuvo en 0.23 kg por tonelada de acero durante 2023 y 2024; la intensidad de NOx canalizado pasó de 0.53 a 0.56 kg por tonelada de acero, mientras que la de SOx permaneció en 0.13 kg por tonelada de acero en ambos años.

El proceso no genera emisiones medibles de mercurio ni de compuestos orgánicos volátiles.

Logros 2025

67.0% De reducción en las emisiones de NOx respecto a 2024.

15.4% De reducción en las emisiones de SOx respecto a 2024.

LAU Seguimiento al cumplimiento de los requerimientos establecidos en la Licencia Ambiental Única (LAU).

 Monitoreo y atención oportuna de desviaciones mediante la implementación y verificación de acciones correctivas.

Cambio Climático y Energía

La transición hacia una economía baja en carbono representa uno de los principales desafíos para la industria siderúrgica. Debido a la intensidad energética de sus procesos, la producción de acero se encuentra entre las actividades industriales con mayores emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), por lo que el desempeño climático se ha convertido en un aspecto estratégico para la competitividad del negocio y para responder a las crecientes expectativas de clientes, inversionistas y reguladores.

En ArcelorMittal México, la gestión del cambio climático y la energía forma parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y se desarrolla conforme a la Política Ambiental del Grupo, la cual promueve la mejora continua del desempeño ambiental mediante el uso eficiente de los recursos naturales, la aplicación de las mejores tecnologías disponibles y una estrategia de largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Bajo los Estándares GRI, este tema comprende tanto las emisiones de GEI como la gestión de la energía que las origina. Por ello, este capítulo presenta el desempeño de ArcelorMittal México en materia de emisiones y gestión energética, así como los avances en la integración de la adaptación al cambio climático conforme a la estrategia global del Grupo.

Alcance

La información presentada comprende las emisiones de GEI de Alcance 1 (fuentes móviles, fuentes fijas y procesos industriales) y Alcance 2 (electricidad adquirida) correspondientes al complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas y las unidades mineras.

En materia energética, el consumo total se reporta como una cifra consolidada de la compañía, mientras que los porcentajes de electricidad proveniente de la red y de fuentes propias corresponden a la unidad de negocio de Lázaro Cárdenas.

Nuestro enfoque

La gestión del cambio climático y la energía se desarrolla bajo la Política Ambiental de ArcelorMittal, la cual establece principios orientados al cumplimiento de la legislación ambiental, la implementación de sistemas de gestión ambiental, la mejora continua, el uso eficiente de materias primas, energía, agua y demás recursos naturales, el desarrollo de procesos y tecnologías con menor impacto ambiental y una estrategia de largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Asimismo, promueve el compromiso de trabajadores, proveedores y empresas contratistas con la protección ambiental y el diálogo con los grupos de interés.

A nivel corporativo, el Consejo de Administración supervisa la estrategia climática mediante el Comité de Sostenibilidad y el Panel Ejecutivo de Cambio Climático. Desde 2021, los programas de incentivos de largo plazo incorporan criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), vinculando parte de las unidades de desempeño (Performance Share Units, PSU) al cumplimiento de las metas de reducción de emisiones de CO₂.

Metas

GRI 305-5

Tabla 10: Metas de reducción de emisiones

Meta	Alcance	Año base	Horizonte
ArcelorMittal México: reducir emisiones en 10 %	Alcance 1 + 2	2019	2030
Grupo ArcelorMittal: reducir la intensidad de emisiones en 10 %	Alcance 1 + 2	2018	2030

ArcelorMittal México adoptó 2019 como año base para el seguimiento de su meta de reducción de emisiones, debido a que durante 2018 se realizó el relíne del alto horno, por lo que dicho año no representa condiciones normales de operación.



Emisiones de gases de efecto invernadero

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5
SASB EM-MM-110a.1, 110a.2 · IFRS S2

Las emisiones de GEI de ArcelorMittal México provienen principalmente de las fuentes fijas, fuentes móviles y procesos industriales de las operaciones siderúrgicas y mineras, así como de la electricidad adquirida para su funcionamiento. Conforme al esquema del Registro Nacional de Emisiones (RENE) de la SEMARNAT, la compañía reporta emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

Gestión y mitigación

La empresa mantiene sistemas de control de emisiones en las distintas chimeneas de proceso, los cuales permiten remover la mayor parte de los contaminantes presentes en las corrientes de gases antes de su liberación a la atmósfera. Estos sistemas contribuyen al control de los procesos de combustión, evitando la formación excesiva de óxidos de azufre (SOx) y óxidos de nitrógeno (NOx).

En cumplimiento con los requerimientos del Registro Nacional de Emisiones (RENE) y del Sistema de Comercio de Emisiones en México, durante 2025 se verificaron los inventarios de emisiones elaborados conforme a la metodología nacional GHG y al Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del Registro Nacional de Emisiones, obteniendo dictámenes certificados con opinión positiva por parte de la Asociación de Normalización y Certificación (ANCE).

Asimismo, se atendieron solicitudes de cartas LEED y de información sobre la huella de carbono (footprint) de nuestros productos, una tendencia que se prevé continúe incrementándose conforme evolucionen las expectativas del mercado.

Desempeño en cifras

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Tabla 11: Emisiones de GEI 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Emisiones brutas de Alcance 1	tCO ₂ e	4,693,726.04	3,057,868.96	3,332,497.63
% de Alcance 1 bajo regulación limitante	% del total	99	99	99
Alcance 2 – método de ubicación	tCO ₂ e	1,493,933.71	1,154,341.78	1,274,317.04
Alcance 2 – método de mercado	tCO ₂ e	1,333,625.76	1,016,548.73	1,122,202.62
Total Alcance 1 + 2 (base ubicación)	tCO ₂ e	6,187,659.75	4,212,210.74	4,606,814.67
Intensidad de emisiones	tCO ₂ e/TCS	1.6	1.66	1.6
Reducción de emisiones lograda vs. año base	tCO ₂ e reducidas	526,800	324,300	376,300

Las emisiones disminuyeron de forma significativa entre 2023 y 2024 y repuntaron en 2025, en línea con la variabilidad operativa del periodo –marcada por paros sindicales y un paro de producción del alto horno– que se describe con mayor detalle en la sección de energía. No obstante, las emisiones totales permanecieron 25.5 % por debajo del nivel registrado en 2023. La reducción de emisiones respecto al año base pasó de 526,800 tCO₂e en 2023 a 324,300 tCO₂e en 2024 y 376,300 tCO₂e en 2025.



Logros 2025



Se implementó el proyecto de carga en caliente de planchón al laminador en caliente (HSM), que reduce las emisiones de CO₂ al disminuir el consumo de energía, como parte de la estrategia de mejora continua de ArcelorMittal.

ANCE Certificación con opinión positiva en emisiones GHG



Seguimiento trimestral de iniciativas de reducción de emisiones.



Atención oportuna a requerimientos de clientes relacionados con cartas LEED y huella de carbono.

Prioridades 2026

- **Certificación ANCE** con opinión positiva en emisiones GHG.
- **Seguimiento trimestral** de iniciativas de reducción de emisiones.
- **Certificación de reportes** emitidos para cumplimiento del Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono de la Unión Europea (CBAM) por exportación de pellets/chips.
- **Monitoreo de la publicación de las reglas** para la fase operativa del Sistema de Comercio de Emisiones.
- **Seguimiento al desarrollo e implementación de proyectos** de ahorro energético con impacto en la reducción de emisiones de CO₂.

Gestión energética

GRI 3-3, 302-1 · SASB EM-MM-130a.1 · IFRS S2-29

La gestión de la energía constituye un elemento estratégico para la competitividad y el desempeño ambiental de ArcelorMittal México. Los principales impactos energéticos se originan en el consumo de electricidad, gas natural y otros energéticos utilizados en los procesos siderúrgicos. **Aproximadamente el 80 % de estos impactos se concentra en el suministro de gas natural y electricidad;** dentro de la operación, cerca del 80 % del gas natural se destina a la producción de hierro de reducción directa (DRI), mientras que alrededor del 80 % de la electricidad se consume en los cuatro hornos de arco eléctrico (EAF).

Los principales impactos negativos están asociados a la volatilidad de los precios de los energéticos y su efecto en los costos operativos. Entre los impactos positivos destacan el crecimiento económico regional derivado del incremento de la producción, la transición energética mediante el contrato de suministro de energía limpia y la reducción de riesgos operativos y ambientales por la sustitución de combustóleo por gas natural.

ArcelorMittal México aborda estos impactos mediante un enfoque de mejora continua que incluye el monitoreo permanente de los consumos energéticos, las proyecciones de compra de energía y la implementación de tecnologías eficientes en sus procesos, como variadores de velocidad, automatización y sistemas de control.

Acciones y mejora continua

Durante 2025, en alianza con Signify, ArcelorMittal México continuó el proyecto de sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED en el complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas,

reduciendo el consumo eléctrico y las emisiones asociadas, además de mejorar las condiciones de iluminación en las áreas de trabajo.

Los procesos productivos mantienen programas de mantenimiento preventivo y paros mayores para preservar el desempeño energético de los equipos, complementados con capacitación permanente en buenas prácticas operativas. Ante desviaciones relevantes de consumo, las áreas de operación desarrollan planes de acción cuya ejecución está sujeta a los tiempos de paro, la disponibilidad de refacciones in sitio y de mano de obra especializada en la región.

Como parte de esta estrategia, los participantes del programa de certificación Green Belt y Black Belt, desarrollado en alianza con el Tecnológico de Monterrey, impulsaron proyectos de ahorro de energía, reducción de tiempos de proceso, optimización logística, incremento de la productividad, disponibilidad de equipos y cumplimiento de entregas completas y oportunas (OTIF).

Desempeño en cifras

Tabla 12: Consumo energético 2023 - 2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Energía total consumida	GJ	73,349,272	54,531,384	60,132,817
Electricidad de red – consumo	GJ	13,368,721	10,222,075	11,182,639
Electricidad de red – % del total energético	%	97.10	97.33	98.07
Energía de fuentes propias – %	%	2.90	2.67	1.93

El consumo total de energía disminuyó 25.7 % entre 2023 y 2024 y aumentó 10.3 % en 2025, sin alcanzar aún el nivel de 2023 (18.0 % por debajo). Esta variabilidad responde a que 2024 y 2025 fueron años atípicos por paros sindicales, incluido un paro de producción del alto horno en el segmento de Largos durante 2025. La energía clasificada como "propia" corresponde al suministro proveniente de una planta de ciclo combinado a base de gas natural, reconocida como energía limpia de acuerdo con la clasificación de la fuente utilizada.

El desempeño energético se monitorea mediante indicadores de consumo eléctrico, demanda y consumo de combustibles, con seguimiento continuo, reportes diarios por área, cierres mensuales integrados al modelo financiero y un cierre anual complementado con auditorías internas y externas. El personal registra hallazgos y oportunidades de mejora mediante el Sistema de Gestión Integral, iniciativas Quick Kaizen y One Point Lesson (OPL).

La gestión energética involucra a la Dirección y gerencias operativas, responsables de liderazgo y recursos; al área de Energía, encargada del seguimiento de indicadores y la identificación de oportunidades; a las áreas de operación y mantenimiento, que ejecutan las acciones necesarias; a Ingeniería y proyectos, que incorpora criterios de eficiencia en nuevas inversiones; y a todo el personal, mediante el cumplimiento de procedimientos y la adopción de buenas prácticas. La compañía promueve esta participación a través del programa Six Sigma y del reconocimiento "Bravo", en colaboración con proveedores y contratistas.

GRI 302-1

Logros 2025



En 2025, los participantes del programa de certificación Green Belt y Black Belt, desarrollado en alianza con el Tecnológico de Monterrey, impulsaron proyectos de ahorro de energía, reducción de tiempos de proceso, optimización logística, incremento de la productividad, disponibilidad de equipos y cumplimiento de entregas completas y oportunas (OTIF).

Adaptación al cambio climático

GRI 201-2 · IFRS S2

La adaptación a los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático se gestiona a nivel Grupo, con un despliegue progresivo hacia las operaciones de ArcelorMittal México.

Como parte del cumplimiento de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea, el Grupo desarrolla e implementa planes de adaptación climática para todas sus instalaciones a nivel mundial. Esta iniciativa es promovida por el área de Corporate Responsibility & Community Investments de ArcelorMittal.

Actualmente se elabora una matriz corporativa de riesgos climáticos basada en el Jupiter Report, que considera escenarios de fenómenos naturales para 2050 y 2100 en cada instalación. Con base en este análisis, cada sitio desarrollará planes de adaptación de corto, mediano y largo plazo, cuya entrega está prevista para julio de 2027.

Gestión de Residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4
SASB EM-MM-150a.7, 150a.8, 150a.9

La gestión de residuos es un componente fundamental de la estrategia de economía circular en la industria siderúrgica y minera, donde procesos como la extracción de mineral, la producción de acero y el laminado generan corrientes significativas de escoria, polvos, lodos y residuos peligrosos, además de requerir un consumo intensivo de materias primas como mineral de hierro, carbón y coque. En este contexto, el aprovechamiento de subproductos y la valorización de materiales permiten reducir la disposición final de residuos y favorecer un uso más eficiente de los recursos.

En ArcelorMittal México, la gestión de residuos tiene como objetivo minimizar la generación de los mismos, maximizar el aprovechamiento de materiales y asegurar un manejo responsable durante todo su ciclo de vida. Para ello, la compañía clasifica los residuos en cuatro categorías: residuos sólidos urbanos, residuos de manejo especial, residuos peligrosos y residuos de la industria minero-metalúrgica.

Nuestro enfoque

Los residuos minero-metalúrgicos destinados a reutilización o comercialización son evaluados anualmente mediante la prueba CRIT (Corrosividad, Reactividad, Inflamabilidad y Toxicidad ambiental), conforme a la NOM-052-SEMARNAT, para determinar si presentan características de peligrosidad. Hasta la fecha, los materiales evaluados para estos fines han sido clasificados como no peligrosos. Los residuos peligrosos son transportados y enviados para su tratamiento o disposición final a través de empresas autorizadas.

La gestión de residuos se desarrolla dentro del Sistema de Gestión Ambiental de ArcelorMittal y se sustenta en la Política Ambiental corporativa, la cual promueve el uso eficiente de los recursos naturales, materias primas, energía, suelo y agua; la prevención de la contaminación; el aprovechamiento de materiales; el reciclaje y la valorización de subproductos, así como el desarrollo de procesos productivos de menor impacto ambiental.

Meta

Como reto para el periodo, la compañía busca incrementar el reciclaje de subproductos como parte de su estrategia de economía circular y eficiencia operativa; en materia de eficiencia de materiales y contenido reciclado, aún no cuenta con metas cuantitativas formales.



Gestión y mejora continua

Como parte de este enfoque, durante 2025 la compañía optimizó su procedimiento general de gestión de residuos, incorporando lineamientos para la minimización, segregación, almacenamiento temporal, transporte interno y disposición segura de los distintos residuos generados en sus operaciones.

Asimismo, continuó impulsando iniciativas orientadas al aprovechamiento de materiales y la reducción de residuos. Entre ellas destacan la valorización de subproductos industriales para disminuir la disposición final y reducir la demanda de materias primas vírgenes, así como el aprovechamiento de residuos minero-metalúrgicos mediante su integración en mezclas definidas y controladas utilizadas en los procesos de cierre y restitución de tajos que han concluido su vida útil.

El consumo de materias primas se controla mediante un proceso de validación coordinado con el área de Control de Inventarios de Finanzas, previo a su registro en el sistema SAP, fortaleciendo la trazabilidad de la información y la identificación de oportunidades para mejorar la eficiencia en el uso de recursos. Adicionalmente, la compañía cuenta con un procedimiento específico para la atención de fugas y derrames de sustancias peligrosas como parte de su gestión preventiva de riesgos ambientales.

Como parte de sus acciones de economía circular y vinculación con la comunidad, ArcelorMittal México participó nuevamente en la campaña de acopio de residuos electrónicos RECICLATRÓN, en coordinación con empresas de la zona portuaria de Lázaro Cárdenas y autoridades municipales.

Desempeño y resultados

GRI 306-3 · SASB EM-MM-150a.7

Tabla 13: Residuos generados 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Residuos generados (total)	Toneladas	1,576,246.00	1,053,889.00	1,491,255.00
Residuos peligrosos	Toneladas	456.19	550.00	1,184.08
Residuos no peligrosos	Toneladas	1,575,789.81	1,053,339.00	1,490,070.92

El comportamiento de la generación de residuos estuvo estrechamente relacionado con el nivel de actividad operativa. Durante 2024 la producción se vio afectada por los paros sindicales, lo que explica la disminución del 33.1 % respecto de 2023. En 2025, la recuperación de la operación ocasionó un incremento de 41.5 % respecto al año anterior; sin embargo, el volumen total generado permaneció 5.4 % por debajo del registrado en 2023.

Los residuos no peligrosos continuaron representando más del 99 % del total generado, mientras que los residuos peligrosos correspondieron a una fracción marginal asociada principalmente a actividades de mantenimiento y operación.

Desempeño y resultados

GRI 306-4 · SASB EM-MM-150a.8, 150a.9

Tabla 14: Destino de los residuos 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Residuos y subproductos reutilizados (acero)*	%	43.98	44.53	57.55
Residuos enviados a disposición final	Toneladas	456.19	550.00	1,184.08
Residuos en almacenamiento (acero)	Toneladas	961,369.44	537,853.44	817,159.04
Incidentes con sustancias peligrosas o residuos	Número	0	0	0

* Porcentaje verificado por EY para los ejercicios 2023 y 2024 (Anexo 1 del Informe de Sostenibilidad 2024). La cifra de 2025 corresponde al cierre interno de la compañía.

La compañía mantuvo como prioridad el aprovechamiento de materiales y subproductos siempre que las condiciones técnicas y regulatorias lo permiten, utilizando la disposición final como la última alternativa de manejo. Durante 2025 no se registraron incidentes significativos relacionados con sustancias peligrosas o residuos, ni derrames, fugas o eventos de disposición inadecuada, así como tampoco solicitudes o requerimientos externos relacionados con su manejo.

Como parte del proceso de economía circular, durante 2025 se logró realizar la donación de 171,161 toneladas de ecograva, un subproducto de la producción de acero, para ser utilizado por la comunidad en la nivelación, relleno y acondicionamiento de calles, evitando con ello la extracción de otro tipo de materiales naturales y los impactos ecológicos que esto representa.

Logros 2025



Se optimizó el procedimiento general de gestión de residuos, incorporando lineamientos para la minimización, almacenamiento y disposición segura en las operaciones.



Se dio continuidad a la campaña RECICLATRÓN, promoviendo el acopio y manejo responsable de residuos electrónicos en coordinación con autoridades y empresas de la región.



Se fortaleció la valorización de subproductos industriales, reduciendo la disposición final y favoreciendo la economía circular.



Se mantuvo un desempeño sin incidentes significativos relacionados con sustancias peligrosas o la gestión de residuos durante 2025.



Se aprovecharon residuos minero-metalúrgicos en procesos de cierre y restitución de tajos, contribuyendo a la recuperación de áreas intervenidas.



Jales

La gestión responsable de los jales protege a las comunidades y al entorno

GRI 3-3, 14.6.1 a 14.6.3 · SASB EM-MM-150a.7, EM-MM-540a.1



La gestión de los depósitos de jales constituye uno de los aspectos más relevantes de la minería moderna, debido al riesgo potencial que una falla estructural representa para las personas, las comunidades, la infraestructura y los cuerpos de agua ubicados aguas abajo. Por ello, la industria minera ha fortalecido sus estándares de diseño, operación, monitoreo y cierre, incorporando mecanismos de control cada vez más robustos para garantizar la estabilidad física y ambiental de estas instalaciones durante todo su ciclo de vida.

En ArcelorMittal México, este tema aplica exclusivamente a las operaciones mineras. La compañía administra al 100% los depósitos de jales activos. A la fecha, no se han registrado impactos derivados de estas instalaciones.

Nuestro enfoque

La gestión de jales se desarrolla conforme al estándar corporativo AM-MIN-CTO-MS-008 Mine Closure Standard V4.0 y al estándar IRMA-STD-001 de la Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA). Asimismo, todas las instalaciones de almacenamiento de jales (TSF) en México operan bajo los principios del Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM), cuyo cumplimiento se verifica mediante auditorías técnicas periódicas.

La estrategia integra controles de ingeniería, monitoreo geotécnico y ambiental, planes de emergencia y procesos de aseguramiento independientes, con el propósito de **mantener la estabilidad estructural de las instalaciones y prevenir afectaciones a las comunidades y al entorno.**

Sistema de gestión integral de depósitos de jales



1. Estándares y gobernanza
AM-MIN-CTO-MS-008 · IRMA · GISTM



2. Diseño y operación
Depósitos convencionales y en tajo · jales espesados de alta densidad



3. Monitoreo continuo
CCTV 24/7 · piezómetros · inclinómetros · estación total · InSAR · estación meteorológica



4. Evaluación de estabilidad
Análisis geotécnico · alertas automáticas · seguimiento de deformaciones



5. Aseguramiento
Auditorías GISTM · revisiones técnicas independientes · planes de emergencia



6. Mejora continua
Atención de observaciones · fortalecimiento del monitoreo · protección de comunidades y entorno

Monitoreo estructural y ambiental

Desde 2021 opera un sistema de monitoreo visual continuo mediante circuito cerrado de televisión (CCTV), con cobertura las 24 horas del día y un sistema de iluminación alimentado por paneles solares que garantiza la vigilancia nocturna. El sistema permanece activo de forma permanente y genera alertas automáticas ante desviaciones o condiciones anómalas.

La instrumentación instalada incluye 10 piezómetros de cuerda vibrante para medir la presión de poro a lo largo de la cortina de la presa; 36 sensores de desplazamiento, instalados en 3 inclinómetros, para monitorear la deformación interna del terraplén; una estación total automatizada para el seguimiento de los desplazamientos superficiales de la cortina de la Presa de Jales 1; monitoreo satelital InSAR, con procesamiento automático de datos para detectar deformaciones superficiales; y una estación meteorológica que registra precipitación, temperatura y dirección del viento.

Esta infraestructura complementa la instrumentación instalada desde 2019, integrada por piezómetros adicionales aguas abajo de la cortina, inclinómetros verticales, acelerómetros y una estación total robótica con 31 prismas topográficos para el seguimiento de la deformación de la cara externa de la cortina.

Métodos de disposición e inventario

El único depósito activo de ArcelorMittal México corresponde a la disposición en tajo. El depósito convencional se encuentra en proceso de cierre y ya no se considera un sistema activo de disposición. Para su operación se emplean tecnologías de jales espesados de alta densidad y metodologías de humedad reducida; actualmente, la co-disposición en tajos representa el método de disposición más seguro utilizado dentro del Grupo.



Tabla 15: Inventario de instalaciones de jales

GRI 14.6.3 · SASB EM-MM-540a.1

Instalación	Capacidad	Capacidad disponible	Estado
Volcán (disposición en tajo)	12.0 Mm ³	40 %	Activa
Santa Clara (depósito convencional)	—	0 %	En proceso de cierre
TSF1 (presa de línea central)	—	0 %	En proceso de cierre

En conjunto, la compañía ha operado tres instalaciones de almacenamiento de jales, de las cuales una permanece activa, siendo la de tajo. En este sentido, dos se encuentran en cierre, entre esos el depósito convencional.

A nivel consolidado, la capacidad máxima autorizada de almacenamiento se ha mantenido en 4,000,000 de toneladas métricas, mientras que el volumen almacenado asciende a 3,800,000 toneladas métricas durante los últimos tres años. Las instalaciones activas mantienen una clasificación de consecuencia ante falla Baja. Ninguna de las presas fue construida mediante los métodos aguas arriba o aguas abajo; la única presa de línea central corresponde a TSF1, actualmente en proceso de cierre.

Seguimiento y aseguramiento

Las instalaciones cuentan con planes de emergencia actualizados y son sometidas a procesos periódicos de aseguramiento técnico. La compañía realiza auditorías de cumplimiento del GISTM cada dos años; la revisión técnica independiente más reciente se llevó a cabo en noviembre de 2024, mientras que la siguiente auditoría está programada para 2027. Al cierre de 2025 se registraba un 87 % de avance en la atención de las observaciones derivadas de la auditoría más reciente.

La estrategia de comunicación y consulta con las comunidades ubicadas aguas abajo de los depósitos se encuentra actualmente en desarrollo. Durante 2025 no se registraron filtraciones, deslizamientos ni arrastre de material que requirieran activar mecanismos de comunicación de emergencia.



Desempeño en cifras

GRI 101-7

Tabla 16: Relaves o jales generados en el periodo

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Relaves o jales generados en el periodo*	Toneladas	871,474	564,866	540,890

* El informe original reporta este volumen en millones de m³ (0.83 Mm³ de producción anual promedio conjunta de Volcán, Santa Clara y TSF1), sin especificar el tonelaje de relaves generados; la cifra en toneladas corresponde a la reportada en la hoja de captura cuantitativa.

Indicadores destacados 2025

100%

De los depósitos de jales administrados directamente por ArcelorMittal

87%

De avance en la atención de observaciones de la auditoría GISTM

Cero

Eventos de filtración, deslizamiento o arrastre de material

Baja

Clasificación de consecuencia ante falla de las instalaciones activas

Logros 2025



El sistema de monitoreo continuo mediante CCTV, con cobertura 24/7 e iluminación alimentada por energía solar, opera desde 2021 y fortalece la vigilancia de las zonas aguas arriba y aguas abajo de los depósitos.



Se alcanzó un 87 % de avance en la atención de las observaciones derivadas de la auditoría de cumplimiento del Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).



Se mantuvo cero eventos de filtración, deslizamiento o arrastre de material en los depósitos de jales durante 2025.

Prioridades 2026

- Concluir la atención de las observaciones pendientes de la auditoría de cumplimiento del GISTM, previo a la siguiente revisión programada para 2027.
- Formalizar la estrategia de comunicación y consulta con las comunidades ubicadas aguas abajo de los depósitos de jales.
- Mantener cero eventos relacionados con la estabilidad estructural de los depósitos, conservando la clasificación de consecuencia ante falla en su categoría más favorable.
- Continuar fortaleciendo los sistemas de monitoreo y gestión de los depósitos de jales.

Biodiversidad

La biodiversidad es uno de los temas ambientales más relevantes para la industria minera, ya que las actividades extractivas pueden transformar hábitats, fragmentar ecosistemas y afectar especies y corredores biológicos. Por ello, su gestión se ha convertido en un componente esencial de la licencia social para operar y en un criterio cada vez más relevante dentro de estándares internacionales como IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) y ResponsibleSteel™.



En ArcelorMittal México, la gestión de la biodiversidad se concentra principalmente en Mina Las Truchas, en Michoacán, donde se localizan los principales impactos y programas de conservación de la compañía, siendo inclusive una cuarta parte del terreno de la planta de aceros en Lázaro Cárdenas reserva ecológica.



Gestión de la biodiversidad en Mina Las Truchas

GRI 3-3, 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6,
101-7, 101-8 · SASB EM-MM-160a.1, 160a.3

Las operaciones de Mina Las Truchas ocupan una superficie de 2,814.3 hectáreas, de las cuales 975.85 hectáreas cuentan con autorización en materia de impacto ambiental mediante ocho procedimientos ante la autoridad competente. Las áreas sujetas a remoción de vegetación abarcan 736.54 hectáreas.

Los hábitats corresponden a vegetación secundaria de selva mediana subcaducifolia y vegetación secundaria de selva baja subcaducifolia, que albergan al menos 100 especies de vertebrados terrestres. Durante 2025 se registraron 9 especies de flora en la NOM-059 y, en fauna, 28 especies de herpetofauna, 5 de mamíferos y 13 de avifauna.

Los impactos directos asociados a la operación incluyen emisiones de polvo y gases de efecto invernadero, alteraciones al confort sonoro, descargas de aguas residuales tratadas, vibraciones y generación de residuos peligrosos y de manejo especial. Estos se presentan en un entorno donde el Sistema Ambiental Regional (SAR) registra una reducción superior al 40 % de su cobertura vegetal original, atribuida principalmente a actividades agrícolas y ganaderas previas al proyecto.

Como parte de la evaluación de riesgos para la biodiversidad, durante 2025 se completó el mapeo de las operaciones mediante la plataforma Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT). El análisis confirmó que ninguna de las operaciones se traslapa con áreas naturales protegidas ni con hábitats críticos. Mina Las Truchas se ubica a 3,794.17 metros del sitio RAMSAR Laguna Costera El Caimán, mientras que el complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas se localiza a 645,335 metros del sitio El Manglito.



Conservación, restauración y monitoreo

Durante 2025 se implementaron cuatro programas para prevenir y mitigar los impactos sobre la biodiversidad:



Programa de Reforestación, con seguimiento a cinco años.



Programa de Rescate y Reubicación de Flora, con evaluación a diez años y una tasa de sobrevivencia superior al 85%.



Programa de Ahuyentamiento, Rescate y Reubicación de Fauna.



Programa de Monitoreo e Identificación de Acciones de Conservación para Leopardus pardalis (ocelote) y Amazona oratrix (loro cabeza amarilla).

En conjunto, estos programas cubrieron 2.33 hectáreas durante 2025. Como parte de sus resultados esperados, los programas de restauración ecológica buscan también el retorno de fauna a suelos degradados, la recuperación de la capa edáfica en superficies inertes, la captura y el almacenamiento de carbono, y el fortalecimiento de la aceptación de la compañía por parte de la comunidad.

Como parte de las acciones de compensación ambiental, el Convenio ArcelorMittal-COFOM, desarrollado en coordinación con la Comisión Forestal del Estado de Michoacán, permitió restaurar 337 hectáreas fuera del área operativa de la mina, alcanzando una tasa de sobrevivencia superior al 85%. Esto último es una métrica de especial relevancia

pues la tasa de sobrevivencia se calculó sobre terrenos asignados por la COFOM e intervenidos por terceros ajenos a la operación, lo cual generó un reto mayor que fue superado exitosamente.

El programa de monitoreo opera de manera permanente durante todo el año y es ejecutado por el equipo de biodiversidad de ArcelorMittal México. El mastozoólogo se enfoca en el monitoreo por fototrampeo dentro del programa del Ocelote, la ornitóloga realiza puntos de monitoreo del loro cabeza amarilla, y en herpetofauna se da seguimiento a los rescates previos y durante el desmonte, así como a la reubicación de los animales en zonas seguras. El seguimiento de las áreas reforestadas considera variables como superficie intervenida, tipo de vegetación, densidad de plantación, supervivencia, sanidad, altura y diámetro de planta, con el objetivo de recuperar procesos ecológicos esenciales, como la lluvia de semillas y los ciclos biogeoquímicos, así como servicios ambientales relacionados con la regulación climática y el control de la erosión del suelo.

Como complemento de estas acciones, la compañía cuenta con un procedimiento formal para atender presuntos agravios de la comunidad relacionados con afectaciones a la fauna o la vegetación.

La gestión de la biodiversidad también incorpora la participación de las comunidades mediante la generación de empleo para actividades de mantenimiento y restauración, así como acciones de concientización en escuelas sobre los programas implementados en Mina Las Truchas. En colaboración con la Comisión Forestal del Estado de Michoacán y, por quinto año consecutivo, se otorgaron apoyos económicos para la restauración ecológica bajo el esquema de "costo de oportunidad de la tierra" a propietarios de terrenos en los ejidos de San Juan Bosco y La Mira.

Meta de restauración ecológica: Mantener un índice de sobrevivencia superior al 85% en todas las superficies reforestadas de Mina Las Truchas.

Desempeño en cifras

GRI 101-7

Tabla 17: Superficie reforestada 2023-2025

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Superficie reforestada en el periodo	Hectáreas	1.59	1.53	2.33

La superficie reforestada aumentó durante 2025 respecto al año anterior. De manera acumulada, entre 2016 y 2025, la superficie reforestada y en regeneración natural asciende a 25.26 hectáreas.

Logros 2025

- +52.3% Aumento de la superficie reforestada respecto a 2024, al pasar de 1.53 a 2.33 hectáreas.
- 2,470 Árboles reubicados, pertenecientes a 27 especies, de las cuales 7 están protegidas por la NOM-059-SEMARNAT-2010.
- 1.6 Hectáreas reforestadas en 2024 que se les dio mantenimiento mediante desmalezado manual y se repusieron 517 plantas.
- 7,535 Hectáreas de superficie delimitada mediante cerco de púas para proteger las áreas reforestadas.
- 337.6 Hectáreas con las cuales concluyó el proyecto de reforestación fuera del complejo minero, en coordinación con la Comisión Forestal del Estado de Michoacán.

Prioridades 2026

- Mejorar la infraestructura de la Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA) destinada a la producción de planta para las áreas a reforestar en Mina Las Truchas.
- Contar con superficies liberadas de al menos 2 hectáreas para reforestación ambiental al interior de Mina Las Truchas.
- Asegurar un presupuesto estratégico para las actividades de mantenimiento en la UMA forestal y en las áreas en proceso de reforestación.
- Alcanzar un índice de sobrevivencia del 85% en las áreas nuevas.
- Dar continuidad a las actividades de rescate, ahuyentamiento y reubicación de fauna silvestre en las áreas sujetas a cambio de uso de suelo, asegurando su reintegración en áreas reforestadas con condiciones adecuadas para su establecimiento, movilidad y supervivencia.

05

Dimensión Gobernanza

En este capítulo:

- Gobernanza, Ética y Transparencia
- Cadena de Suministro
- Desempeño económico
- Cierre y Rehabilitación



Gobernanza, Ética y Transparencia

La gobernanza fortalece la confianza, la integridad y la sostenibilidad del negocio

GRI 2-9, 2-12, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3
IFRS S1 · SASB EM-IS-510a.1



Una gobernanza sólida es el fundamento para generar confianza entre los grupos de interés y asegurar que las decisiones de negocio se tomen con integridad, transparencia y una adecuada gestión de riesgos. En industrias como la siderúrgica y la minera, caracterizadas por operaciones de gran escala y una elevada exposición a riesgos operativos, ambientales, sociales y regulatorios, la gobernanza constituye un elemento clave para fortalecer la resiliencia del negocio y asegurar el cumplimiento de los compromisos asumidos con colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, autoridades e inversionistas.

En ArcelorMittal México, la gobernanza combina estructuras locales y globales que supervisan el desempeño ambiental, social y económico de la organización, respaldadas por políticas, controles internos, auditorías y mecanismos de ética y cumplimiento. Durante 2025, la compañía fortaleció su cultura de integridad mediante un incremento significativo en la adhesión y capacitación sobre el Código de Conducta Empresarial, el fortalecimiento de los procesos de debida diligencia, la actualización de políticas y procedimientos, y la consolidación de sus mecanismos de gestión de riesgos.

Modelo de gobernanza

La supervisión de los asuntos de gobernanza, sostenibilidad y gestión de riesgos se desarrolla mediante un modelo que integra estructuras de decisión globales con mecanismos de implementación y seguimiento a nivel local.

En el ámbito corporativo, el Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración del Grupo supervisa la estrategia, el desempeño y los riesgos relacionados con salud y seguridad, cambio climático, medio ambiente, comunidades, innovación y confianza del cliente. De manera complementaria, el Comité de Auditoría y Riesgo supervisa el sistema de gestión de riesgos, el control interno y los procesos de auditoría, sesionando al menos cuatro veces al año.

En ArcelorMittal México, la implementación de estas directrices corresponde a la Alta Dirección y a las áreas de cumplimiento, legal, finanzas, auditoría, gestión de riesgos, recursos humanos, salud y seguridad, medio ambiente y operación, así como a un Comité de Ética integrado por miembros de la Alta Dirección, con el apoyo de especialistas externos cuando la naturaleza de los temas lo requiere.

El Consejo de Administración está conformado por 10 miembros, de los cuales cinco forman parte de la Alta Dirección y cinco son consejeros independientes, lo que representa un nivel de independencia del 50%. Todos cuentan con experiencia acreditada en sostenibilidad y, durante 2025, revisaron de manera formal los principales asuntos ambientales, sociales y de gobernanza en cuatro sesiones.



En este sentido la empresa cuenta con un bono corporativo para Alta Dirección. Este se determina a partir de cuatro componentes: el desempeño individual del colaborador, el salario base anual, el porcentaje de bono objetivo correspondiente a la posición, y un multiplicador asociado al desempeño del negocio calculado con base en indicadores establecidos por el Grupo. Entre 20 % y 40 % de la remuneración variable continúa vinculada al desempeño en indicadores ambientales, sociales y de gobernanza, porcentaje que se mantuvo sin cambios durante los últimos tres ejercicios.

Por último, la Presidencia del Consejo no desempeña funciones ejecutivas dentro de la compañía; la nominación de los consejeros corresponde a la Presidencia, con entrevistas realizadas por la Alta Dirección. Durante 2025, los consejeros que forman parte de la Alta Dirección de ArcelorMittal México participaron además en sesiones individuales del Estudio de Materialidad y Doble Materialidad para fortalecer su conocimiento sobre los temas prioritarios de la organización.



Ética y cumplimiento

La cultura de integridad de ArcelorMittal México se sustenta en un marco de políticas, controles y mecanismos de cumplimiento basados en estándares y jurisdicciones nacionales e internacionales que orientan la actuación de colaboradores, contratistas y socios comerciales, fortaleciendo la prevención de riesgos y el apego a los principios éticos de la organización.

El modelo está respaldado por el Código de Conducta Empresarial y por políticas en materia de cumplimiento, ética, anticorrupción, derechos humanos, gestión de riesgos, protección de datos, ciberseguridad y sistema de denuncias. Durante 2025, la compañía continuó fortaleciendo este marco mediante la actualización de políticas y procedimientos para responder a la evolución de los riesgos y de los estándares internacionales de sostenibilidad.

El Código de Conducta se mantuvo vigente en la totalidad de las unidades operativas y establece los principios que orientan la toma de decisiones y el comportamiento esperado frente a dilemas éticos, conflictos de interés, cumplimiento normativo y relaciones con terceros. Su alcance comprende aspectos como integridad, respeto, legalidad, competencia leal, prevención del soborno, confidencialidad y respeto por los derechos humanos. La difusión del Código se realiza mediante programas de capacitación, procesos de inducción, campañas de sensibilización y plataformas internas.

Como parte del fortalecimiento de la debida diligencia, durante 2025 la compañía amplió sus procesos de evaluación hacia proveedores y clientes, incorporando las exigencias derivadas de nuevas iniciativas regulatorias internacionales, particularmente las promovidas por el Gobierno

de los Estados Unidos. Asimismo, se implementaron iniciativas específicas en materia de derechos humanos, se inició el despliegue del Procedimiento de Reclamación del Grupo y se actualizaron políticas y procesos internos para reforzar el sistema de cumplimiento.



Canal de denuncias y Procedimiento de Reclamación

ArcelorMittal México cuenta con un canal de denuncias que permite reportar, de manera confidencial y, cuando así se solicite, anónima, posibles incumplimientos al Código de Conducta, a la legislación aplicable o a las políticas de la compañía. El canal está disponible para la plantilla y para terceros, incluidos proveedores, contratistas, clientes y miembros de las comunidades donde operamos.

Durante 2025 iniciamos el despliegue del Procedimiento de Reclamación del Grupo, el marco

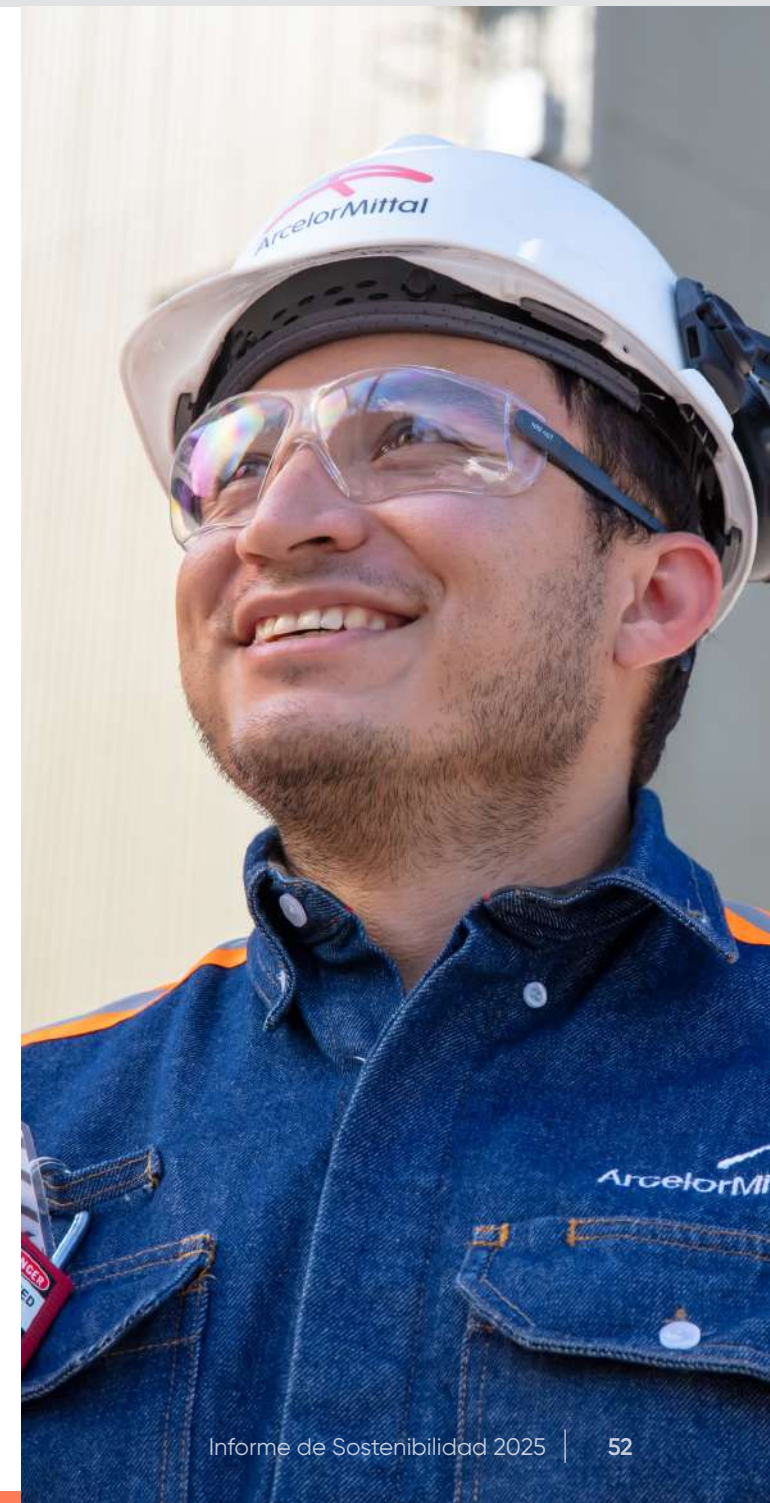
global que ordena la recepción, clasificación e investigación de las preocupaciones planteadas por cualquiera de estos públicos. El procedimiento agrupa las reclamaciones en siete categorías, entre ellas medio ambiente, comunidades afectadas, salud y seguridad, derechos humanos y derechos laborales, y aplica un triaje que combina la criticidad del daño con su materialidad para determinar la prioridad y la profundidad de cada investigación.

Si se decide resumir: El procedimiento, en cabeza del Comité Local de Reclamaciones, define instancias locales y globales para la atención de los casos, plazos para el acuse de recibo, la conclusión de la investigación en un plazo de 90 días, ampliable únicamente en casos debidamente justificados. Por último, el mecanismo provee la conclusión de las investigaciones, y la posibilidad de que el denunciante recurra la decisión ante la Comisión Local de Quejas.

Su implementación en ArcelorMittal México continuará durante 2026 y se desarrolla sin perjuicio del Mecanismo para la Solución de Agravios con la Comunidad, descrito en el capítulo de Comunidades Locales, que opera desde antes y atiende de manera directa las afectaciones ocasionadas por nuestras operaciones en el territorio.



Las preocupaciones críticas se comunican a la Alta Dirección, que define un plan de acción específico conforme a la naturaleza de cada situación, fortaleciendo la transparencia y la confianza de los grupos de interés.



Gestión de riesgos y continuidad del negocio

El SISSMAC es uno de los sistemas que soporta la gestión de riesgos de la compañía y aporta la identificación y el control de los riesgos de seguridad, salud, medio ambiente y calidad. Sobre esa base, el modelo de gestión de riesgos considera además riesgos operativos, legales y financieros, entre ellos los asociados al cambio climático, al incumplimiento de requisitos legales, al seguimiento de objetivos estratégicos, a la reincidencia de hallazgos de auditoría, al incumplimiento del Código de Conducta y de las políticas de ética, antisoborno y conflicto de interés, así como a interrupciones operativas y eventos críticos.

En materia de continuidad del negocio, ArcelorMittal México cuenta con un plan de respuesta ante emergencias que identifica los principales escenarios de contingencia, define funciones y responsabilidades antes, durante y después de cada evento, e incorpora un programa de simulacros por área y un simulacro general.



Desempeño 2025

En materia de fortalecimiento institucional, la compañía implementó iniciativas en derechos humanos, inició el despliegue del Procedimiento de Reclamación del Grupo, reestructuró el sistema de denuncias y actualizó políticas y procesos internos. Durante el ejercicio no se registraron casos de incumplimiento normativo significativo en materia de gobernanza, ética o cumplimiento.

Asimismo, la adhesión al Código de Conducta Empresarial alcanzó 96.70% de los colaboradores, frente al 81.75% registrado en 2024 y al 80.05% en 2023. Este incremento de 14.95 puntos porcentuales representa un cambio significativo en el alcance de la cultura de integridad y refleja el fortalecimiento de las acciones de capacitación y comunicación implementadas durante el año.

Este resultado fue respaldado por un esfuerzo de formación sin precedentes. Durante 2025 se realizaron 4,554 eventos de capacitación relacionados con el Código de Conducta Empresarial, frente a 786 en 2024 y 438 en 2023, equivalente a un incremento de 5.8 veces respecto al ejercicio anterior. La modalidad de capacitación permaneció completamente en línea, permitiendo ampliar la cobertura sin incrementar proporcionalmente los costos logísticos ni afectar la operación.

El Consejo de Administración mantuvo una composición con 50 % de consejeros independientes y 100% de sus integrantes con experiencia acreditada en sostenibilidad, revisando formalmente los principales asuntos ambientales, sociales y de gobernanza en cuatro ocasiones durante el año. La participación femenina alcanzó el 20% del Consejo, con dos consejeras de diez integrantes.



Tabla 18: Indicadores de gobernanza y cumplimiento 2023-2025

GRI 2-9, 2-12, 2-23

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Empleados que firmaron el Código de Ética y Conducta	%	80.05	81.75	96.70
Eventos de capacitación en Código de Conducta	Eventos/año	438	786	4,554
Frecuencia de revisión de reportes ASG por el Consejo	Veces/año	—	4	4

Indicadores destacados 2025

96.70%

Adhesión y capacitación
en el Código de Conducta
Empresarial

5.8x

Incremento de los eventos
de capacitación en ética
respecto a 2024

100%

Consejeros con experiencia
acreditada en sostenibilidad

50%

Independencia del Consejo
de Administración



Logros 2025



La adhesión y capacitación en el Código de Conducta Empresarial alcanzó 96.70% de los colaboradores, un incremento de 14.95 puntos porcentuales respecto a 2024.



Se realizaron auditorías y procesos de aseguramiento bajo el marco SOX, fortaleciendo el sistema de control interno, y se avanzó en la preparación de la compañía para la futura evaluación IRMA.



Se ampliaron los procesos de debida diligencia a proveedores y clientes para responder a nuevas exigencias regulatorias internacionales.



Se actualizó el Procedimiento de Gestión de Riesgos y Oportunidades del sistema integral de gestión, incorporando de forma explícita riesgos relacionados con el cambio climático, el incumplimiento normativo y la materialización de eventos críticos.



Durante 2025 no se reportaron incumplimientos normativos significativos en materia de gobernanza, ética o cumplimiento.



Prioridades 2026

- Consolidar la implementación de las actualizaciones al sistema de gestión de riesgos y fortalecer el seguimiento a riesgos emergentes.
- Dar continuidad a la implementación del Procedimiento de Reclamación del Grupo y fortalecer la operación del sistema de denuncias.
- Continuar ampliando los procesos de debida diligencia en la cadena de valor conforme a la evolución de los marcos regulatorios internacionales.
- Mantener programas de capacitación que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento del Código de Conducta Empresarial.
- Continuar fortaleciendo la supervisión de los temas ambientales, sociales y de gobernanza mediante los órganos de gobierno y los mecanismos de control interno.



Cadena de Suministro y Debida Diligencia

Una cadena de suministro responsable fortalece la continuidad del negocio y contribuye a una operación más sostenible

GRI 3-3 · GRI 2-6, 2-24 · GRI 308-1, 308-2 ·
GRI 414-1, 414-2 · GRI 14.13.1 · IFRS S1 P.32



La cadena de suministro es un componente estratégico para la competitividad y la continuidad operativa de la industria siderúrgica. La disponibilidad oportuna de materias primas, insumos críticos, servicios especializados y servicios logísticos determina la capacidad de mantener la producción, responder a las necesidades del mercado y gestionar los riesgos asociados a la operación. Al mismo tiempo, las empresas comparten con sus proveedores la responsabilidad de promover prácticas éticas, respetar los derechos humanos y fortalecer el desempeño ambiental y social a lo largo de la cadena de valor.

En ArcelorMittal México, la cadena de suministro integra proveedores de materias primas, servicios especializados, contratistas, transporte y suministros industriales, complementados con proveedores internacionales para aquellos insumos que no se producen en el país. Si bien el modelo de producción reduce la dependencia de materias primas en las primeras etapas del proceso, mantiene una alta criticidad sobre determinados materiales, servicios e insumos estratégicos cuya interrupción puede afectar la continuidad de la operación.

Durante 2025, los principales riesgos identificados estuvieron relacionados con disponibilidad de materiales críticos — particularmente argón—, algunas fallas en infraestructura externa, especialmente en el suministro de energía eléctrica, la disponibilidad de proveedores confiables y la seguridad de la cadena de suministro. Para mitigarlos, la compañía mantiene un proceso continuo de identificación y evaluación de riesgos, complementado con la diversificación de fuentes de abastecimiento, convenios de largo plazo y revisiones semestrales que permiten anticipar escenarios e implementar medidas preventivas.

La relevancia de esta gestión también responde a la estructura comercial del negocio. Dado que el 62% del volumen comercializado se destina al mercado nacional (véase el capítulo Desempeño Económico), la continuidad del suministro de insumos estratégicos resulta fundamental para asegurar la operación y el cumplimiento de los compromisos con clientes y demás grupos de interés.

Gestión de la cadena de suministro

Nuestra gestión

La gestión de proveedores se sustenta en el Sistema de Alta de Proveedores y en el cumplimiento de las políticas corporativas de compliance, seguridad, ética y derechos humanos, además de las obligaciones contractuales aplicables a cada relación comercial.

Como parte de este modelo, la compañía mantiene la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), mediante la cual la autoridad aduanera reconoce a las empresas que acreditan altos estándares de seguridad en su cadena logística internacional. Esta certificación comprende controles sobre instalaciones, procesos, acceso a áreas sensibles, socios comerciales, manejo de información y gestión aduanera, y se conserva mediante auditorías periódicas y procesos de mejora continua.



Alta de proveedores y debida diligencia

La incorporación de nuevos proveedores inicia con la aceptación de las obligaciones corporativas en materia de ética, cumplimiento, derechos humanos, seguridad, medio ambiente y demás requisitos aplicables. La selección corresponde a las áreas de Compras y la autorización final al Comité de Registro de Proveedores.

La debida diligencia se desarrolla mediante dos niveles complementarios. El primero consiste en una evaluación mediante una herramienta especializada de riesgo y cumplimiento, incorporada durante 2025, que analiza de manera continua aspectos regulatorios, financieros, reputacionales, de seguridad, sostenibilidad y derechos humanos.

Tabla 19: Ámbitos evaluados en la debida diligencia de proveedores

GRI 2-24 · GRI 14.13.1

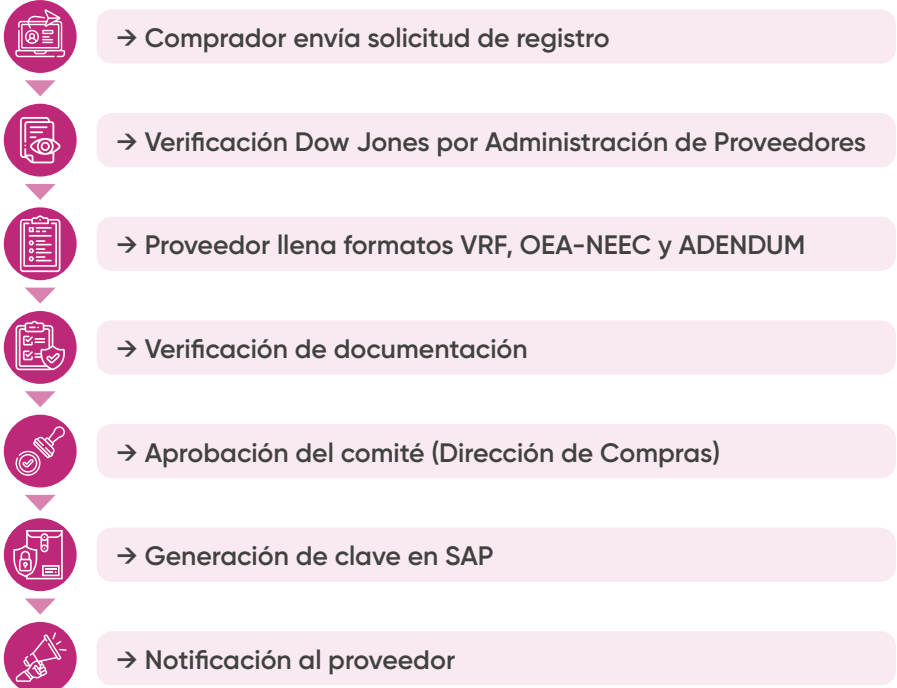
Ámbito	Riesgos evaluados
Cumplimiento regulatorio	Sanciones internacionales, personas políticamente expuestas, riesgo país y riesgo geográfico.
Integridad	Soborno y corrupción, lavado de dinero, financiamiento al terrorismo, delitos financieros como fraude, evasión fiscal y malversación.
Seguridad	Vínculos con crimen organizado y con tráfico de drogas.
Derechos humanos	Trabajo forzoso, trata de personas y otras violaciones a derechos humanos.
Sostenibilidad	Cumplimiento en materia ambiental, social y de gobernanza.
Transparencia societaria	Identificación de la propiedad y de los beneficiarios finales.
Reputación	Riesgos reputacionales adversos derivados de información pública negativa.

El segundo nivel corresponde al Comité de Registro de Proveedores, integrado por las áreas de Contabilidad y Reportes Financieros, Tesorería, Legal y Fiscal, responsables de validar la información financiera, bancaria, legal y tributaria antes de autorizar el registro.

La principal fortaleza del modelo radica en la complementariedad entre ambos mecanismos. Mientras el Comité verifica la idoneidad del proveedor durante el proceso de incorporación, la herramienta de debida diligencia mantiene una evaluación permanente durante toda la relación comercial, permitiendo identificar oportunamente riesgos regulatorios, financieros, reputacionales o relacionados con derechos humanos. **Cuando se detecta alguna alerta, el caso se canaliza al Oficial de Cumplimiento para su análisis y la definición de las acciones correspondientes.**



Proceso de alta de proveedores



Si el proveedor no es aprobado, se le notifica automáticamente lo que debe corregir antes de continuar el proceso.

Seguimiento del desempeño

El desempeño de los proveedores se evalúa semestralmente mediante criterios relacionados con seguridad, cumplimiento, calidad, desempeño y tiempos de entrega. Los resultados permiten dar seguimiento a la relación comercial e implementar, cuando resulta necesario, acciones de mejora.

La compañía mantiene una política de cero tolerancia frente a incumplimientos graves en materia de seguridad, ética o cumplimiento. En estos casos, la baja del proveedor procede independientemente de su importancia para la operación.

Relación con proveedores

La comunicación con los proveedores se mantiene mediante reuniones presenciales y virtuales orientadas a reforzar las políticas de cumplimiento, los requisitos de seguridad y las obligaciones contractuales.

La estrategia prioriza las relaciones de largo plazo con proveedores estratégicos y favorece la proveeduría local como mecanismo para fortalecer el desarrollo económico de las comunidades donde opera la compañía.



Desempeño 2025

Origen de la proveeduría

La estrategia de abastecimiento prioriza la proveeduría local siguiendo un orden definido: inicia en Lázaro Cárdenas, continúa en Michoacán, se extiende posteriormente al resto del país y recurre a proveedores internacionales únicamente cuando no existe oferta nacional con la capacidad técnica requerida.

Durante 2025, el 89.70% de los proveedores incorporados tuvo sede en México, reflejando el compromiso de la compañía con el fortalecimiento de las cadenas de suministro nacionales y el desarrollo de proveedores locales.

Distribución de proveedores por origen geográfico, 2025

GRI 2-6 · GRI 204-1



La gráfica se basa en proveedores dados de alta en 2025.

Evaluación de proveedores

Durante el ejercicio, el 70% de los nuevos proveedores fue evaluado con criterios ambientales y el mismo porcentaje con criterios sociales.

No se identificaron impactos ambientales negativos significativos, ni riesgos relacionados con trabajo infantil, trabajo forzoso u otras vulneraciones a los derechos humanos. Asimismo, no se rescindió ningún contrato por incumplimientos en materia social o de derechos humanos.

Indicadores destacados 2025

89.70% Proveedores incorporados con sede en México

70% Nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales

70% Nuevos proveedores evaluados con criterios sociales

Cero Contratos rescindidos por incumplimientos sociales o de derechos humanos

Prioridades 2026

- Ampliar la cobertura de la evaluación ambiental, social y de gobernanza hacia la totalidad de los nuevos proveedores incorporados, con la meta de evaluar al menos el 90 % de los proveedores activos.
- Asegurar el abastecimiento de materiales críticos y garantizar el suministro oportuno de productos y servicios conforme a los requerimientos de calidad, costo y oportunidad de la operación.
- Implementar un programa de auditorías en sitio para proveedores críticos y definir la proporción de proveedores auditados durante el periodo.

Logros 2025



Se incorporó una herramienta especializada de debida diligencia que fortalece la evaluación continua de riesgos relacionados con cumplimiento, sostenibilidad, sanciones internacionales, corrupción, derechos humanos y beneficiarios finales.



Se fortaleció la proveeduría nacional mediante convenios de largo plazo con proveedores estratégicos, contribuyendo a la resiliencia de la cadena de suministro.



Se consolidó la gestión preventiva de riesgos mediante revisiones semestrales orientadas a asegurar el abastecimiento de materiales críticos y mitigar factores externos que pueden afectar la continuidad operativa.



Se mantuvo la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), fortaleciendo la seguridad de la cadena logística internacional.



Se robusteció el Sistema de Alta y Evaluación de Proveedores mediante un proceso integral de evaluación comercial, técnica, financiera y de cumplimiento, respaldado por una política de cero tolerancia frente a incumplimientos en materia de seguridad, ética y cumplimiento.

Desempeño Económico

Producir acero en México genera valor para la industria, el empleo y las comunidades donde operamos.

GRI 3-3, 201-1, 202-1



El desempeño económico de una empresa siderúrgica trasciende sus resultados financieros. Su capacidad para producir acero, invertir, generar empleo y fortalecer las cadenas productivas impulsa el desarrollo industrial y económico del país y de las comunidades donde opera.

En ArcelorMittal México, este valor se genera mediante un modelo de producción que integra la extracción de mineral de hierro, la fabricación de acero y su transformación en productos terminados, fortaleciendo el mercado interno, la industria nacional y las cadenas de suministro.

Durante 2025, el entorno estuvo marcado por presiones tanto externas como internas. En el ámbito internacional, la imposición de aranceles al acero mexicano por parte de Estados Unidos modificó las condiciones de comercialización y los niveles de precios. En el ámbito operativo, dos eventos relevantes afectaron la producción y los resultados financieros. A ello se sumaron factores estructurales como la volatilidad del mercado, la disponibilidad de materias primas, la confiabilidad operativa y el suministro de energía.

Enfoque de gestión

La gestión del desempeño económico se desarrolla bajo un marco de control, transparencia y cumplimiento respaldado por el Código de Ética, la Política Anticorrupción, la Política de Adquisiciones Responsables, la Política de Delegación de Autoridad y la Política Antimonopolio. El desempeño financiero se monitorea mediante indicadores como el flujo neto de efectivo, la utilidad de operación, la utilidad neta y el retorno sobre el capital empleado, revisados mensualmente y consolidados para su reporte trimestral a Norteamérica y al corporativo global.

La gestión incorpora las expectativas de accionistas, clientes, proveedores, autoridades y la cadena de suministro. Durante 2025, la compañía reforzó la comunicación con estos grupos para responder al nuevo contexto comercial, garantizar el suministro de insumos estratégicos y mantener la continuidad de las operaciones e inversiones.

Como respuesta a los desafíos del periodo, ArcelorMittal México dio continuidad a las inversiones de capital, ejecutó la reparación de infraestructura crítica y fortaleció las inversiones en minas y transformadores para mejorar la confiabilidad operativa y asegurar el suministro de materias primas. Asimismo, se tuvo un avance significativo en la reparación y análisis integral de las fallas registradas en las calderas, rehabilitó equipos críticos y fortaleció la gestión del suministro de argón y energía, complementando estas acciones con una coordinación más estrecha con clientes, proveedores y autoridades.

Desempeño 2025

Contribución a la economía nacional

El 28 de abril de 2025, ArcelorMittal México recibió el primer distintivo Hecho en México otorgado a la industria siderúrgica por la Secretaría de Economía, en reconocimiento a su contribución a la producción nacional, la generación de empleo y el fortalecimiento de las cadenas de valor y del mercado interno. El distintivo acredita que la compañía produce acero en México desde la extracción del mineral de hierro hasta el producto terminado.

Esta integración también se refleja en el destino de la producción. Durante 2025, el 62% del volumen comercializado se destinó al mercado nacional y el 38 % a exportación. La composición de ambos flujos es distinta: lo que se exporta es planchón –producto semiterminado que continúa su transformación fuera del país–, mientras que lo que se coloca en el mercado nacional son productos terminados, laminados planos y laminados largos. La compañía destina, por tanto, la totalidad de su producción de mayor valor agregado al mercado interno, y reserva la exportación para el producto intermedio.

Tabla 20: Destino del volumen comercializado, 2025

GRI 2-6

Destino	Participación	Composición del producto
Mercado nacional	62%	Laminados planos y laminados largos
Exportación	38%	Planchón

Dentro del mercado nacional, el portafolio está dominado por el segmento comercial y de construcción, que absorbe el 73% de los productos planos y la totalidad de los productos largos. El segmento industrial representa el 23% de los planos y el automotriz el 4% restante.



Tabla 21: Mercado nacional por segmento y línea de producto, 2025

GRI 2-6 · GRI 203-2

Línea de producto	Comercial y construcción	Industrial
Planos	73%	27%
Largos	100%	0%

Distribución del valor económico

La información disponible de manera desagregada para este informe corresponde a la retribución al personal, uno de los principales componentes del valor económico distribuido por la compañía. Durante el ejercicio, el total pagado por concepto de salarios y prestaciones ascendió a 327,538,077, distribuido entre salario base, prestaciones legales, prestaciones superiores a la ley, compensación variable y aportaciones a fondos de retiro.

Tabla 22: Salarios y prestaciones pagados (USD)

GRI 201-1

Concepto	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Salario base	90,158,361	8,199,208	98,357,569	30.0%
Prestaciones legales	52,675,283	4,790,411	57,465,694	17.5%
Prestaciones superiores a la ley	110,483,270	10,047,602	120,530,872	36.8%
Bonos y compensación variable	38,131,206	3,467,739	41,598,945	12.7%
Aportes a fondos de retiro	8,785,980	799,017	9,584,997	2.9%
Total	300,234,100	27,303,977	327,538,077	100%



Las prestaciones superiores a la ley representaron **36.8% del total pagado** y equivalieron al **122.5% del salario base**. En conjunto, las prestaciones legales, las prestaciones superiores y los aportes a fondos de retiro concentraron 57.2% de la retribución total, reflejando una política de compensación que supera las obligaciones establecidas por la legislación laboral.

La participación femenina representó **8.34% de la masa retributiva**, proporción consistente con el **8.0% de mujeres que integran la plantilla laboral**, lo que indica que la distribución del gasto en personal es congruente con la composición de la fuerza de trabajo.

En materia de salario de entrada, el nivel más bajo pagado por la compañía se situó en **1.15 veces el salario mínimo legal** vigente para los hombres

y en **1.21 veces para las mujeres**. Aunque ambos indicadores muestran una tendencia descendente respecto de 2023, el salario de entrada continúa ubicándose por encima del mínimo legal. **Esta evolución refleja que los incrementos al salario mínimo nacional han avanzado a un ritmo mayor que el salario de entrada de la organización.**



Tabla 23: Proporción del salario de entrada respecto del salario mínimo legal

GRI 202-1

Indicador	2023	2024	2025
Salario de entrada / mínimo legal, hombres	1.28	1.13	1.15
Salario de entrada / mínimo legal, mujeres	1.37	1.14	1.21

Inversión para el crecimiento

La compañía mantiene en desarrollo un proyecto de ampliación de la capacidad de la planta concentradora de la Mina Las Truchas, orientado a fortalecer la operación y asegurar el suministro de materia prima para la siderúrgica de Lázaro Cárdenas. El proyecto contempla incrementar la capacidad de producción de concentrado de hierro de 1.3 a 2.3 millones de toneladas anuales mediante la construcción de una nueva planta de beneficio, con una inversión aproximada de USD 215 millones.

Su impacto trasciende el ámbito industrial. La iniciativa prevé la generación de aproximadamente 700 empleos directos y 3,500 empleos indirectos, que se sumarán a los 556 empleos actualmente existentes en la operación minera. El empleo directo asociado al proyecto equivale, por sí solo, a 1.26 veces la plantilla minera actual.

La inversión de capital constituye el instrumento mediante el cual la compañía sostiene la confiabilidad de sus instalaciones, moderniza sus procesos y prepara la capacidad productiva de los ejercicios siguientes. En un contexto marcado por la imposición de aranceles al acero mexicano y por dos eventos operativos de consideración, ArcelorMittal México sostuvo su programa de inversiones y dio continuidad a los proyectos comprometidos.

Durante 2025 se aprobaron 85 proyectos de inversión en los segmentos de aceros planos y aceros largos, con un monto conjunto de 77.7 millones de dólares. Estos proyectos se orientaron de manera predominante a la renovación y el reemplazo de equipos críticos en las áreas de aceración, laminación en caliente y reducción directa, así como a la rehabilitación de la infraestructura de generación de energía y vapor, al fortalecimiento de los sistemas de manejo de materiales y a la recuperación y reciclaje de agua en las operaciones. El perfil de la cartera responde, por tanto, a una lógica de confiabilidad operativa y de sostenimiento de activos, coherente con las prioridades del periodo.

Indicadores destacados 2025

Hecho en México Primer reconocimiento otorgado a la industria siderúrgica

62.0% Producción destinada al mercado nacional

57.2% Prestaciones dentro de la retribución total

USD \$215 M* Inversión comprometida en la ampliación de Mina Las Truchas

2 Segmentos operativos cubiertos por la cartera reportada

USD \$77.7 M* Monto conjunto aprobado en aceros planos y largos

85 Proyectos de inversión aprobados durante el ejercicio

Logros 2025

ArcelorMittal México recibió el primer distintivo Hecho en México otorgado a la industria siderúrgica, en reconocimiento a la producción nacional de acero y su contribución al fortalecimiento de las cadenas de valor.

Se mantuvo la plantilla laboral sin recortes de personal, pese a un entorno económico y operativo adverso.

Se dio continuidad a las inversiones estratégicas en minas, infraestructura crítica y transformadores, manteniendo el desarrollo de proyectos de capital.



La compañía mantuvo el cumplimiento de sus compromisos comerciales con clientes y proveedores, absorbiendo internamente los impactos económicos del periodo sin trasladarlos a las comunidades.



Se ejecutaron acciones correctivas integrales tras los eventos operativos del periodo, incluyendo la reparación y análisis de fallas en calderas, la rehabilitación de equipos críticos y el fortalecimiento del suministro de argón y energía.



La capacidad de recuperación del negocio permitió que, un año después de los eventos registrados, el desempeño operativo se ubicara por encima de lo presupuestado.

Prioridades 2026

- Mantener la seguridad como prioridad rectora de la operación, conforme al principio corporativo Safety First.
- Alcanzar una producción confiable y recuperar la generación de caja para fortalecer la posición financiera de la compañía.
- Avanzar en la ampliación de la capacidad de la planta concentradora de la Mina Las Truchas, asegurando el suministro de mineral de hierro para las próximas décadas.

*NOTA: Cifras expresadas en dólares estadounidenses conforme a la unidad de registro de la cartera corporativa de proyectos. Para su conversión a moneda nacional se toma como referencia el tipo de cambio FIX del Banco de México correspondiente al 31 de diciembre de 2025, de 17,9528 pesos por dólar, vigente al 1 de enero de 2026. Aplicando esa referencia, el monto aprobado equivale a 1,394.3 millones de pesos

Cierre y Rehabilitación

El cierre de una mina se planifica desde el inicio del proyecto para proteger el entorno y preparar el territorio para su siguiente etapa

GRI 3-3 · GRI 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4 ·
SASB EM-MM-160a.1 · IFRS S1, S2-14



La planificación del cierre y la rehabilitación es un componente esencial de la minería responsable. Desde las primeras etapas del proyecto permite anticipar la forma en que el territorio será estabilizado, restaurado y preparado para su uso futuro, integrando criterios ambientales, sociales y económicos durante todo el ciclo de vida de la mina. Su propósito es asegurar que el cese de las operaciones se realice de manera ordenada, reduciendo los impactos residuales y favoreciendo la recuperación gradual de las funciones ecológicas y sociales del sitio.

En ArcelorMittal México, la planificación del cierre forma parte de la gestión ambiental de las operaciones mineras y se desarrolla mediante la identificación sistemática de impactos ambientales, sociales y económicos, utilizando metodologías establecidas tanto por la autoridad ambiental como por el corporativo. A través de las Manifestaciones de Impacto Ambiental (MIA) y de la metodología RIAM (Rapid Impact Assessment Matrix), la compañía evalúa los efectos potenciales sobre agua, suelo, aire, biodiversidad, ruido, vibraciones y residuos, con el propósito de implementar medidas preventivas, correctivas y de restauración durante toda la vida útil de la mina.

Nuestra gestión

La planificación del cierre y la rehabilitación se desarrolla conforme al Plan de Restauración y Cierre de cada proyecto, las Manifestaciones de Impacto Ambiental, los lineamientos corporativos y la Política Ambiental de ArcelorMittal, dentro del Sistema de Gestión Ambiental. Este marco integra el cumplimiento de la legislación ambiental vigente con la aplicación de evaluaciones de impacto ambiental, la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, así como la comunicación con los grupos de interés.

Los planes de cierre establecen el marco técnico, ambiental y social para el desmantelamiento de infraestructura, la restauración física y ecológica, la gestión de residuos y el monitoreo posterior al cierre. Su objetivo es prevenir, minimizar y gestionar los impactos residuales negativos, recuperar funciones ecosistémicas, estabilizar las áreas intervenidas y favorecer usos futuros del suelo compatibles con las condiciones ambientales del sitio. Como criterio general, la rehabilitación busca restablecer condiciones similares a las existentes antes del inicio de las actividades.

Todas las minas activas de ArcelorMittal cuentan con un plan de cierre y con un presupuesto asociado, determinado mediante la obligación por retiro de activos (ARO, Asset Retirement Obligation). Durante 2025 estos planes correspondieron a las unidades Mango, Volcán, Santa Clara y Tubo.

Modelo de gestión del cierre y la rehabilitación

GRI 3-3 · 14.8.1 · 14.8.3 · 14.8.4



Permisos y cumplimiento regulatorio
Obtención de las autorizaciones para operar y definición de los criterios de cierre aprobados por la autoridad



Operación minera



Rehabilitación progresiva
Restitución de tajos · revegetación y reforestación · estabilidad geotécnica



Monitoreo y seguimiento
Agua superficial y subterránea · biodiversidad · establecimiento de vegetación · avance de áreas restauradas



Cierre de la operación



Seguimiento post cierre



Coordinación y participación

La gestión involucra a la Gerencia de Administración Ambiental, a las áreas operativas y técnicas, así como al corporativo. La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) actúan como autoridades de evaluación, autorización, supervisión y vigilancia, mientras que la ejecución de las actividades recae en el promovente. Dependiendo de la actividad, participan además la Comisión Forestal del Estado de Michoacán (COFOM), contratistas especializados y consultores externos (ERM).

La planificación incorpora, además, la participación de las comunidades del área de influencia mediante los procesos de evaluación ambiental y social, así como los programas de restauración. El diálogo con los ejidos, la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), las autoridades forestales y los gobiernos municipales, estatales y federales ha contribuido a ajustar proyectos y definir prioridades de inversión.

Tabla 24: Indicadores de rehabilitación 2023–2025

GRI 14.8.3

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Superficie sometida a rehabilitación progresiva	Hectáreas	1.592	1.531	2.331
Tierra rehabilitada respecto del área perturbada	%	6.54	18.31	14.60

Como parte del fortalecimiento de la planificación del cierre, durante 2025 se concluyó la Línea Base Social correspondiente a la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas, desarrollada en el marco de los requisitos del estándar IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance). Asimismo, se realizaron talleres de evaluación de impactos socioambientales y de servicios ecosistémicos con actores locales.

El seguimiento al desempeño de los programas de cierre se realiza mediante el monitoreo de la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, el comportamiento de la biodiversidad, la supervivencia y el establecimiento de las especies utilizadas y la verificación periódica del avance de las áreas restauradas.

Desempeño 2025 - Rehabilitación progresiva

Durante 2025 continuaron las actividades de cierre progresivo mediante la restitución de tajos, el uso de mezclas de jales y tepetate para asegurar la estabilidad geotécnica, programas de revegetación y reforestación, y el monitoreo permanente de aguas superficiales y subterráneas. La compañía mantiene en operación una UMA forestal autorizada y con registro vigente ante la autoridad, destinada a apoyar la recuperación de flora nativa y desarrolló proyectos preventivos orientados a la reducción de riesgos, incluyendo actividades de desazolve, mitigación hidráulica y rehabilitación de infraestructura.

Durante el ejercicio no se registraron incidentes ambientales que requirieran procesos de remediación, por lo que las acciones ejecutadas correspondieron íntegramente a programas de restauración, mantenimiento y reposición de vegetación.

Indicadores destacados 2025

2.331 ha Superficie sometida a rehabilitación progresiva

Cero Incidentes ambientales que requirieron remediación

4 Unidades mineras con plan de cierre

Logros 2025



Se elaboró el Plan Integral de Cierre para las operaciones mineras, fortaleciendo la planificación del cierre y la rehabilitación de los sitios.



Se inició la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas como parte del proceso de evaluación IRMA.



Se mantuvo el monitoreo permanente a la calidad de las aguas superficiales y subterráneas para dar seguimiento al desempeño ambiental de las áreas en rehabilitación.



Se mantuvo la operación de la UMA forestal autorizada, destinada a la propagación y recuperación de flora nativa para los programas de restauración.



Prioridades 2026

- Avanzar en la implementación del Plan Integral de Cierre y concluir la restauración de las áreas actualmente en proceso.
- Mantener porcentajes de supervivencia de la vegetación restaurada superiores al 85%.
- Dar continuidad al seguimiento ambiental de los sitios rehabilitados.
- Concluir la Evaluación de Impacto Ambiental y Social de la Mina Las Truchas e incorporar sus resultados a la planificación del cierre y al diseño de los programas de restauración.

06

Anexos

En este capítulo:

- Anexo 1: Tabla de Desempeño de Sostenibilidad México 2025
- Anexo 2: Base de Reporte
- Anexo 3: Índice de Estándares de Sostenibilidad



Anexo 1: Tabla de Desempeño de Sostenibilidad México 2025

ArcelorMittal México · Enero 2025 a Diciembre 2025

1. Dimensión Social

Indicador	Unidad	2025
Fatalidades relacionadas con el trabajo	Número	1
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	Por millón hrs trab.	0.23
Tasa total de lesiones registrables (TRIFR)	Por millón hrs trab.	2.20
Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud	%	100
Horas totales de capacitación (personal propio)*	Horas	278,636
Horas totales de capacitación (propio + contratista)*	Horas	690,206
Operaciones evaluadas en debida diligencia de derechos humanos	% de operaciones	96
Incidentes o quejas por presuntas vulneraciones a derechos humanos	Número	0
Número de empleados directos (total)	Número	6,223
Empleados sindicalizados	Número	4,210
Empleados de confianza	Número	2,013
Personal contratista (universo total)	Número	3,480
Rotación de personal – División Aceros	%	7.5
Rotación de personal – División Minas	%	6.1
Posiciones críticas con plan de sucesión	Número	35+
Retención de personal tras licencia parental (12 meses)	%	100
Quejas comunitarias recibidas	Número	9
Porcentaje de resolución de quejas comunitarias	%	100

Indicador	Unidad	2025
Operaciones afectadas por conflictos comunitarios no técnicos	Número	5
Días de interrupción operativa por conflictos comunitarios	Días	2
Inversión comunitaria total	MXN	33,192,503
Agravios comunitarios atendidos dentro del plazo comprometido	%	100

2. Dimensión Ambiental

Indicador	Unidad	2025
Extracción de agua superficial (río Balsas)	m³	22,846,608
Extracción de agua tratada municipal (otras fuentes)	m³	4,212,136
Descarga total de agua	m³	41,047,382
Agua consumida	m³	27,058,744
Agua reutilizada o reciclada	m³	6,438,030
Porcentaje de reutilización de agua	%	19.22
Extracción de agua dulce (intensidad)	m³/t de acero	9.68
Descarga de agua (intensidad)	m³/t de acero	12.98
Incumplimientos, incidentes o sanciones relacionados con agua	Casos	0
Emisiones absolutas de polvo (PST)	Miles de toneladas	0.82
Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx)	Toneladas	526.20
Emisiones de óxidos de azufre (SOx)	Toneladas	303.43
Emisiones brutas de Alcance 1	tCO ₂ e	3,332,497.63
Emisiones de Alcance 2 (método de ubicación)	tCO ₂ e	1,274,317.04
Emisiones de Alcance 2 (método de mercado)	tCO ₂ e	1,122,202.62
Total Alcance 1 + 2 (base ubicación)	tCO ₂ e	4,606,814.67
Intensidad de emisiones	tCO ₂ e/TCS	1.60

Indicador	Unidad	2025
Reducción de emisiones lograda vs. año base (2019)	tCO ₂ e reducidas	376,300
Energía total consumida	GJ	60,132,817
Electricidad de red – % del total energético	%	98.07
Energía de fuentes propias	%	1.93
Residuos generados (total)	Toneladas	1,491,255.00
Residuos peligrosos	Toneladas	1,184.08
Residuos no peligrosos	Toneladas	1,490,070.92
Residuos y subproductos reutilizados (acero)	%	57.55
Residuos en almacenamiento (acero)	Toneladas	817,159.04
Incidentes con sustancias peligrosas o residuos	Número	0
Donación de ecografa (subproducto)	Toneladas	171,161
Relaves o jales generados en el periodo	Toneladas	540,890
Capacidad máxima autorizada de almacenamiento de jales	Toneladas Métricas	4,000,000
Volumen almacenado en depósitos de jales	Toneladas Métricas	3,800,000
Avance en atención de observaciones de auditoría GISTM	%	87
Eventos de filtración, deslizamiento o arrastre de material	Número	0
Superficie reforestada en el periodo	Hectáreas	2.33
Superficie reforestada acumulada (2016–2025)	Hectáreas	25.26
Superficie sometida a rehabilitación progresiva (minería)	Hectáreas	2.331
Tierra rehabilitada respecto del área perturbada	%	14.60
Especies de flora en NOM-059 identificadas (Las Truchas)	Número	9

3. Dimensión Gobernanza

Indicador	Unidad	2025
Empleados que firmaron el Código de Ética y Conducta	%	96.70
Eventos de capacitación en Código de Conducta	Eventos/año	4,554
Frecuencia de revisión de reportes ASG por el Consejo	Veces/año	4
Consejeros con experiencia acreditada en sostenibilidad	%	100
Nuevos proveedores con sede en México	%	89.70
Nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales	%	70
Nuevos proveedores evaluados con criterios sociales	%	70
Contratos rescindidos por incumplimientos sociales o de DDHH	Número	0
Volumen comercializado destinado al mercado nacional	%	62
Volumen comercializado destinado a exportación	%	38
Total de salarios y prestaciones pagados	USD	327,538,077
Participación femenina en la masa retributiva	%	8.34
Salario de entrada / mínimo legal – hombres	veces	1.15
Salario de entrada / mínimo legal – mujeres	veces	1.21
Inversión aprobada – ampliación Mina Las Truchas	USD (millones)	215
Monto conjunto aprobado en proyectos de inversión (2025)	USD (millones)	77.7
Proyectos de inversión aprobados durante el ejercicio	número	85
Unidades mineras con plan de cierre vigente	número	4

Notas y aclaraciones

- **Periodo de reporte:** 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Alcance: ArcelorMittal México, S.A. de C.V. y ArcelorMittal Las Truchas, S.A. de C.V. (operaciones siderúrgicas de Lázaro Cárdenas, Celaya y Pachuca; operaciones mineras de Las Truchas y Sonora / Peña Colorada).
- **Ninguno de los indicadores de este anexo fue sometido a un proceso de verificación externa** independiente en el ejercicio 2025 (ver Anexo 2, Base de Reporte).

Anexo 2: Base de Reporte

ArcelorMittal México · Metodologías de Reporte 2025

Este anexo establece el alcance, los marcos de referencia y las metodologías utilizadas por ArcelorMittal México para la recopilación y divulgación de los datos de sostenibilidad presentados en este informe.

Periodo y alcance

Periodo de reporte: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. El alcance del informe comprende a ArcelorMittal México, S.A. de C.V. y ArcelorMittal Las Truchas, S.A. de C.V. Se reportan las operaciones mineras de Las Truchas y Sonora (Peña Colorada), y las operaciones siderúrgicas de la Planta Lázaro Cárdenas, Celaya y Pachuca.

Marcos y estándares de referencia

- **GRI Standards 2021**, incluyendo GRI 1 (Fundamentos), GRI 2 (Contenidos generales), GRI 3 (Temas materiales) y GRI 14 (Sector Minero 2024), el estándar sectorial más adecuado para una operación siderúrgica y minera integrada.
- **SASB Standards**, alineados con el Sustainability Accounting Standards Board para la industria del hierro y el acero (EM-MM), aportando métricas sectoriales relevantes.
- **IFRS Sustainability Disclosure Standards del International Sustainability Standards Board (ISSB)**: IFRS S1 (Requerimientos Generales) e IFRS S2 (Divulgaciones Relacionadas con el Clima).
- **Principios Rectores de las Naciones Unidas** sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs).

- **ISO 45001 e ISO 14001**, para la gestión de seguridad, salud y medio ambiente.
- **ResponsibleSteel®**, el estándar global para la industria siderúrgica, y Towards Sustainable Mining (TSM), programa de desempeño minero responsable.
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Organización de las Naciones Unidas.
- **Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM)**, para la gestión de instalaciones de jales.

Verificación y reexpresión de datos

La información presentada en este informe fue recopilada y consolidada mediante procesos internos de validación por parte de las áreas responsables de cada tema material. Al cierre de este ejercicio, ArcelorMittal México no sometió la información reportada a un proceso de verificación externa independiente. No se reportan reexpresiones de información respecto a periodos anteriores.

Definiciones y metodología por indicador

Indicador	Definición y metodología	Alcance adicional	Unidad
Fatalidades relacionadas con el trabajo	Número total de fatalidades ocurridas durante actividades laborales, incluyendo empleados directos y personal contratista, conforme a la metodología corporativa del Grupo ArcelorMittal.	Operaciones de acero y minería	Número
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	Número de lesiones con tiempo perdido (aquellas que impiden realizar el trabajo regular al día siguiente del incidente) por millón de horas trabajadas. Fórmula: (N.º de LTI / horas trabajadas) x 10 ⁶ .	Todas las operaciones	Por millón hrs trabajadas
Tasa total de lesiones registrables (TRIFR)	Número total de lesiones registrables (fatalidades, lesiones con tiempo perdido, trabajo restringido, tratamiento médico) por millón de horas trabajadas.	Todas las operaciones	Por millón hrs trabajadas
Operaciones evaluadas en debida diligencia de derechos humanos	Porcentaje de operaciones de Protección Patrimonial evaluadas conforme al proceso corporativo de seis pasos de debida diligencia en derechos humanos del Grupo.	Operación de Protección Patrimonial	% de operaciones
Número de empleados directos	Total de personal directo de ArcelorMittal México al cierre del ejercicio, desglosado por División Aceros y División Minas; excluye personal contratista.	Todas las operaciones	Número
Rotación de personal	Porcentaje de bajas de personal respecto de la plantilla promedio del periodo, calculado por división y por categoría (operativo, jefaturas, gerencias).	Sitios donde ArcelorMittal gestiona procesos de RH	%
Quejas y conflictos comunitarios	Número de quejas formalmente registradas por comunidades del área de influencia, su porcentaje de resolución.	Comunidades en áreas de influencia	Número / %
Inversión comunitaria total	Monto total invertido en programas de desarrollo comunitario bajo el criterio de atribución al programa (se incluye el costo que dejaría de existir si el programa se descontinuara); excluye gastos administrativos generales.	Comunidades en áreas de influencia	MXN
Extracción, descarga y consumo de agua	Volumen de agua extraída de fuentes superficiales (río Balsas) y de fuentes tratadas municipales (CAPALAC), descarga total y consumo neto, así como el volumen reutilizado o reciclado dentro del proceso.	Todas las operaciones	m³
Intensidad hídrica	Extracción y descarga de agua por tonelada de acero producida.	Operaciones de acero	m³/t de acero
Emisiones al aire (PST, NOx, SOx)	Emisiones de material particulado (PST), óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre generadas en los procesos de combustión del complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas.	Complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas	Toneladas / miles de toneladas

Indicador	Definición y metodología	Alcance adicional	Unidad
Emisiones de GEI (Alcance 1 y 2)	Emisiones de gases de efecto invernadero de fuentes fijas, móviles y procesos industriales (Alcance 1) y de electricidad adquirida (Alcance 2), reportadas conforme al GHG Protocol y verificadas mediante dictamen ANCE con opinión positiva bajo el esquema RENE de SEMARNAT.	Complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas y unidades mineras	tCO ₂ e
Intensidad de emisiones	Emisiones de GEI (Alcance 1+2) por tonelada de acero crudo producida (TCS).	Operaciones de acero	tCO ₂ e/TCS
Consumo energético	Consumo total de energía, desglosado en electricidad de red y energía de fuentes propias (planta de ciclo combinado a gas natural).	Complejo siderúrgico de Lázaro Cárdenas	GJ
Residuos generados y su destino	Volumen total de residuos generados, clasificados en peligrosos y no peligrosos, así como el porcentaje reutilizado, reciclado o valorizado frente al enviado a disposición final o almacenamiento.	Todas las operaciones	Toneladas / %
Inventario y desempeño de instalaciones de jales	Capacidad autorizada, capacidad disponible, estado (activa / en cierre) y clasificación de consecuencia ante falla de cada instalación de almacenamiento de jales, conforme al Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).	Instalaciones Volcán, Santa Clara y TSF1	M m ³ / % / categoría
Superficie reforestada	Hectáreas reforestadas durante el periodo y de forma acumulada desde 2016, bajo el Programa de Reforestación con seguimiento a cinco años.	Mina Las Truchas	Hectáreas
Rehabilitación progresiva (minería)	Superficie sometida a rehabilitación progresiva y porcentaje de tierra rehabilitada respecto del área total perturbada por la operación minera.	Unidades mineras con plan de cierre	Hectáreas / %
Adhesión al Código de Ética y Conducta	Porcentaje de colaboradores que firmaron el Código de Ética y Conducta vigente durante el periodo.	Todas las operaciones	%
Debida diligencia de proveedores	Porcentaje de nuevos proveedores incorporados evaluados con criterios ambientales y sociales, y origen geográfico de la proveeduría (local, estatal, nacional, internacional).	Cadena de suministro	%
Salarios y prestaciones pagados	Monto total pagado por concepto de salario base, prestaciones legales, prestaciones superiores a la ley, compensación variable y aportaciones a fondos de retiro, desglosado por género.	Todas las operaciones	USD
Proporción del salario de entrada frente al salario mínimo legal	Relación entre el salario de entrada más bajo pagado por la compañía y el salario mínimo legal vigente, desglosado por género.	Todas las operaciones	Veces el salario mínimo
Destino del volumen comercializado	Distribución porcentual del volumen de producto vendido entre mercado nacional y exportación, y composición del producto en cada destino.	Todas las operaciones comerciales	%



Anexo 3: Índice de Estándares de Sostenibilidad

Mapeo de ODS, IFRS, SASB y GRI · ArcelorMittal México 2025

Este anexo proporciona un índice de cómo el Informe de Sostenibilidad y ASG 2025 de ArcelorMittal México da cuenta de los principales marcos y estándares internacionales de reporte de sostenibilidad:

- **ODS:** Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- **IFRS:** International Financial Reporting Standards – Sustainability Disclosure Standards (S1 y S2) del ISSB.
- **SASB:** Sustainability Accounting Standards Board – Industria de Metales y Minería (EM-MM).
- **GRI:** Global Reporting Initiative – Standards 2021, incluyendo el estándar sectorial GRI 14 (Sector Minero 2024).

ODS – Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
	Salud y seguridad	Garantizar vidas saludables y promover el bienestar	Cero fatalidades relacionadas con contratistas; TRIFR 2.20; cobertura del 100 % del Sistema de Gestión de SST por tercer año consecutivo	Cap. 3 · Seguridad y Salud, p. 17-20
	Igualdad de género	Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres	Brecha de LTIFR e ingreso salarial por género; participación femenina de 8.34 % en la masa retributiva	Cap. 3 · Prácticas Laborales, p. 24-29; Cap. 5 · Desempeño Económico, p. 57-59
	Agua limpia y saneamiento	Garantizar la disponibilidad y gestión sostenible del agua	19.22 % de reutilización de agua; cero incumplimientos, incidentes o sanciones relacionados con agua	Cap. 4 · Agua y Efluentes, p. 35-38
	Energía asequible y no contaminante	Garantizar el acceso a energía asequible y sostenible	60.1 millones de GJ de energía consumida; contrato de energía limpia y proyectos de eficiencia energética	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
	Trabajo decente y crecimiento económico	Promover el empleo pleno y productivo	6,223 empleados directos; 100 % de personal sindicalizado cubierto por contrato colectivo	Cap. 3 · Prácticas Laborales, p. 24-29
	Industria, innovación e infraestructura	Construir infraestructura resiliente e impulsar innovación	Proyecto de ampliación de Mina Las Truchas (USD 215 M); 85 proyectos de inversión aprobados en 2025	Cap. 5 · Desempeño Económico, p. 57-59
	Reducción de desigualdades	Reducir la desigualdad	Inversión comunitaria de MXN \$33.2 millones; 100 % de agravios resueltos dentro del plazo comprometido	Cap. 3 · Comunidades Locales, p. 30-33
	Producción y consumo responsables	Garantizar modelos sostenibles de producción y consumo	57.55 % de residuos y subproductos reutilizados; donación de 171,161 toneladas de ecograva	Cap. 4 · Residuos, p. 42-44
	Acción por el clima	Adoptar medidas urgentes contra el cambio climático	4.61 Mt CO2e (Alcance 1+2, base ubicación); reducción de 376,300 tCO2e vs. año base 2019; certificación ANCE con opinión positiva	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
	Vida de ecosistemas terrestres	Proteger ecosistemas terrestres	Mapeo mediante iBAT sin traslape con áreas protegidas; 9 especies de flora NOM-059 identificadas en Las Truchas; 2.33 ha reforestadas	Cap. 4 · Biodiversidad, p. 47-49
	Paz, justicia e instituciones sólidas	Promover instituciones eficaces y responsables	96.70 % de adhesión al Código de Ética y Conducta; 4,554 eventos de capacitación en ética y cumplimiento	Cap. 5 · Gobernanza, Ética y Transparencia, p. 50-53
	Alianzas para lograr los objetivos	Fortalecer alianzas	Colaboración con Signify, Tecnológico de Monterrey, autoridades ambientales y organizaciones comunitarias	Múltiples capítulos

IFRS Sustainability Disclosure Standards

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
IFRS S1	Gobierno de sostenibilidad	Describir la estructura de supervisión de sostenibilidad	Consejo de Administración con 100 % de consejeros con experiencia acreditada en sostenibilidad; supervisión mediante Comité de Sostenibilidad y revisión trimestral de reportes ASG	Cap. 5 · Gobernanza, Ética y Transparencia, p. 50-53
IFRS S1	Estrategia	Describir la estrategia ante riesgos y oportunidades de sostenibilidad	Actualización del Estudio de Doble Materialidad 2025; priorización de Seguridad y Salud, Cambio Climático y Energía, y Agua y Efluentes	Cap. 2 · Materialidad, p. 12-15
IFRS S1	Gestión de riesgos	Describir los procesos de identificación y gestión de riesgos	Certificaciones ISO, auditorías GISTM, debida diligencia de derechos humanos y de proveedores	Cap. 3-5, múltiples secciones
IFRS S1	Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas para monitorear el desempeño ASG	Más de 60 indicadores de sostenibilidad reportados anualmente	Anexo 1 · Tabla de Desempeño
IFRS S2	Emisiones GEI	Divulgar emisiones brutas de GEI	4.61 Mt CO2e (Alcance 1+2, base ubicación) en 2025	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
IFRS S2	Intensidad de emisiones	Divulgar intensidad por tonelada de producto	Intensidad de 1.60 tCO2e/TCS	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
IFRS S2	Plan de transición climática	Describir el plan para reducir emisiones	Meta corporativa de reducir 10 % de emisiones (Alcance 1+2) al 2030 respecto a 2019; contrato de energía limpia; proyecto de carga en caliente en el HSM	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
IFRS S2	Riesgos físicos y de transición	Describir el enfoque de adaptación al cambio climático	Matriz corporativa de riesgos climáticos (Jupiter Report) en desarrollo; planes de adaptación previstos para julio de 2027	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 42

SASB Standards – Metales y Minería (EM-MM)

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
SASB EM-MM-110a.1 / 110a.2	Emisiones GEI y estrategia climática	Divulgar emisiones directas y estrategia de reducción	3,332,497.63 tCO2e de Alcance 1; meta de reducción de 10 % al 2030	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
SASB EM-MM-120a.2-120a.6	Emisiones atmosféricas	Informar emisiones de contaminantes	Emisiones de PST, NOx y SOx canalizadas del complejo siderúrgico	Cap. 4 · Aire y Emisiones, p. 39
SASB EM-MM-130a.1	Gestión energética	Informar consumo total e intensidad energética	60.1 millones de GJ consumidos; 98.07 % proveniente de electricidad de red	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 40-42
SASB EM-MM-140a.1 / 140a.2	Gestión del agua	Describir la gestión del agua y su cumplimiento regulatorio	Cero incumplimientos relacionados con agua; 19.22 % de reutilización	Cap. 4 · Agua y Efluentes, p. 35-38
SASB EM-MM-150a.7-150a.9	Gestión de residuos	Divulgar residuos generados y su destino	57.55 % de residuos y subproductos reutilizados	Cap. 4 · Residuos, p. 42-44
SASB EM-MM-160a.1 / 160a.3	Gestión de la biodiversidad	Describir riesgos y programas de biodiversidad	Evaluación mediante iBAT; cuatro programas de conservación en Mina Las Truchas	Cap. 4 · Biodiversidad, p. 47-49
SASB EM-MM-310a.1	Relaciones laborales	Informar prácticas laborales y relaciones sindicales	4,210 empleados sindicalizados; 100 % cubiertos por contrato colectivo	Cap. 3 · Prácticas Laborales, p. 24-29
SASB EM-MM-540a.1	Gestión de instalaciones de jales	Divulgar inventario y desempeño de depósitos de jales	Tres instalaciones (Volcán, Santa Clara, TSF1); clasificación de consecuencia ante falla Baja; 87 % de avance en auditoría GISTM	Cap. 4 · Jales, p. 45-46

GRI Standards 2021 (incluye GRI 14 – Sector Minero)

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
GRI 2-1 a 2-5	Información general y alcance del informe	Describir la organización y el alcance del reporte	ArcelorMittal México, S.A. de C.V. y ArcelorMittal Las Truchas, S.A. de C.V.; periodo 1 ene.-31 dic. 2025	Cap. 1 · Acerca de este Informe, p. 4
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y mercados atendidos	Describir actividades, productos y mercados	Producción siderúrgica y minera; 62 % del volumen al mercado nacional y 38 % a exportación	Cap. 1, p. 8; Cap. 5 · Desempeño Económico, p. 57-59
GRI 2-7	Empleados	Informar el número total de empleados	6,223 empleados directos (5,635 Aceros; 588 Minas)	Cap. 3 · Prácticas Laborales, p. 24
GRI 2-9, 2-12	Estructura y supervisión de la gobernanza	Describir la estructura de gobierno corporativo	Consejo de Administración con comités de sostenibilidad y auditoría; revisión trimestral de reportes ASG	Cap. 5 · Gobernanza, Ética y Transparencia, p. 50-53
GRI 2-22	Declaración de sostenibilidad	Presentar una declaración de la alta dirección	Mensaje del CEO	Cap. 1, p. 5
GRI 2-24	Debida diligencia	Describir procesos de debida diligencia	Debida diligencia de proveedores en cumplimiento regulatorio, integridad, seguridad, derechos humanos, sostenibilidad y transparencia societaria	Cap. 5 · Cadena de Suministro, p. 54-56
GRI 2-27, 2-28, 2-29, 2-30	Cumplimiento, membresías, grupos de interés, negociación colectiva	Informar cumplimiento normativo, afiliaciones y relación con grupos de interés	100 % del personal sindicalizado cubierto por contrato colectivo	Cap. 1, p. 10; Cap. 3, p. 24-25
GRI 3-3	Gestión de temas materiales	Describir el enfoque de gestión por tema material	Enfoque de gestión presentado en cada capítulo temático conforme al Estudio de Doble Materialidad 2025	Cap. 2 · Materialidad, p. 12-15
GRI 14 (Sector Minero 2024)	Estándar sectorial minero	Aplicar los requisitos del estándar GRI 14 para operaciones mineras	Aplicado a Mina Las Truchas y Peña Colorada / Sonora (seguridad, agua, jales, cierre, comunidades, cadena de suministro)	Múltiples capítulos

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
GRI 201-1, 201-2, 202-1	Desempeño económico y riesgos climáticos financieros	Divulgar valor económico generado y distribuido	USD \$327,538,077 en salarios y prestaciones; relación salario de entrada / salario mínimo por género	Cap. 5 · Desempeño Económico, p. 57-59
GRI 203-1, 203-2, 204-1	Impactos económicos indirectos y compras locales	Informar inversiones en infraestructura y proveeduría local	89.70 % de nuevos proveedores con sede en México	Cap. 5 · Cadena de Suministro y Desempeño Económico, p. 54-59
GRI 204-1	Prácticas de adquisición	Informar el porcentaje de gasto en proveedores locales	Distribución de proveedores por origen geográfico (local, estatal, nacional, internacional)	Cap. 5 · Cadena de Suministro, p. 55
GRI 302-1	Consumo energético	Informar el consumo de energía dentro de la organización	60,132,817 GJ de energía total consumida	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 42
GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	Gestión, extracción, descarga y consumo de agua	Describir la gestión del agua y divulgar volúmenes	22,846,608 m³ de extracción superficial; 27,058,744 m³ de consumo neto	Cap. 4 · Agua y Efluentes, p. 35-38
GRI 305-1, 305-2	Emisiones directas e indirectas de GEI	Informar emisiones de Alcance 1 y 2	3,332,497.63 tCO2e (Alcance 1); 1,274,317.04 tCO2e (Alcance 2, ubicación)	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 41
GRI 305-4, 305-5	Intensidad y reducción de emisiones	Informar intensidad de emisiones y reducciones logradas	Intensidad de 1.60 tCO2e/TCS; reducción de 376,300 tCO2e vs. año base 2019	Cap. 4 · Cambio Climático y Energía, p. 41
GRI 305-7	Emisiones atmosféricas	Informar emisiones de contaminantes	Emisiones de PST, NOx y SOx en el complejo de Lázaro Cárdenas	Cap. 4 · Aire y Emisiones, p. 39
GRI 306-1 a 306-4	Residuos generados y su gestión	Informar volumen y destino de los residuos	1,491,255 toneladas de residuos generados; 57.55 % reutilizados	Cap. 4 · Residuos, p. 43-44
GRI 308-1	Evaluación ambiental de proveedores	Informar evaluación ambiental de nuevos proveedores	70 % de nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales	Cap. 5 · Cadena de Suministro, p. 56
GRI 401-2	Prestaciones para empleados	Informar prestaciones ofrecidas al personal	Prestaciones superiores al mínimo legal (aguinaldo, prima vacacional, prima dominical, fondo de ahorro, entre otras)	Cap. 3 · Prácticas Laborales, p. 26
GRI 403-1, 403-9	Sistema de gestión de SST y lesiones ocupacionales	Describir el sistema de gestión e informar tasas de lesiones	Cobertura del 100 % del Sistema de Gestión de SST; LTIFR 0.23; TRIFR 2.20	Cap. 3 · Seguridad y Salud, p. 17-20

Estándar	Indicador / Tema	Requisito	Divulgación México 2025	Ubicación
GRI 410-1, 410-2	Formación en derechos humanos y evaluación de operaciones	Informar capacitación y evaluación en derechos humanos	96 % de operaciones de Protección Patrimonial evaluadas en debida diligencia de derechos humanos	Cap. 3 · Seguridad y DDHH, p. 21-23
GRI 413-1, 413-2	Relación con comunidades locales	Informar programas y evaluación de impactos en comunidades	MXN \$33.2 millones de inversión comunitaria; 9 quejas comunitarias recibidas, 100 % resueltas	Cap. 3 · Comunidades Locales, p. 30-33
GRI 414-1	Evaluación social de proveedores	Informar evaluación social de nuevos proveedores	70 % de nuevos proveedores evaluados con criterios sociales	Cap. 5 · Cadena de Suministro, p. 56
GRI 14.6.3, 14.7, 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4, 14.9	Jales, cierre y rehabilitación minera	Divulgar gestión de jales, planes de cierre y rehabilitación	3 instalaciones de jales; 4 unidades mineras con plan de cierre; 2.331 ha en rehabilitación progresiva	Cap. 4 · Jales, p. 45-46; Cap. 5 · Cierre y Rehabilitación, p. 60-61
GRI 14.10.1, 14.10.3	Quejas y conflictos comunitarios (sector minero)	Informar mecanismos de atención de conflictos comunitarios	9 quejas comunitarias; 5 operaciones afectadas por conflictos no técnicos	Cap. 3 · Comunidades Locales, p. 31-32
GRI 14.13.1	Cadena de suministro (sector minero)	Describir la debida diligencia de proveedores	Ámbitos evaluados: cumplimiento regulatorio, integridad, seguridad, derechos humanos, sostenibilidad, transparencia societaria y reputación	Cap. 5 · Cadena de Suministro, p. 54
GRI 14.14, 14.14.2	Derechos humanos (sector minero)	Informar evaluación de operaciones en derechos humanos	96 % de cobertura de evaluación en Protección Patrimonial	Cap. 3 · Seguridad y DDHH, p. 22-23
GRI 14.16, 14.16.10, 14.17	Seguridad y salud ocupacional (sector minero)	Informar desempeño de seguridad y salud	Cero fatalidades entre contratistas; 690,206 horas de capacitación impartidas	Cap. 3 · Seguridad y Salud, p. 19-20
GRI 101-7	Biodiversidad – desempeño	Informar el desempeño en materia de biodiversidad	2.33 ha reforestadas; cuatro programas de conservación en Mina Las Truchas	Cap. 4 · Biodiversidad, p. 47-49

Notas y aclaraciones

- **Periodo y alcance:** 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 · ArcelorMittal México, S.A. de C.V. y ArcelorMittal Las Truchas, S.A. de C.V.
- **Verificación:** la información de este ejercicio no fue sometida a verificación externa independiente (ver Anexo 2, Base de Reporte).
- **Marcos y estándares:** GRI Standards 2021 (con referencia); SASB Standards (EM-MM); IFRS S1 y S2 (ISSB); ISO 45001 e ISO 14001; ResponsibleSteel®; Towards Sustainable Mining (TSM); GISTM; ODS de la ONU.
- **Contacto:** responsabilidad.corporativa@arcelormittal.com · mexico.arcelormittal.com



Publicado en 2026

ArcelorMittal
24-26, Boulevard d'Avranches
L-1160 Luxemburgo
Gran Ducado de Luxemburgo

corporate.arcelormittal.com

Agradecemos sus comentarios sobre este informe.
Envíelos a investor.relations@arcelormittal.com



ArcelorMittal